

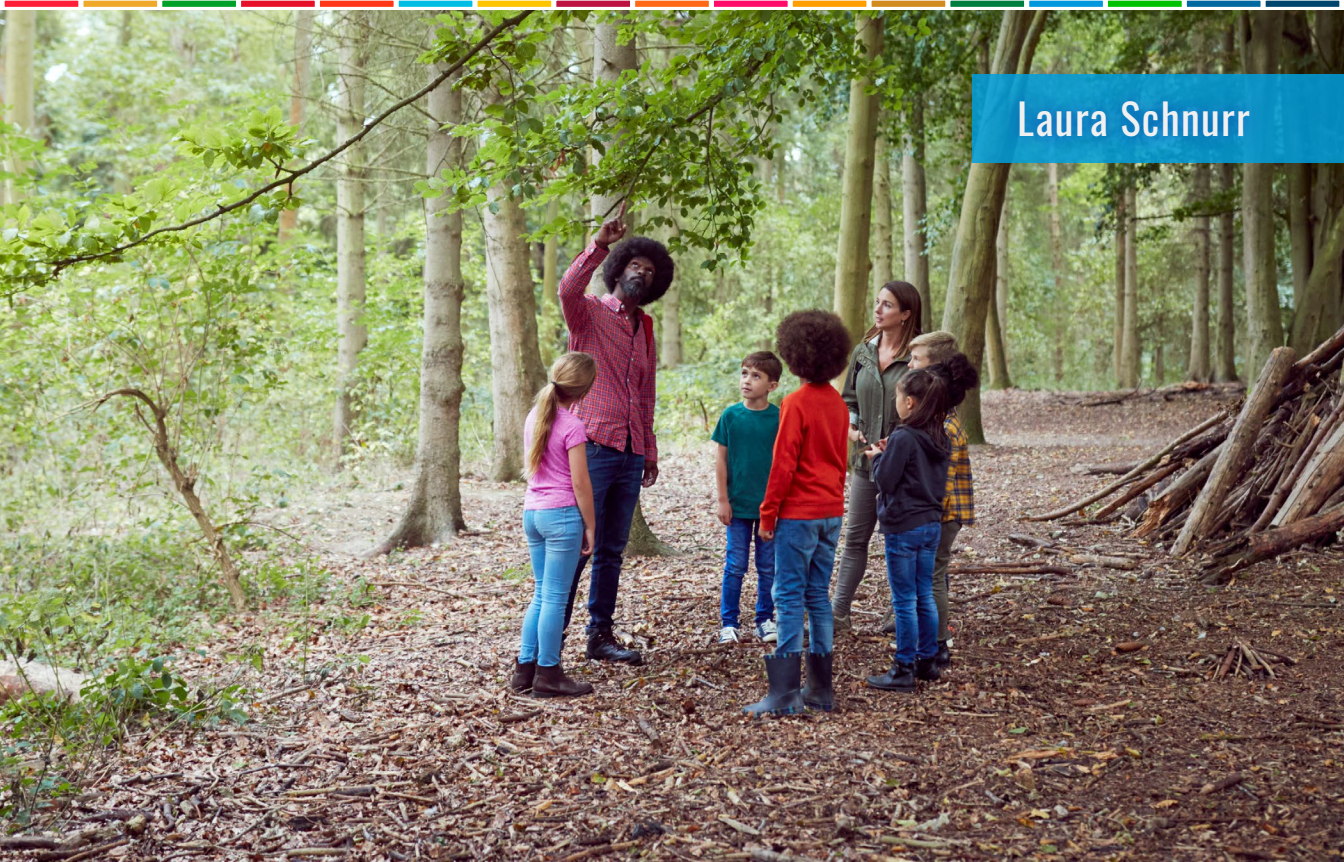
TAMARACK 10

GUIDE POUR FAIRE PROGRESSER LES

OBJECTIFS  **DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

DANS VOTRE COMMUNAUTÉ

Laura Schnurr



REMERCIEMENTS

La production et l'impression de ce guide ont bénéficié du soutien de

Programme de financement des objectifs de développement durable du
gouvernement du Canada

Canada

Les opinions et interprétations contenues dans cette publication sont celles de
l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

 I N S T I T U T
TAMARACK

Nous tenons tout particulièrement à remercier les membres du groupe consultatif d'avoir rédigé la majeure partie
du contenu de ce guide, et participé au processus de révision :

Alison Sidney, Fondations Communautaires du
Canada

Celeste Alcena, Youth Climate Lab

Charles Beaudry, Accélérer 2030

Elena Pierce, Fédération Canadienne des
Municipalités

Jon Beale, Sustainable Development Solutions
Network Canada

Julie Cosgrove, Kawartha World Issues Centre

Julie Wright, University of Waterloo

Kusum Wijesekera, BC Council for International
Cooperation

Liliana Diaz, Université Laval

Luis Patricio, Pillar Nonprofit Network

Shaelyn Wabegijig, Kawartha World Issues Centre

Stefan Jungcurt, International Institute for
Sustainable Development

Nous remercions également **Paul Born** pour ses conseils stratégiques, **Jorge Garza** et **Justin Williams** pour
leur soutien à la révision, **Sheena Gingerich** pour la conception graphique, et **Nicolas Soumis** pour la traduction
française. Nous remercions enfin **Flavia Cardoso Alves**, **Carol Hall**, **Laura Howard**, **Samantha Tavenor**, **Tasha
Lackman** et **Tracey Wallace** pour leurs contributions.

L'élaboration, la rédaction et l'assemblage du présent guide ont été effectués sous la direction de **Laura Schnurr**.

Nous souhaitons reconnaître que les contributions à ce guide proviennent de personnes situées dans divers-
es parties de l'Île de la Tortue. Les bureaux de Tamarack sont situés sur le territoire traditionnel des peuples
Attawandaron (Neutres), **Anishinabé** et **Haudenosaunee**. Nous les remercions pour leurs relations et leurs
enseignements sur la façon de prendre soin de la terre et de toutes nos relations.

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	4
Introduction	6
Section 1 : Évaluez votre niveau de préparation à faire progresser les Objectifs de développement durable dans votre communauté.	8
Section 2 : 10 idées géniales.	11
Section 3 : 10 histoires inspirantes	23
Section 4 : 10 ressources utiles	42
Section 5 : 10 conseils pour démarrer	46
À propos de Tamarack, de Communautés dynamiques et de Communautés pour la transition climatique	48

Objectif n° 2 : Faim zéro - photo de
Malkolm Boothroyd pour le projet
photographique sur les ODD du NCGC



AVANT-PROPOS

Avec son fabuleux éventail d'outils, de ressources et de récits, le présent guide n'aurait pas pu être publié à un moment plus opportun. Au Canada et partout dans le monde, les villes et les gouvernements locaux continuent de faire montre de leadership dans la lutte aux crises mondiales telles que la pandémie de COVID-19 et les changements climatiques. Cela se constate notamment par le nombre grandissant de représentant-e-s municipaux et de dirigeant-e-s de la société civile qui s'inspirent des Objectifs de développement durable (ODD) pour répondre à leurs priorités locales. Depuis que la Ville de New York a soumis le premier examen local volontaire (ELV) aux Nations unies en 2019, plus de 130 autres villes ont réalisé le leur, et plus de 300 gouvernements locaux se sont engagés à le faire de façon volontaire.

Les solutions aux problèmes interreliés de ce monde ne porteront leurs fruits que si différents paliers de gouvernance agissent de concert afin de maximiser l'incidence de leurs efforts collectifs. Pour la première fois de toute son histoire, le Forum politique de haut niveau sur le développement durable des Nations unies a adopté cette année une déclaration soulignant l'importance des ELV et d'une prise en charge locale des ODD. Le présent guide permettra à la société civile et aux gouvernements locaux au Canada d'assurer leur leadership en la matière en leur offrant de nouvelles occasions de collaborer avec le gouvernement national. Ce seront les citoyen-ne-s locaux et le monde dans son ensemble qui en bénéficieront.

TONY PIPA

chercheur principal, Global Economy and Development, Brookings Institution

Les gouvernements locaux et régionaux se trouvent au cœur du développement communautaire. C'est en faisant de nos villes et de nos communautés des endroits inclusifs, durables et sécuritaires que nous pouvons faire de nos pays des endroits inclusifs, durables, sécuritaires et résilients. La meilleure façon pour les gouvernements locaux de localiser les Objectifs de développement durable (ODD) est de reconnaître l'importance des partenariats avec les parties prenantes au niveau local, régional et mondial. Ce guide offre un aperçu de projets se déroulant au Canada qui contribuent à localiser les ODD mondiaux.

À titre de maire d'une communauté ayant intégré les ODD dans sa planification stratégique et de trésorier de Cités et Gouvernements locaux unis (CGLU), j'ai pu constater comment les ODD ont contribué à rallier les communautés autour d'un but commun et à quel point leur pertinence nous a aidé-e-s à faire face à la crise de la COVID-19. En tant que gouvernements locaux et régionaux et alors que nous entamons la Décennie d'action, nous devons inciter les autres à s'engager à adapter les ODD à leur contexte local, en apprenant les uns des autres et en travaillant en partenariat avec la société civile. Ce n'est qu'en instaurant de réelles collaborations et synergies que nous pourrions transformer nos engagements en actions dans le cadre d'une approche sociétale holistique où personne n'est laissé pour compte.

BERRY VRBANOVIC (Maire, Ville de Kitchener)

Trésorier, Cités et Gouvernements locaux unis



**Objectif n° 17 : Partenariats pour la réalisation
des objectifs - Photo de Caleb Little pour le
projet photographique sur les ODD du NCGC**

INTRODUCTION

Les 17 Objectifs de développement durable (ODD) sont l'expression d'une vision que doit collectivement embrasser l'humanité afin de rendre son avenir plus équitable et plus résilient. Établis en 2015 par les Nations unies, ces objectifs universels interreliés doivent être atteints d'ici 2030. Ayant adopté le Programme de développement durable à l'horizon 2030, qui constitue le cadre d'action des ODD, le Canada et la communauté internationale se sont engagés à prendre les mesures nécessaires afin de mettre un terme à la pauvreté, de protéger la planète, et d'assurer la paix et la prospérité pour tou-te-s à l'intérieur d'une génération.



Au début de 2020, au moment même où s’amorçait la « décennie d’action », la COVID-19 est venue tout bouleverser. Non seulement la pandémie a entraîné un recul par rapport à plusieurs ODD, mais elle a également révélé les failles du système en exposant au grand jour plusieurs inégalités. Tandis que nous poursuivons notre route du rétablissement à la résilience, les ODD sont plus urgents aujourd’hui que jamais.

Bien que le gouvernement fédéral canadien fasse montre de leadership en regard des ODD, le rôle des villes et des communautés n’en demeure pas moins vital. Heureusement, plusieurs communautés au pays et à travers le monde ont relevé le défi et travaillent à mettre en œuvre les ODD localement. De nombreuses autres communautés souhaitent les imiter et cherchent conséquemment à découvrir comment. Le présent guide se veut un outil pratique destiné à tous ceux et celles qui désirent prendre part à cette aventure. Ainsi, que vous soyez un-e dirigeant-e communautaire (ex. un-e élu-e local-e), un-e employé-e au sein d’un gouvernement municipal ou régional, un-e chef d’entreprise, une organisatrice ou un organisateur

communautaire ou encore un-e citoyen-ne préoccupé-e, le présent guide s’adresse à vous. Ce dernier est divisé en cinq sections regorgeant de liens et de ressources utiles, et nous l’avons conçu de sorte qu’il soit pratique et accessible.

La première section pose dix questions afin de déterminer son niveau de préparation à mettre en œuvre les ODD dans votre communauté. Cette première étape est importante, car elle guidera votre exploration des idées présentées à la prochaine section.

La deuxième section propose dix idées géniales pour donner un caractère local aux ODD, et faire progresser ces derniers. Cette liste d’idées est loin d’être complète, mais nous nous sommes restreints à celles qui nous semblent les plus prometteuses.

La troisième section présente les récits inspirants de dix communautés (huit au Canada et deux à l’étranger) qui ont mis en œuvre les idées proposées à la précédente section.

La quatrième section réunit dix ressources qui vous permettront d’approfondir votre apprentissage.

La cinquième section, enfin, donne dix conseils qui guideront votre communauté dans les premières étapes qu’elle entreprendra.

Au nom du groupe consultatif qui a contribué à la préparation du présent guide, nous espérons que ce dernier saura vous aider et vous inspirer.



SECTION 1

Évaluer votre état de préparation à faire progresser les ODD au niveau local

Choix de réponses :

- 1** = Pas encore

2 = Nous avons à peine commencé

3 = Nous sommes à mi-chemin
- 4** = Nous sommes en train de le faire

5 = Nous y sommes parvenus!

Voici dix questions qui vous permettront d'évaluer votre degré de préparation :

Évaluer votre état de préparation	Rang
1. Est-ce que vous ou votre organisation connaissez les Objectifs de développement durable (ODD), de même que leur potentiel à titre de vision commune ou de plan d'action aux échelles mondiale et locale? Notes:	1 2 3 4 5
2. Les membres de votre communauté connaissent-ils les ODD et leur pertinence en regard du contexte local? La population s'est-elle mobilisée ou a-t-elle été formée par rapport aux ODD? Notes:	1 2 3 4 5
3. Votre communauté a-t-elle élaboré une vision à long terme (incluant des objectifs locaux communs visant le bien-être global de la communauté) qui pourrait intégrer les ODD? Notes:	1 2 3 4 5
4. Disposez-vous d'un réseau solide et diversifié de personnes et d'organisations issues de différents secteurs économiques et domaines pour soutenir votre vision à long terme et mettre sur pied une coalition pour la concrétiser? Notes:	1 2 3 4 5
5. Quelles personnes dans votre communauté risquent le plus d'être « laissées pour compte »? Savez-vous pourquoi? Notes:	1 2 3 4 5

Évaluer votre état de préparation	Rang
6. Avez-vous établi les relations et les partenariats requis pour accueillir les communautés vulnérables et accorder une place centrale à leur voix? Les avez-vous invitées à prendre part à votre démarche? Notes:	1 2 3 4 5
7. Le degré de confiance entre les différents secteurs et les membres de la communauté est-il suffisant pour que les gens discutent sincèrement de l’avenir qu’ils désirent et des mesures nécessaires pour y parvenir? Notes:	1 2 3 4 5
8. Votre communauté se sert-elle de données pour effectuer le suivi et rendre compte des progrès réalisés par votre démarche ou d’autres projets qui sont en lien avec les ODD? Notes:	1 2 3 4 5
9. Votre communauté offre-t-elle régulièrement à sa population des occasions de prendre part au travail de planification, de suivi et d’examen? Notes:	1 2 3 4 5
10. Y a-t-il des membres dans votre réseau qui ont accès à des ressources (financement, capital humain, données), et qui désirent devenir partenaires de cette démarche ou la financer? Notes:	1 2 3 4 5

Additionnez vos points afin d’évaluer votre niveau de préparation : _____

10-25 points – Y aurait-il moyen d’augmenter votre pointage? Dites-nous comment nous pourrions vous aider!

25-40 points – Vous avez établi de solides fondations pour votre démarche.

40-50 points – Nous voulons apprendre de vous!

Quels enseignements avez-vous tirés de cette évaluation?

Cartographie des indicateurs locaux - photo gracieusement offerte par Pillar Nonprofit Network



SECTION 2

10 idées géniales

- 1 Accroître la sensibilisation à l'aide d'une vaste mobilisation communautaire, et établir un lien entre les ODD et les enjeux de la communauté afin d'inspirer et générer un changement
- 2 Consulter la communauté pour déterminer les priorités locales et élaborer une vision commune
- 3 Analyser les progrès réalisés par votre communauté afin de souligner la réussite et stimuler l'action
- 4 Intégrer les ODD aux plans locaux existants
- 5 Élaborer un plan communautaire pour réaliser des progrès en regard d'objectifs prioritaires tels que l'éradication de la pauvreté et la lutte contre les changements climatiques
- 6 Demander à diverses personnes d'assurer la direction en leur offrant le soutien nécessaire à leur participation
- 7 Définir des indicateurs qui répondent aux besoins de votre communauté afin de mesurer les progrès réalisés
- 8 Mener un examen local volontaire pour affirmer l'engagement envers les ODD et rendre compte des progrès réalisés
- 9 Suivre les progrès à l'aide d'une approche inclusive et transparente
- 10 Diffuser les récits de votre communauté pour inspirer les autres et tisser des liens avec eux

1 ACCROÎTRE LA SENSIBILISATION À L'AIDE D'UNE VASTE MOBILISATION COMMUNAUTAIRE, ET ÉTABLIR UN LIEN ENTRE LES ODD ET LES ENJEUX DE LA COMMUNAUTÉ AFIN D'INSPIRER ET GÉNÉRER UN CHANGEMENT

Organiser une activité d'engagement du public est un excellent premier pas permettant d'explorer de quelle manière les ODD peuvent aider une communauté à réaliser sa vision de l'avenir. Les activités de mobilisation peuvent prendre plusieurs formes. Il peut être utile de réaliser collectivement un schéma et des exercices permettant d'explorer les liens entre les ODD (par ex., la manière dont certaines actions entreprises pour réaliser un ODD particulier peuvent avoir une incidence sur les autres). Mettre en lumière les liens entre la mobilisation, le travail déjà entamé et les valeurs de sorte à montrer que la communauté contribue déjà aux ODD est un bon moyen de donner une dimension locale au cadre d'action et d'aborder ce travail selon une approche axée sur les atouts. Il est également utile de considérer les limites des ODD et les tensions inhérentes à leur cadre (par ex., quelles personnes et quels aspects sont actuellement négligés par les ODD), et de tenir compte des éventuelles préoccupations ou hésitations des membres de la communauté.

Il est important de mobiliser une diversité de membres et d'organisations de la communauté. Il faut tenir compte de plusieurs aspects lorsqu'il faut organiser une mobilisation communautaire à la fois vaste et inclusive. Déterminez quelles personnes risquent le plus d'être laissées pour compte, et assurez-vous de les inviter à collaborer. Envisagez la possibilité d'assister aux événements qu'elles organisent; familiarisez-vous avec leur travail en cours; et invitez-les, elles et les membres de leur réseau, à animer ou à coanimer les discussions

de la communauté. Trouvez des moyens de soutenir les jeunes et de promouvoir le leadership intergénérationnel. Sortez des limites de la ville, et sollicitez les communautés périurbaines, rurales, agricoles, autochtones, etc., qui l'entourent. La collaboration entre les différentes collectivités publiques est importante, car les décisions prises dans l'une d'elles peuvent avoir une incidence sur ses voisines. Il est en outre crucial d'apprendre à faire montre de respect lorsque vient le temps d'inviter et de mobiliser les communautés issues d'une autre culture que la vôtre.

Il est essentiel d'utiliser un vocabulaire accessible et des méthodes de mobilisation simples. En explorant différentes méthodes de mobilisation, telles que des approches faisant appel à l'art de même qu'à l'éducation et aux outils ancrés dans le territoire, tous les membres de votre communauté se sentiront interpellés par votre appel à la mobilisation.

Mobiliser efficacement la communauté est une tâche exigeante qui nécessite des capacités et des ressources, mais il s'agit néanmoins d'un aspect fondamental de votre travail.

2 CONSULTER LA COMMUNAUTÉ POUR DÉTERMINER LES PRIORITÉS LOCALES ET ÉLABORER UNE VISION COMMUNE

Les communautés qui parviennent à articuler une vision commune quant à la mise en œuvre des ODD par l'entremise de la mobilisation sont celles qui sont les plus susceptibles de voir la population prendre part à l'action. Leurs efforts seront conséquemment plus efficaces.

Chaque communauté répondra différemment à la question « Qu'est-ce qui compte le plus pour vous? »

Il est possible de définir les priorités locales et de traduire les aspirations de la communauté à l'aide d'une écoute attentive et d'exercices de créativité (par ex., les ressources offertes par [Future Search](#), le guide pour organiser des [discussions vitales](#), et l'approche [17 Rooms](#)). Des séances de réflexion destinées à l'ensemble de la communauté peuvent être utilisées pour déterminer ce qui compte, cerner les besoins locaux les plus urgents, et imaginer ce que serait un meilleur avenir commun. Ces approches peuvent contribuer à déterminer à quels objectifs accorder la priorité. Il est effectivement possible que les communautés souhaitent se concentrer sur un nombre restreint d'objectifs prioritaires plutôt que d'embrasser l'ensemble des 17 ODD. De même, il est conseillé d'aborder le cadre d'action des ODD selon une approche flexible et adaptable,

car il est possible qu'un ou plusieurs ODD soient ultimement réinterprétés différemment. L'exploration des liens existants entre les différents ODD peut aider à définir quelles actions seront les plus efficaces, car il est fréquent que les progrès réalisés en regard de l'un d'eux contribuent à l'avancement d'autres ODD.

Comme pour chaque étape du processus, pensez aux personnes qui sont sous-représentées, et cherchez à les inclure véritablement dans votre démarche. Tirez parti de la séance de réflexion pour stimuler l'engagement et renforcer vos liens avec les citoyen-ne-s, les organisations locales, les dirigeant-e-s et les autres parties prenantes. La confiance bâtie précédemment sera essentielle lors du développement d'un plan communautaire et au moment de passer à l'action.

A photograph showing a group of people of various ethnicities and ages sitting around a dark table in a conference room. They are engaged in a discussion, with some looking at papers or devices. In the foreground, a man with glasses and a mustache, wearing an orange sweater, is gesturing with his hand while speaking. To his right, a woman with long brown hair is looking towards him. In the background, other participants are visible, including a woman in a red headscarf and a man in a red plaid shirt. The setting appears to be a professional meeting or workshop.

Des participants discutent pendant la conférence de Tamarack sur l'engagement communautaire à Kitchener en 2017

3 ANALYSER LES PROGRÈS RÉALISÉS PAR VOTRE COMMUNAUTÉ AFIN DE SOULIGNER LA RÉUSSITE ET STIMULER L'ACTION

Établir un diagnostic de la situation locale à l'égard des 17 ODD peut aider votre communauté à déterminer où elle se situe. L'ampleur du travail de diagnostic variera selon le niveau d'analyse requis. Ce travail permettra de passer au crible les cibles et les indicateurs associés à chaque objectif, et de constater que plusieurs d'entre eux ne sont pas applicables localement. Le [Carrefour de données liées aux ODD](#) de Statistique Canada et le [Cadre d'indicateurs canadien pour les ODD](#) dressent la liste des indicateurs pertinents et des données existantes en contexte canadien. Idéalement, l'analyse est suffisamment complète pour réaliser un examen local volontaire (il s'agit d'ailleurs d'une autre des dix idées décrites dans la présente section). Sinon, procéder à une revue de la littérature permettra de se faire une idée générale de la situation et des tendances actuelles. Une telle revue de la littérature peut être effectuée en passant en revue les études et les documents portant sur la communauté, comme les rapports Signes vitaux (si votre fondation communautaire en produit), ou les stratégies et les rapports liés aux ODD émanant de la municipalité.

Le diagnostic de votre communauté établi en regard des enjeux abordés par les ODD (ex. : santé et bien-être, égalité entre les genres, eau propre) servira de base à l'élaboration d'un plan d'action communautaire pour mettre en œuvre les ODD. Une revue de la littérature contribuera de son côté à déterminer quelles études mener pour combler les lacunes sur le plan des connaissances, et quels expert-e-s locaux engager dans cette démarche.

Afin que « personne ne soit laissé pour compte », des données désagrégées devraient être utilisées chaque

fois que cela est possible et pertinent. Les statistiques agrégées (ex. : taux global de pauvreté ou d'itinérance) n'offrent qu'un portrait incomplet de la situation; afin d'obtenir un portrait détaillé, il faut creuser plus profondément et déterminer quels groupes sont absents ou laissés pour compte. Il est important de prendre les précautions nécessaires afin que la collecte et l'utilisation de données ne stigmatisent pas davantage les gens, mais qu'elles contribuent plutôt à atténuer le racisme systémique et l'oppression, et à atteindre l'équité. Cela est possible si divers groupes et organisations participent à cette démarche.

4 INTÉGRER LES ODD AUX PLANS LOCAUX EXISTANTS

La plupart des villes et des communautés possèdent déjà des plans locaux décrivant leur vision stratégique, leurs priorités, leurs objectifs et les actions envisagées pour atteindre ces derniers. Ces plans sont habituellement conçus par l'administration municipale ou le gouvernement local en consultation avec les membres de la communauté, mais ils peuvent également l'être à l'initiative de groupes de dirigeant-e-s intersectoriels provenant de l'extérieur de la municipalité. Ils peuvent porter sur des thèmes particuliers tels que l'éradication de la pauvreté, la création d'emplois ou l'accélération de la transition climatique, ou avoir une portée plus générale en englobant des objectifs sociaux, environnementaux et économiques.

Inclure les ODD dans ces plans est un bon moyen d'enchâsser le cadre d'action des ODD dans les politiques et les programmes locaux. Votre communauté parlera ainsi le même langage que les autres communautés dans le monde alors que toutes poursuivent le même ensemble d'objectifs mondiaux. En plus d'établir un lien



Objectif n°4 : Éducation de qualité - photo d'Angela Gzowski pour le projet photographique sur les ODD du NCGC

entre l'échelle locale et l'échelle mondiale, adapter les plans locaux en fonction du Programme des Nations unies pour 2030 permet également de relier l'échelle locale aux échelles régionale, provinciale/territoriale, et nationale. Cela peut fournir une validation externe des efforts en cours, tout en contribuant à hausser le degré d'ambition (ex., en **éradiquant la pauvreté** — ODD 1 — et **la faim** — ODD 2 — d'ici 2030).

Explorer les possibilités avec votre gouvernement local peut contribuer à sensibiliser l'équipe municipale et les autres actrices et acteurs locaux aux ODD, et à renforcer leurs capacités à les mettre en œuvre. Il s'agit également d'un moyen efficace de décloisonner les différents services municipaux et de favoriser une plus grande collaboration entre eux.

5 ÉLABORER UN PLAN COMMUNAUTAIRE POUR RÉALISER DES PROGRÈS EN REGARD D'OBJECTIFS PRIORITAIRES TELS QUE L'ÉRADICATION DE LA PAUVRETÉ ET LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Malgré le caractère unique de chaque démarche, le meilleur moment pour élaborer un plan local de mise en œuvre des ODD est probablement après que la

communauté se soit familiarisée avec les ODD et qu'elle ait déterminé ses forces et ses faiblesses et établi ses priorités locales. Mobilisez différents membres et parties prenantes de la communauté pour fixer des buts et des cibles permettant de progresser en regard des priorités, et cocrée des plans pour les atteindre. Gardez à l'esprit que les membres de la communauté qui font face aux défis en cause sont les mieux placées pour proposer des solutions.

Considérant la gravité et l'urgence des défis auxquels nous faisons face, il est crucial de trouver des moyens



d'induire des changements systémiques. Cela implique d'appliquer une [approche permettant de résoudre simultanément plusieurs problèmes](#), soit de déterminer les causes profondes de ces problèmes et d'établir un plan permettant de progresser sur plusieurs ODD à l'aide d'une seule intervention. Proposer d'ambitieuses initiatives phares peut contribuer à attirer l'attention et à obtenir du soutien.

Inclure un calendrier clair doté de jalons précis dans le plan communautaire aidera à établir les responsabilités et à suivre la progression du travail. Si possible, faites en sorte que le calendrier se prolonge au-delà du mandat politique actuel (ex., jusqu'en 2030 ou 2050). De plus, le plan devrait être fréquemment révisé, car, comme nous l'a récemment rappelé la COVID-19, de profonds changements peuvent survenir rapidement et transformer nos vies.

Lors de l'élaboration d'un plan communautaire, prévoyez sa phase de mise en œuvre. Déterminez quelles ressources et capacités seront nécessaires à la mise en œuvre des actions proposées, et tissez des relations avec des partenaires, des dirigeant-e-s, des bailleurs de fonds et des partisan-e-s susceptibles d'épauler la démarche.

6 DEMANDER À DIVERSES PERSONNES D'ASSURER LA DIRECTION EN LEUR OFFRANT LE SOUTIEN NÉCESSAIRE À LEUR PARTICIPATION

Afin d'induire de véritables changements, il est essentiel d'accorder une place centrale à l'équité et à l'inclusion, de partager le pouvoir, et de prendre des décisions collectivement. Fondamentale, cette approche doit être appliquée à toutes les étapes de la démarche.

Fournir à une diversité d'actrices et d'acteurs les moyens nécessaires pour qu'ils prennent part au processus décisionnel collectif et le dirigeant renforcera votre plan et vos actions communautaires.

Explorez les possibilités de partenariats avec les communautés racisées, les jeunes, les aîné-e-s, les personnes handicapées, et les autres groupes victimes d'iniquités. Il est particulièrement important de mobiliser les communautés autochtones titulaires de droits et de collaborer avec elles, car votre démarche pourrait avoir une incidence sur ces droits. Les processus décisionnels et les structures de gouvernances devraient être organisés de sorte que diverses voix soient véritablement entendues, et non pas simplement utilisées à des fins symboliques. Il est en outre important de reconnaître la présence de déséquilibres de pouvoir, et de prendre les moyens nécessaires pour que toutes les voix soient représentées et entendues.

Un autre moyen de promouvoir l'équité consiste à mettre sur pied un ou plusieurs groupes de leadership qui seront chargés de guider l'ensemble du projet. C'est, par exemple, ce qu'a fait Peterborough avec son [équipe d'action du leadership autochtone](#), dont le cas est présenté plus loin dans le présent guide. Un autre exemple est le [Winnipeg Boldness Project](#), dont le modèle de gouvernance polycentrique fait appel à plusieurs groupes de guides (ex. : gardien-ne-s du savoir traditionnel, parents, dirigeant-e-s communautaires).

Assurer l'inclusion implique de soutenir la capacité de diriger des groupes marginalisés, notamment en leur donnant les moyens de participer. Réfléchissez à la manière dont vous pourriez offrir du soutien aux personnes qui vivent ou qui ont vécu diverses expériences, qu'il s'agisse de couvrir leurs frais de transport ou de garderie, d'aménager des horaires de réunions flexibles, ou de les compenser financièrement pour leur participation.

7 DÉFINIR DES INDICATEURS QUI RÉPONDENT AUX BESOINS DE VOTRE COMMUNAUTÉ AFIN DE MESURER LES PROGRÈS RÉALISÉS

Les communautés ne peuvent pas effectuer le suivi des progrès en regard de leurs objectifs et de leurs cibles si elles ne définissent pas d'abord un ensemble d'indicateurs locaux. Les 232 indicateurs proposés dans le Programme des Nations unies pour 2030 et les 76 indicateurs mentionnés dans le [Cadre d'indicateurs canadien pour les ODD](#) développé par Statistique Canada constituent un bon point de départ. Ultimement, chaque communauté devra cependant choisir les indicateurs qu'elle utilisera en considérant ses priorités et les données locales disponibles.

Déterminer quelles sont les sources locales de données existantes, à quelle fréquence elles sont

collectées, et quelles données sont manquantes vous aidera à comprendre le paysage et à cartographier le réseau de partenaires potentiels. Plusieurs organisations et établissements (ex. : agences, ministères ou département de tous les paliers gouvernementaux, établissements universitaires et de recherche, organisations de la société civile) collectent des données qui pourraient s'avérer utiles à votre travail. Élaborés par le Centre de gouvernance de l'information des Premières Nations, les [principes de PCAC des Premières Nations](#) (« PCAC » signifie « propriété, contrôle, accès et possession ») constituent une importante ressource, car ils encadrent la manière de traiter les connaissances culturelles, les données et les informations des Premières Nations. Le rapport décrivant la bonne manière de mettre sur pied [des programmes en collaboration avec les Autochtones](#) est également utile pour tisser des relations avec les communautés autochtones de la bonne manière.

Objectif n°12 : Consommation et production responsables - photo de Robbie Dick pour le projet photographique sur les ODD du NCGC



Définir des indicateurs s'appliquant aux droits exige également que la communauté indique ce qui compte pour elle et ce qui vaut la peine d'être mesuré. Si les membres de la communauté, les autres parties prenantes et titulaires de droits locaux ont été consultés lors de l'établissement des priorités, des objectifs, des cibles ou encore des moyens pour les atteindre, leurs contributions seront vraisemblablement pertinentes. Il est également utile que ces mêmes groupes donnent leur avis sur les indicateurs préliminaires, car la démarche visant à déterminer de quelle manière mesurer la réussite est itérative.

Finalement, adapter, dans la mesure du possible, les indicateurs locaux aux ODD ou au Cadre d'indicateurs canadien pour les ODD permettra d'intégrer plus facilement les progrès réalisés en regard des ODD dans les rapports nationaux.

8 MENER UN EXAMEN LOCAL VOLONTAIRE POUR AFFIRMER L'ENGAGEMENT ENVERS LES ODD ET RENDRE COMPTE DES PROGRÈS RÉALISÉS

Les examens nationaux volontaires constituent un important mécanisme permettant de suivre les progrès mondiaux en regard du Programme des Nations unies pour 2030. Menés par les différents pays, ces examens visent à consigner les réussites, les défis et les leçons apprises de sorte que nous puissions tous accélérer la mise en œuvre des ODD. Chaque année, les pays font part des résultats de leur examen devant la communauté internationale lors du Forum politique de haut niveau sur le développement durable des Nations unies. Parallèlement à cela, les gouvernements locaux et régionaux (et, dans certains cas, les organisations non gouvernementales et les établissements postsecondaires) ont commencé à développer des examens locaux volontaires (ELV) afin de rendre compte de leurs progrès réalisés en regard de cibles locales et d'affirmer leur engagement à mettre en œuvre les ODD. Jusqu'à présent, [plus de 50 villes et régions](#) autour du monde ont publié leur ELV (en raison de différences de définitions, ce chiffre varie grandement d'une source à l'autre). Le Canada est de ce nombre, et l'ELV qu'il a publié est abordé plus loin dans le présent guide.

Un ELV est un excellent moyen de démontrer le leadership local sur le plan des ODD, et de mettre en lumière les différents enjeux locaux et les liens entre ceux-ci. Il s'agit d'une lourde tâche qui

implique un travail de recherche considérable, mais le résultat est une analyse approfondie des progrès réalisés par une communauté ou une région en regard des ODD. Or, une telle analyse peut aider les communautés à diagnostiquer leur situation de sorte à célébrer leurs réalisations et à diriger leurs ressources là où elles sont le plus nécessaires. Certains ELV servent également de plans décrivant les futures stratégies et actions qui seront entreprises afin d'atteindre le développement durable.

Il existe différentes approches ou méthodes pour effectuer un ELV. Plusieurs ressources ont été conçues pour aider les villes et les communautés à progresser; certaines de ces ressources sont présentées dans la section à cet effet du présent guide.

Table ronde sur les ODD à Kelowna en 2016 - photo par Kareen Wong





Dan et Mary Lou Smoke au festival du sirop d'érable - photo de Molly Miksa

9 SUIVRE LES PROGRÈS À L'AIDE D'UNE APPROCHE INCLUSIVE ET TRANSPARENTE

Un tableau de bord en ligne auquel la population peut accéder pour suivre les progrès réalisés en regard des cibles et des indicateurs locaux est un moyen efficace de diffuser de l'information dans la communauté. Cet outil permet de suivre continuellement le travail que mène la communauté pour s'attaquer aux enjeux qui sont importants à ses yeux, et de communiquer cette information de manière conviviale aux dirigeant-e-s politiques, aux prestataires de services, aux résident-e-s, et aux autres actrices et acteurs locaux. Un tel tableau de bord est habituellement créé une fois que la communauté a défini ses priorités locales, de même que les cibles et les indicateurs liés aux ODD qui sont pertinents pour elle.

La première étape consiste à déterminer quels partenaires communautaires ont la capacité d'héberger et de gérer un tel tableau de bord, et quels sont ceux qui sont en mesure de transmettre des données et des informations de façon impartiale. Les groupes qui s'intéressent à ce type d'outil voudront probablement mettre sur pied un partenariat local afin que plusieurs actrices et acteurs locaux puissent transmettre des données, de même que des mécanismes de gouvernance appropriés afin de superviser la conception et la maintenance du tableau de bord. Le [Sustainable Development Report](#) (précédemment appelé SDG Index and Dashboards), qui évalue la situation de chaque pays, est un exemple de tableau de bord de données à l'échelle mondiale. Pour sa part, le [Peg](#) est un exemple en contexte canadien, qui a été développé par la Ville de Winnipeg. Ce dernier exemple est décrit plus loin dans le présent guide.

10 DIFFUSER LES RÉCITS DE VOTRE COMMUNAUTÉ POUR INSPIRER LES AUTRES ET TISSER DES LIENS AVEC EUX

La mise en récit a depuis longtemps le pouvoir d'energiser, de motiver et d'inspirer les gens. Recueillir et raconter les récits des communautés peut galvaniser les gens et les encourager à agir et à aller de l'avant. Les récits qui sont fondés sur des données et qui contiennent des témoignages personnels comptent parmi les meilleurs. Relier ces récits aux ODD peut offrir une perspective locale des ODD, révéler les progrès réalisés, et sensibiliser les gens au Programme des Nations unies pour 2030. Les illustrations et les autres formes d'art sont de puissants outils de mise en récit. Par exemple, en juillet 2021, Future of Good a lancé [#My2030](#), une collection d'œuvres numériques sur les ODD et les solutions communautaires décrites par l'organisation dans le cadre de son initiative Top 100 Recovery Projects, lancée durant la COVID-19.

Les récits communautaires peuvent inspirer autant la population locale que non locale. Une communauté souhaitera peut-être diffuser ses récits par l'entremise des médias sociaux ou d'un site web; lors de forums ou d'autres événements; ou encore, directement avec d'autres communautés qui ont des intérêts ou des caractéristiques semblables. Elle peut enfin intégrer ses récits dans les examens locaux ou nationaux volontaires.

En diffusant leurs récits, les communautés auront en retour la possibilité de nouer contact avec d'autres villes et communautés, et d'apprendre auprès d'elles. Ce mode d'apprentissage et d'échange entre pairs est essentiel à la réussite.

Grève climatique de Winnipeg
sur l'avenue Broadway en 2019



SECTION 3

10 histoires inspirantes

- ① **Montréal** — Se servir des ODD pour intensifier la lutte contre l'insécurité alimentaire
- ② **Québec** — Aligner sa stratégie de développement durable sur les Objectifs de développement durable
- ③ **Kitchener-Waterloo** — Intégrer les ODD dans les plans municipal et régional
- ④ **London (Ontario)** — La communauté se sert des Objectifs de développement durable pour lutter contre la pauvreté
- ⑤ **Nogojiwanong/Peterborough** — Accorder une place centrale au leadership autochtone dans la mise en œuvre des Objectifs de développement durable
- ⑥ **Winnipeg** — Un système d'indicateurs communautaires pour suivre les progrès et inspirer l'action
- ⑦ **Kelowna** — Montrer la voie en réalisant le premier examen local volontaire au Canada
- ⑧ **Victoria** — Sensibiliser les gens aux ODD et les encourager à agir conformément à ceux-ci par le biais de la recherche et d'une vaste mobilisation
- ⑨ **Territoires-du-Nord-Ouest** — Tirer parti du pouvoir du récit par la photographie
- ⑩ **Bristol (Royaume-Uni)** et **Shimokawa (Japon)** — Deux inspirants processus d'examen local volontaire ailleurs dans le monde

1 MONTRÉAL — SE SERVIR DES ODD POUR INTENSIFIER LA LUTTE CONTRE L'INSÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Voyant une occasion de prendre part à un mouvement d'envergure mondiale, la Fondation du Grand Montréal (FGM) a décidé en 2017 d'intégrer les ODD à son rapport *Signes vitaux*, devenant ainsi l'une des premières fondations communautaires au Canada à

le faire. Elle a choisi d'axer [son rapport](#) sur les enfants en analysant les défis particuliers soulevés par les ODD auxquels ceux-ci font face. Les constats que livre ce rapport sont révélateurs : Montréal était l'une des villes du pays possédant le plus haut taux d'insécurité



Projet Faim Zéro de la Fondation du Grand Montréal aux marchés Bonne Bouffe - photo de Jimmy Chicaiza pour Le Dépôt

alimentaire, cette situation étant particulièrement grave chez les enfants, les jeunes et les familles. Le taux d'insécurité alimentaire à Montréal était de 11,3 %, soit bien supérieur au taux moyen au Québec (8,1 %) ou dans le reste du Canada (8,4 %). Les familles avec enfants représentaient 43 % de la clientèle des banques alimentaires au Québec. Et pour ajouter aux mauvaises nouvelles, il a été observé que le recours aux banques alimentaires gagnait en importance.

Reconnaissant la nécessité de proposer des solutions collectives, la FGM a établi en 2018 un partenariat avec [Récolte](#), une entreprise sociale dont l'objectif est de catalyser des solutions permettant de donner un caractère local et durable aux pratiques alimentaires, afin de lancer la démarche **Faim Zéro**. Cette démarche visait à mieux comprendre les défis, les occasions et les obstacles que rencontrent différents acteurs et actrices alors dans leur lutte pour réduire l'insécurité alimentaire à Montréal.

Pendant deux ans, et en consultation avec un groupe de travail formé de parties prenantes locales, Récolte et la FGM ont préparé une synthèse des études sur l'insécurité alimentaire à Montréal, ont cartographié l'écosystème à l'aide de consultations publiques, et ont dressé une liste de domaines clés où intervenir collectivement. Récolte et la FGM ont ainsi déterminé qu'il était nécessaire de renforcer les systèmes de distribution alimentaire locaux (notamment dans le cas des organisations communautaires); d'assurer du financement, et de mettre en place des mécanismes de financement adéquats destinés aux projets d'impact collectif; et de renforcer la gouvernance collective parmi les principaux acteurs et actrices de l'écosystème. Les différentes parties prenantes dotées de fonctions, de responsabilités et de ressources spécifiques se sont vues confier la responsabilité de piloter ces interventions. Le travail se poursuit par l'entremise de

projets tels que le [SALIM](#), qui est soutenu par **Montréal en commun** (avec l'appui financier du concours fédéral Défis des villes intelligentes) jusqu'en 2024.

Le travail collectif en cours est guidé et soutenu par un partenariat formé de diverses parties prenantes, et la lutte contre l'insécurité alimentaire est menée de sorte à avoir des répercussions sur d'autres défis liés au développement durable, comme l'éradication de la pauvreté, la lutte contre les changements climatiques, et la promotion de la santé et du bien-être.

La lutte pour éradiquer la faim est longue et difficile, tant pour Montréal que pour les autres villes canadiennes, notamment en raison des défis et des faiblesses supplémentaires révélés par la COVID-19. Néanmoins, stimulé par le rapport **Signes vitaux** axé sur les ODD, le partenariat établi entre la FGM, Récolte et plusieurs actrices et acteurs locaux a joué un rôle majeur en conscientisant les gens à cet enjeu, et en donnant l'impulsion nécessaire pour induire de manière collective et collaborative des changements à Montréal.



2 QUÉBEC — ALIGNER SA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE SUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Dévoilée en juin 2021, la [Stratégie de développement durable](#) de la Ville de Québec est un très bon exemple illustrant de quelle manière les villes et les communautés peuvent s'inspirer des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies pour concevoir leur propre planification stratégique.

La Ville de Québec s'est associée à l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC) afin de tester une approche unique permettant de prioriser des cibles en fonction du contexte local. Ces cibles ont ensuite été priorisées en fonction de trois critères : 1) la performance, qui détermine dans quelle mesure chaque cible est atteinte; 2) l'importance, qui détermine dans quelle mesure leur atteinte est essentielle pour la communauté; et 3) la compétence, qui détermine le degré de responsabilité et d'autorité de la Ville pour les atteindre. Les cibles prioritaires sont celles ayant une faible performance, une importance élevée, et pour lesquelles la Ville dispose de l'autorité et des compétences nécessaires pour intervenir. Des représentant-e-s de 27 groupes issus de 23 unités administratives de la Ville ont participé au processus de priorisation des cibles. Cette équipe s'est également tournée vers la communauté afin de connaître son avis. Le processus a ainsi permis à la Ville de Québec de prioriser 25 cibles rattachées à 16 des 17 ODD. Sa stratégie de développement durable comprend une analyse détaillée des actions et des initiatives qui sont en lien avec les 16 ODD retenus.

La Stratégie de développement durable décrit également cinq défis collectifs auxquels la Ville de Québec fait face, au même titre que plusieurs autres villes dans



le monde : la cohésion sociale, la santé, la décarbonisation, la résilience et la transition. Un plan de transition et d'action climatique de même qu'un plan d'action solidaire ont été conçus dans le but de relever ces défis. Les ODD guident l'approche de la Stratégie et de chacun de ces plans. Plutôt que de simplement aligner sa vision d'ensemble à celle du Programme des Nations unies pour 2030, la Ville de Québec est allée plus loin que la plupart des autres villes : elle a intégré les ODD à chacun des éléments de sa stratégie, de sa vision à son calendrier d'exécution en passant par ses objectifs et les mesures qu'elle propose pour y arriver. C'est en grande partie grâce à la collaboration de chercheuses et chercheurs universitaires rigoureux que la Ville de Québec a pu développer une approche aussi complète.

3 KITCHENER-WATERLOO — INTÉGRER LES ODD DANS LES PLANS MUNICIPAL ET RÉGIONAL

Le [plan stratégique 2019-2022](#) de la Ville de Kitchener reconnaît l'importance des ODD pour assurer un avenir meilleur et plus durable pour tou-te-s. Il reconnaît également que les gouvernements locaux et régionaux ont un rôle à jouer dans la mise en œuvre du Programme des Nations unies pour 2030, tant au Canada qu'à l'étranger. Le plan stratégique se décline en cinq thèmes : transports conviviaux, leadership environnemental, économie dynamique, communauté bienveillante, et bons services à la clientèle. Chacun de ces thèmes est jumelé à un énoncé d'action, lui-même lié à au moins un ODD.

Parallèlement à son Plan stratégique, la Ville a élaboré un [plan d'action climatique pour les entreprises](#), et publie chaque année un [rapport de durabilité](#). Ces deux initiatives intègrent les ODD. Le plan d'action climatique

pour les entreprises, qui aborde l'adaptation aux changements climatiques de même que leur atténuation, promeut 9 des 17 ODD, en plus d'établir des liens explicites entre chacun d'eux et un ensemble de mesures. Le rapport de durabilité s'appuie également sur les ODD pour que l'équité et la justice fassent partie intégrante des efforts que déploie la Ville pour atteindre la durabilité, reconnaissant que les changements climatiques n'affectent pas toutes les personnes de la même manière, et que celles qui contribuent le moins à ce problème se trouvent souvent à être les plus affectées par celui-ci.

Afin de suivre ses progrès en regard des ODD et de ses propres objectifs en matière de durabilité, la Ville est en train de mettre sur pied un tableau de bord interactif en ligne à partir duquel seront publiés des données

et des récits afin d'aider la population et les dirigeant-e-s à prendre le pouls de la communauté. Cet outil contribuera à démocratiser les ODD et à sensibiliser les gens à leur endroit. Les structures de gouvernance et de responsabilité de la Ville intègrent également les ODD.



4 NOGOJIWANONG/PETERBOROUGH — ACCORDER UNE PLACE CENTRALE AU LEADERSHIP AUTOCHTONE DANS LA MISE EN ŒUVRE DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En mars 2020, au moment même où la pandémie de la COVID-19 commençait à transformer nos vies, Nogojiwanong/Peterborough lançait [un projet](#) visant à promouvoir les Objectifs de développement durable (ODD). Cinq domaines d'actions prioritaires avaient déjà été fixés l'année précédente lors d'un forum communautaire organisé par le Kawartha World Issues Centre, GreenUP, le collège Fleming, et l'Université Trent. La première étape du projet a donc consisté à mettre sur pied des équipes d'action pour chaque domaine. Les cinq équipes, qui comportaient un total d'environ 60 bénévoles de la localité, étaient divisées de la façon suivante : leadership autochtone; ODD 1 : éradication de la pauvreté; ODD 4 : éducation de qualité; ODD 6 : eau propre et assainissement; et ODD 13 : lutte contre les changements climatiques.

L'équipe d'action responsable du leadership autochtone, qui comptait 12 membres provenant principalement de Premières Nations Michi Saagiig locales, a été mise sur pied pour s'assurer que le savoir et l'expérience autochtones guideraient l'ensemble du projet. Cette équipe d'action a été chargée de déterminer de quelle manière les Autochtones perçoivent les quatre ODD prioritaires (éradication de la pauvreté, éducation, eau propre et assainissement, et mesures climatiques); de recenser les atouts locaux permettant de réaliser des progrès dans chaque domaine d'action; et d'expliquer pourquoi les Autochtones sont souvent laissés pour compte et ignorés dans le cadre de ce type de travail.

La manière dont les Autochtones et les Blancs définissent la pauvreté illustre les différences de

perspectives entre ces deux peuples. [Dans son rapport](#), l'équipe d'action responsable du leadership autochtone affirme ceci :

« Pour les peuples autochtones, la richesse signifie que vous avez ce dont vous avez besoin sur les plans physique, émotionnel, mental et spirituel, et que vous entretenez de bonnes relations avec votre communauté, vos ancêtres, les générations futures, et les êtres non-humains. Pour les peuples autochtones, l'absence de pauvreté signifie que les membres de la communauté veillent les uns sur les autres, et s'assurent que chaque personne a accès à ce dont elle a besoin pour que tous les aspects de son être s'épanouissent. »

L'équipe d'action responsable du leadership autochtone a également émis des recommandations afin que le savoir autochtone local guide la mise en œuvre des ODD dans son ensemble. La reconnaissance du fait que les visions du monde autochtones sont par essence axées sur la durabilité et l'équité constitue un important premier pas. Afin de promouvoir les ODD, il est donc essentiel d'aménager des espaces où les peuples autochtones ont la possibilité de faire valoir leurs perspectives. L'amélioration des conditions des peuples autochtones doit également être abordée, alors que cela exige de gérer leurs droits fondamentaux, dont celui à l'autodétermination. L'équipe responsable du leadership a déterminé que les communautés autochtones devaient elles-mêmes établir leurs objectifs et les indicateurs permettant de

mesurer le progrès afin qu'ils demeurent pertinents et culturellement appropriés. Finalement, elle a souligné l'importance de l'apprentissage et de la collaboration interculturelles.

L'initiative de Peterborough consistant à prioriser le leadership autochtone dans le cadre de la mise en œuvre des ODD est inspirante et devrait servir de modèle par les autres communautés qui cherchent à donner une dimension locale aux ODD.

Hayley Goodchild de Peterborough GreenUP et Shaelyn Wabegijig du Kawartha World Issues Centre, coordinatrices du projet *Advancing the 2030 Agenda* à Nogojiwanong/ Peterborough - photo de Genevieve Ramage, GreenUP



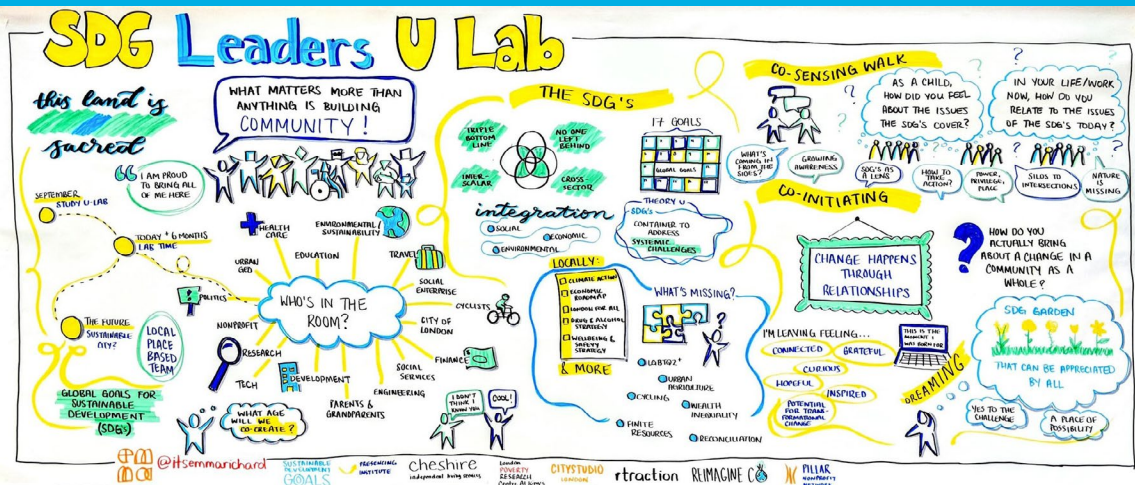
5 LONDON (ONTARIO) — LA COMMUNAUTÉ SE SERTE DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR LUTTER CONTRE LA PAUVRETÉ

London for All est le nom de l'ambitieux plan communautaire proposé par la Ville de London pour mettre fin à la pauvreté en une génération. Alors que Centraide Elgin Middlesex (l'organisme choisi pour mettre en œuvre ce plan) était à la recherche d'un partenaire pour mettre sur pied une approche pour mesurer le bien-être local en fonction des Objectifs de développement durable (ODD), le London Poverty Research Centre (LPRC) du collège universitaire King's s'est révélé être le candidat tout désigné. Le LPRC considère depuis longtemps que la pauvreté est étroitement liée à d'autres enjeux tels que l'équité entre les genres, la sécurité alimentaire, l'abordabilité de l'énergie, et la crise climatique. C'est ainsi qu'un long processus a

permis d'établir un ensemble d'indicateurs liés aux ODD pouvant être utilisés au niveau local afin de suivre les progrès réalisés quant aux défis sociaux, environnementaux et économiques auxquels fait face London.

Dans le cadre de ce processus, le LPRC a d'abord passé en revue 13 documents, puis analysé trois d'entre eux à la lumière des ODD: le rapport *London for All*; le rapport sur London produit par Fondations communautaires du Canada dans le cadre de son initiative *Signes vitaux*, et le plan stratégique de la Ville de London pour 2019-2023. Le LPRC a ensuite recueilli les commentaires de 69 personnes issues de 41 organisations de différents secteurs (public,

Enregistrement graphique, SDG Leaders U Lab 2020 - photo par Emma Richard



privé, à but non lucratif et universitaire) et de divers domaines (santé, développement économique, emploi et environnement).

À la suite de cette analyse et après avoir mobilisé la communauté, le LPRC a eu recours à une approche en deux étapes afin de sélectionner des indicateurs locaux. La première étape se nommait « De l'échelle mondiale à l'échelle locale », et la deuxième « De l'échelle locale à l'échelle mondiale ». Au cours de la première étape, l'équipe a conçu un arbre décisionnel afin de déterminer l'applicabilité et la pertinence de 232 indicateurs en regard du contexte londonien. Ces critères ont été répartis en cinq catégories : ceux pouvant être conservés tels quels; ceux pouvant être conservés en les localisant; ceux pouvant être conservés en les adaptant; ceux étant applicables sans être nécessairement pertinents au contexte local; et

ceux étant non applicables. Un total de 98 indicateurs ont été conservés tels quels, et 42 autres ont été conservés après avoir été localisés ou adaptés. Lors de la deuxième étape, les connaissances locales ont été mises à profit afin de sélectionner les indicateurs pertinents parmi les 140 retenus et déterminer les lacunes à combler. Le résultat final fut [une liste de 116 indicateurs locaux](#) à la fois conformes aux ODD et adaptés au contexte particulier de London.

Le LPRC et ses partenaires ont beaucoup appris de cette expérience. Voici quelques-unes des principales leçons retenues : l'intégration est importante; le contexte local compte; il est essentiel que tous s'approprient le travail; et certains équilibres doivent être respectés (ex. : exhaustivité vs simplicité, pertinence vs comparabilité, stabilité vs adaptabilité, approche ascendante vs approche descendante).

SDG Leaders U Lab 2020 - photo gracieusement offerte par Pillar Nonprofit Network



6 WINNIPEG — UN SYSTÈME D'INDICATEURS COMMUNAUTAIRES POUR SUIVRE LES PROGRÈS ET INSPIRER L'ACTION

Peg est un parfait exemple de ce que les communautés peuvent faire pour comprendre la manière dont elles changent et évoluent. Mis sur pied en 2013, Peg est un tableau de bord de données qui permet de suivre et d'afficher des données liées au bien-être de la communauté. Il permet de mesurer divers indicateurs dont l'ensemble raconte l'histoire de Winnipeg et de ses résident-e-s. Voici quelques exemples de ces indicateurs : sentiment d'appartenance, besoins sur le plan du logement, modes de déplacement des gens, quantités de matières recyclées et envoyées au dépôt. Armés de ces informations et de ces données, les résident-e-s peuvent induire des changements qui feront de Winnipeg un meilleur endroit où vivre.

Les indicateurs présentés par Peg ont été sélectionnés lors d'un processus de mobilisation communautaire intensif auquel ont participé plus de 800 résident-e-s de Winnipeg, représentant-e-s de groupes, et expert-e-s en données. Ces personnes ont été réparties en huit groupes thématiques : environnement construit, besoins de base, économie, éducation et apprentissage, santé, environnement naturel, vitalité sociale et gouvernance, et caractéristiques sociodémographiques. Peg tient également compte des priorités globales en les reliant à des indicateurs de réussite locaux.

Peg dessert différents types d'utilisatrices et utilisateurs : des membres d'organisations communautaires et à but non lucratif, des représentant-e-s du gouvernement et d'autres instances; des propriétaires

d'entreprises qui désirent redonner à leur communauté; des étudiant-e-s, des chercheuses et des chercheurs; de même que des citoyen-ne-s qui veulent en apprendre davantage sur leur ville et leur quartier. Peg sert également à guider plusieurs processus politiques municipaux, incluant le mécanisme de planification central de la Ville de Winnipeg, son évaluation des besoins importants, et son plan de lutte contre les changements climatiques.

Construit à partir de la plateforme de suivi de l'International Institute of Sustainable Development (IISD), un outil personnalisable permettant de créer des tableaux de bord de données communautaires, Peg rassemble en un seul endroit des indicateurs provenant de plusieurs sources telles que Statistique Canada, la Ville de Winnipeg, et le Manitoba Centre for Health Policy. À l'aide de graphiques, de cartes et d'autres moyens de visualisation des données, Peg renseigne sur la situation à Winnipeg et son évolution dans le temps en considérant ce qui compte le plus pour la population locale. La plupart des données sont désagrégées afin de faire ressortir les différences entre les quartiers.

Le fonctionnement de Peg est assuré par l'IISD et Centraide Winnipeg, en collaboration avec un groupe consultatif multisectoriel. Ce dernier est responsable d'assurer l'orientation et la supervision de l'ensemble du projet, l'appropriation de Peg par la communauté étant essentielle à son succès.



Le maire de Winnipeg, Brian Bowman, annonçant l'adoption des ODD par la ville de Winnipeg lors de la conférence The State of the City in 2020 - photo reproduite avec l'autorisation de la Chambre de commerce de Winnipeg | Mike Sudoma

7 KELOWNA — MONTRER LA VOIE EN RÉALISANT LE PREMIER EXAMEN LOCAL VOLONTAIRE AU CANADA

En avril 2021, Kelowna a été la première communauté canadienne à publier son [examen local volontaire](#) (ELV), montrant ainsi la voie aux autres villes et communautés qui désirent promouvoir les Objectifs de développement durable (ODD). Mené par le British Columbia Council for International Cooperation (BCCIC) et la Global Empowerment Coalition of the Central Okanagan (GECCO), l'ELV de Kelowna a été conçu avec le soutien d'instances municipales, régionales, provinciales et fédérales, de même que d'organisations de la société civile, d'organisations autochtones, et d'universitaires.

Un vaste recensement des initiatives communautaires en cours visant la mise en œuvre des ODD a d'abord été effectué, puis le programme de développement durable de la Ville a été passé en revue. Au même moment, l'équipe responsable de l'ELV a procédé à un examen complet des données infranationales se rapportant aux ODD obtenues auprès de plusieurs organisations canadiennes afin de sélectionner les plus pertinentes et de connaître les cibles et les indicateurs établis par le Canada. Chaque fois qu'un manque de données a été constaté, des expert-e-s ont été consultés afin de mettre au point des indicateurs adaptés. L'équipe a ensuite passé en revue les [appels à l'action lancés par la Commission de vérité et réconciliation \(CVR\)](#) et les ODD afin d'établir des liens entre eux. La CVR rend compte des dommages découlant de l'histoire colonialiste et du système de pensionnats du Canada, en plus de proposer un processus de réconciliation avec les peuples autochtones. Grâce à

une consultation menée avec la Ki-Low-Na Friendship Society, de même qu'aux idées et aux connaissances recueillies auprès de plusieurs programmes et initiatives s'adressant aux Premières Nations dont la First Nations Health Authority, l'équipe a pu identifier les obstacles nuisant à la mise en œuvre des ODD et trouver le soutien communautaire nécessaire pour les surmonter.

Par l'entremise de cet intensif processus de recherche et de consultation, l'équipe responsable de l'ELV a défini 28 indicateurs quantifiables, applicable à l'échelle de la ville, axés sur les résultats, et adaptés aux contextes géographique et socioculturel de Kelowna. Ces indicateurs révèlent les principales tendances, en plus de bien mettre en lumière les progrès réalisés en regard des ODD ainsi que les défis à surmonter en cours de route. L'équipe présente également des exemples de programmes efficaces en cours à la Ville de Kelowna, au district régional de Central Okanagan, dans la province de la Colombie-Britannique, et dans les organisations autochtones et les organisations de la société civile, en plus de faire des recommandations afin d'améliorer la situation à Kelowna. L'ELV de Kelowna se veut complet sans tomber dans le superflu. À l'aide de données détaillées, il raconte comment Kelowna met en œuvre les ODD, tout en insistant sur les programmes et les initiatives qui réussissent à transformer la communauté et qui peuvent être répliqués. Il relie les ODD aux actions locales de manière à informer, inspirer et mobiliser les autres communautés.



Le nom Kelowna trouve son origine dans le mot *kiᑭlāwnaʔ* de la langue Nsyilxcən, parlée par le peuple Syilx, qui signifie ours grizzli - photo d'Amanda Schurete

8 **VICTORIA — SENSIBILISER LES GENS AUX ODD ET LES ENCOURAGER À AGIR CONFORMÉMENT À CEUX-CI PAR LE BIAIS DE LA RECHERCHE ET D'UNE VASTE MOBILISATION**

Victoria est l'une des premières villes au Canada à avoir mis en œuvre les ODD, alors que la Victoria Foundation et plusieurs autres partenaires ont pris les devants pour promouvoir le Programme des Nations unies pour 2030 par l'entremise de travaux de recherche, d'événements, et de partenariats avec diverses parties prenantes.

La Victoria Foundation intègre les ODD dans ses rapports [Signes vitaux](#) depuis 2017 et se sert de ceux-ci pour évaluer la vitalité de la région. Elle se fonde également sur le Programme des Nations unies pour 2030 pour orienter ses Échanges vitaux, des discussions communautaires dans le cadre desquelles les résident-e-s et diverses parties prenantes échangent et réfléchissent à propos des constats du rapport

Signes vitaux. En 2018, la Victoria Foundation a établi un partenariat avec l'Université de Victoria pour mener des [études](#) sur l'incidence sociale et la contribution économique du secteur à but non lucratif, et relier leurs retombées aux ODD dans le but de sensibiliser la population.

Victoria a également été l'hôte de nombreux événements ayant pour thème les ODD. En 2018, la Victoria Foundation a établi un partenariat avec la division locale du BC Council for International Cooperation et la Ville de Victoria pour organiser [Greater Victoria BC2030](#), un rassemblement lors duquel 70 représentant-e-s ont discuté de mesures visant la mise en œuvre locale des ODD. Lisa Helps, la mairesse de Victoria et une fervente supportrice des ODD, a pris la parole



lors de cet événement. Au début de 2020, NewCities, une organisation à but non lucratif d'envergure internationale dont la mission consiste à esquisser un meilleur avenir urbain, a établi un partenariat avec la Victoria Foundation, la Ville de Victoria et d'autres partenaires afin d'organiser [Leading by Example](#), une conférence de deux jours sur la mise en œuvre des ODD au Canada. Durant cette conférence, des subventions ont été octroyées à trois organisations qui travaillent localement à amorcer la mise en œuvre des ODD.

L'engagement des donatrices et donateurs est un autre moyen par lequel la Victoria Foundation a sensibilisé divers groupes aux ODD. Elle a ainsi lancé l'initiative [Gadsden](#) afin de former un groupe de donatrices et donateurs issus des générations X et millénaire pour leur permettre de renforcer leurs relations dans la communauté. Étroitement liée aux ODD, cette initiative soutient l'octroi de subventions et l'investissement de fonds à incidence sociale pour l'avenir. De même,

son programme [Vital Youth](#), qui vise à familiariser les jeunes avec le monde de la philanthropie et du développement communautaire local, demande aux équipes participantes de choisir un ou deux ODD et de s'en servir comme critères pour sélectionner les bénéficiaires de subventions. La fondation octroie elle-même ses subventions en basant ses décisions sur les ODD (ex. : travailler à assurer la sécurité alimentaire de la région est une mission liée à l'ODD 2), ce qui a aidé le secteur communautaire à se familiariser avec ces objectifs.

La réconciliation a toujours occupé une place centrale dans les efforts investis par Victoria pour mettre en œuvre les ODD. L'un des exemples de cette façon de faire est le partenariat qui a été établi entre l'Université de Victoria, le Victoria Native Friendship Centre et la Victoria Foundation afin de lancer le [Salish Sea Hub](#), qui vise à renforcer les capacités communautaires sur le plan de la recherche et à prendre les mesures nécessaires pour décoloniser les ODD.





Objectif n° 10 : Réduction des inégalités
(Raven Firth, bénévole de la banque alimentaire d'Inuvik) - photo de Weronika Murray

9 TERRITOIRES-DU-NORD-OUEST — TIRER PARTI DU POUVOIR DU RÉCIT PAR LA PHOTOGRAPHIE

En 2019, le Northern Council for Global Cooperation (NCGC) a demandé à neuf photographes couvrant les trois territoires canadiens de se servir de la photographie et de la mise en récit (storytelling) pour promouvoir les 17 Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies. Les photographes ont donc présenté différentes initiatives (de la société civile, du gouvernement, d'entreprises, d'organisations communautaires et de jeunes) qui se déroulent dans leur communauté et qui montrent de quelles manières les Canadien-ne-s du Nord travaillent ensemble pour rendre la planète plus durable et plus juste. Le résultat de leur travail est une [percutante collection](#) de récits et d'images directement puisés de communautés du Yukon, des Territoires-du-Nord-Ouest, et du Nunavut.

Chaque photographe a consulté sa communauté pour déterminer la meilleure manière de représenter les ODD à partir de la perspective unique de celle-ci. Qu'est-ce que les ODD signifient pour vous? Voilà une question dont la réponse varie grandement d'une personne à l'autre. Les perspectives des populations nordiques sur les ODD sont particulières étant donné l'unicité des réalités, des cultures, des visions du monde et de la géographie du Nord du Canada. Les récits sont de puissants outils de changement; ils peuvent éduquer, inspirer et galvaniser l'action alors qu'ils révèlent de quelle manière les ODD sont interprétés localement. Le projet de représentation des ODD par la photographie du NCGC illustre parfaitement le pouvoir de la mise en récit pour donner vie aux ODD et transmettre, dans un langage universel et accessible à tous, la signification particulière que leur donnent les différentes communautés.

Le NCGC a également créé une [carte interactive](#) qui montre où sont situées des centaines d'organisations



**Objectif n° 15 : la vie terrestre -
photo de Malcolm Boothroyd**

travaillant sur les ODD à travers les territoires canadiens. Elle contribue ainsi à montrer de quelle manière les communautés nordiques travaillent déjà pour atteindre les ODD et tisser les nouvelles relations nécessaires à ce travail. Le projet de représentation des ODD par la photographie et la carte des ODD ne sont que les premières étapes du travail du NCGC consistant à ancrer les ODD dans le contexte nordique. Tirant profit de l'impulsion générée par ces projets, le NCGC travaille actuellement à l'élaboration d'un programme d'études mondiales à l'attention des habitant-e-s du Nord qui met l'accent sur les visions du monde des Autochtones et les liens uniques qui unissent le Nord au reste du monde.



10 BRISTOL (ROYAUME-UNI) ET SHIMOKAWA (JAPON) — DEUX INSPIRANTS PROCESSUS D'EXAMEN LOCAL VOLONTAIRE AILLEURS DANS LE MONDE

Il n'y a pas qu'une seule bonne manière de réaliser un examen local volontaire (ELV). Plus de 20 ELV ont été mis sur pied par les villes depuis 2018, et chacune d'elles utilise sa propre approche.

Alors que l'ELV de Kelowna est l'initiative d'une organisation non gouvernementale, la plupart des ELV ont jusqu'à présent été réalisés à la demande de gouvernements locaux ou régionaux. C'est notamment le cas de Bristol au Royaume-Uni, et de Shimokawa au Japon. L'une des principales caractéristiques qui différencient les ELV est leur portée. Certaines villes se sont contentées d'évaluer dans quelle mesure leurs stratégies et politiques actuelles s'alignent avec les Objectifs de développement durable (ODD), alors que d'autres l'ont utilisé en guise d'outil pour planifier l'avenir et établir des plans de développement durable. Cette dernière approche est celle qui a le plus de chances d'induire un changement transformationnel. Bien que le degré d'engagement communautaire varie d'un ELV à l'autre, la plupart des villes qui en ont réalisé un en ont profité pour socialiser avec les employé-e-s municipaux et les dirigeant-e-s communautaires responsables des ODD. Les villes qui se sont servies de leur ELV comme d'un outil de planification à long terme (c.-à-d. dont les objectifs ne se limitent pas à aligner leurs activités courantes avec les ODD) sont celles qui sont le plus activement engagées avec des parties prenantes à l'extérieur du gouvernement local.

À cet effet, les ELV menés par [Bristol et Shimokawa](#) sont exemplaires. Ces deux villes se sont servies de l'ELV pour développer une vision locale commune de l'avenir, et pour déterminer quelles actions peuvent soutenir la mise en œuvre des ODD. Elles ont également mobiliser leur communauté par l'entremise de ce processus. À Bristol, la « [Bristol SDG Alliance](#) » a rassemblé d'importantes parties prenantes afin de soutenir les efforts locaux visant la mise en œuvre des ODD. La Bristol SDG Alliance regroupe des membres des deux principales universités de Bristol, des représentant-e-s du conseil municipal, des dirigeant-e-s d'entreprises, et des représentant-e-s du secteur communautaire. Grâce à la forte participation de sa communauté, Bristol a créé son « One City Plan », dans lequel elle s'est donné d'ambitieuses cibles liées aux ODD pour l'horizon 2050. De son côté, Shimokawa, une ville d'environ 3 000 habitant-e-s située dans le nord du Japon, a mené ce qui constitue probablement l'ELV le plus complet jusqu'à présent. Cette ville a formé un sous-comité ayant pour mandat de concrétiser la vision de Shimokawa pour 2030 — une feuille de route axée sur les ODD pour parvenir à un développement durable —, et d'organiser des activités afin de mobiliser les membres de la communauté et diverses autres parties prenantes. Ce sous-comité, qui compte dix citoyen-ne-s issus de divers milieux et une personne de l'extérieur assurant l'animation, a mené 13 activités de sensibilisation ayant chacune leur propre thème.



Objectif n°4 : Éducation de qualité - photo de Caleb Little
pour le projet photographique sur les ODD du NCGC

SECTION 4

10 ressources utiles

- ① Carrefour de données liées aux ODD de Statistique Canada et Cadre d'indicateurs canadien pour les ODD
- ② Accélérer 2030
- ③ Initiative Signes vitaux de Fondations communautaires du Canada
- ④ Grille de priorisation des cibles des ODD
- ⑤ BCCIC : Localisation du Programme 2030
- ⑥ Local 2030 : Localisation des ODD
- ⑦ Portail de l'Institut de la Francophonie pour le développement durable
- ⑧ L'Agenda 2030 en France
- ⑨ Suivi des progrès
- ⑩ *Où en est la Wallonie par rapport aux ODD?*

1 CARREFOUR DE DONNÉES LIÉES AUX ODD DE STATISTIQUE CANADA ET CADRE D'INDICATEURS CANADIEN POUR LES ODD

Statistique Canada est le point de convergence des données et des rapports produits au pays se rapportant respectivement aux ODD et aux efforts investis pour les mettre en œuvre. Cette agence fédérale a mis sur pied un [carrefour de données](#) qui donne accès à toutes les données disponibles portant sur les 169 cibles et les 232 indicateurs liés aux 17 ODD. Pour chaque indicateur, cet outil fournit la liste des données les plus récentes, en plus d'indiquer le nom de la personne ou de l'organisation qui les ont collectées, leur provenance, et d'autres informations. En juin 2021, Statistique Canada a lancé le [Cadre d'indicateurs canadien pour les ODD](#). Celui-ci décrit les ambitions du Canada par rapport à chacun des 17 ODD, tout en fixant des cibles précises et des indicateurs spécifiques pour ces ambitions. Ainsi, les communautés qui

cherchent à donner un caractère local aux indicateurs liés aux ODD peuvent dorénavant commencer par considérer les 31 ambitions et les 76 cibles et indicateurs correspondants jugés pertinents pour le Canada, plutôt que l'ensemble des ODD.

2 ACCÉLÉRER 2030

[Accélérer 2030](#) est un organisme à but non lucratif indépendant et non partisan basé au Québec qui a pour mission d'accélérer l'atteinte des 17 ODD d'ici 2030, et ce, en créant des partenariats multipartites innovants et efficaces. Accélérer 2030 est un consortium réunissant des réseaux, des organisations et des individus de tous les secteurs d'activité afin de faciliter la collaboration. Le consortium a été créé lors des consultations publiques menant à la stratégie nationale du Canada pour l'Agenda 2030. Accélérer 2030 assure également une représentation francophone pour les ODD au Canada et à l'international.



3 INITIATIVE SIGNES VITAUX DE FONDATIONS COMMUNAUTAIRES DU CANADA

Avec l'aide de Fondations communautaires du Canada, les fondations communautaires à travers le Canada et la planète produisent régulièrement des rapports [Signes vitaux](#), en plus de prendre part à des Échanges vitaux. Les rapports Signes vitaux et les Échanges vitaux ont pour but d'évaluer le bien-être et la qualité de vie à l'échelle des communautés. Comme le ferait un programme communautaire de collecte de données, Signes vitaux allie des ensembles de données nationaux aux connaissances locales recueillies dans le cadre de questionnaires, d'études locales, de partenariats, et d'actions communautaires. Les fondations communautaires intègrent les ODD à leurs rapports Signes vitaux depuis 2016, et il en va de même depuis 2018 pour les ensembles de données nationaux de Fondations communautaires du Canada. Certains rapports Signes vitaux, comme [Signes vitaux du Grand Montréal 2020](#), ressemblent beaucoup à un ELV. Si votre fondation communautaire produit un rapport Signes vitaux, il s'agit d'un excellent point de départ.

4 GRILLE DE PRIORISATION DES CIBLES DES ODD

Lorsque les communautés élaborent des plans afin d'adapter les ODD à leur contexte local, il est essentiel qu'elles définissent des priorités afin de déterminer quelles actions mettre en œuvre. Conçue par l'Organisation internationale de la Francophonie, l'Institut de la Francophonie pour le développement durable (IFDD), la Chaire en Éco-conseil de l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC) et le Global Shift Institute (GSI), la [grille de priorisation des cibles des ODD](#) sert de guide au processus de planification locale, régionale ou nationale pour mettre en œuvre les ODD.

5 BCCIC : LOCALISATION DU PROGRAMME 2030

L'implication des gouvernements locaux et régionaux dans la mise en œuvre du Programme des Nations unies pour 2030 permet aux résident-e-s de véritablement prendre part aux efforts visant à localiser les ODD et, conséquemment, de trouver des solutions communautaires aux défis mondiaux. S'inspirant des bonnes pratiques en émergence dans le monde, cette [note d'information](#) émet des recommandations aux gouvernements quant à la manière de localiser le Programme des Nations unies pour 2030 afin de soutenir l'intégration politique, l'engagement citoyen, le renforcement des capacités et la mise sur pied d'initiatives locales.

6 LOCAL 2030 : LOCALISATION DES ODD

[Local 2030 : Localisation des ODD](#) est un guichet unique donnant accès à une foule de ressources pour localiser les ODD, de même qu'un réseau regroupant une vaste gamme d'actrices et d'acteurs gouvernementaux et non gouvernementaux. Offerte en français, en anglais et en espagnol, sa plateforme comprend une bibliothèque de publications sur la localisation des ODD, une section consacrée aux ELV, un calendrier des événements et des formations à venir, et des espaces permettant aux communautés à travers le monde d'entrer en contact et d'échanger des récits et des expériences. Particulièrement utile, sa trousse à outils rassemble des ressources pratiques et adaptables afin de soutenir les communautés à chaque étape de la mise en œuvre les ODD.

7 PORTAIL DE L'INSTITUT DE LA FRANCOPHONIE POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le portail de l'Institut de la Francophonie pour le développement durable propose différents outils afin que les communautés adaptent les ODD à leur contexte local, et présente des histoires de collaboration qui leur enseignent comment les mettre en œuvre. Un premier exemple des ressources inspirantes offertes par ce portail est la série de balados [Voix durables](#), qui présente différentes initiatives visant la promotion du développement durable, de même que des solutions concrètes pour s'attaquer aux défis environnementaux complexes et préserver la planète pour les générations futures. Un deuxième exemple est une édition 2020 de la revue *Liaison Énergie-Francophonie* intitulée « [Ne laisser personne de côté : les ODD à l'échelle locale](#) » ; celle-ci porte exclusivement sur la localisation des ODD et propose des articles sur la mobilisation citoyenne, la gouvernance, le renforcement des capacités, et d'autres sujets pertinents. Ces articles proviennent des quatre coins de la Francophonie, y compris du Québec.

8 L'AGENDA 2030 EN FRANCE

Administré par l'État, [l'Agenda 2030 en France](#) se veut une vitrine virtuelle de la communauté d'actrices et d'acteurs français qui agit en vue d'atteindre les ODD. Cette vitrine réunit plusieurs ressources dont des publications, des formations, des vidéos, et des outils de communication. La [Feuille de route de la France pour l'Agenda 2030](#) est particulièrement utile à quiconque souhaite élaborer des plans pour mettre en œuvre les ODD. Préparée par le ministère de la Transition écologique, cette feuille de route met l'accent sur six enjeux majeurs (ex. : agir pour une transition juste), en plus de présenter les ambitions nationales, les principales priorités, et les propositions en regard de chacun de ces enjeux.

9 SUIVI DES PROGRÈS

[Suivi des progrès](#) est un tableau de bord de données personnalisable permettant aux communautés de toutes tailles de suivre et de constater avec facilité les progrès réalisés en regard de questions qui les intéressent. Cet outil peut être adapté afin de mesurer les progrès à l'échelle d'une municipalité, d'une région infranationale, d'un pays ou d'une région du monde, et permet de relier des indicateurs locaux au cadre d'action des ODD. L'outil Suivi des progrès peut être hébergé par divers partenaires communautaires : administrations et gouvernements locaux, collèges et universités, organisations communautaires, et groupes de parties prenantes. L'Institut international du développement durable offre de la formation et du soutien aux communautés qui souhaitent construire leur propre tableau de bord Suivi du progrès.

10 OÙ EN EST LA WALLONIE PAR RAPPORT AUX ODD?

La Wallonie (Belgique) a été l'une des premières régions à adopter le cadre d'action des ODD. En 2017, elle a publié [En route vers 2030](#), qui dresse un plan pour la mise en œuvre des ODD et désigne des indicateurs locaux permettant de suivre les progrès réalisés en regard de ces objectifs. Deux ans plus tard, la Wallonie a publié une mise à jour intitulée [Où en est la Wallonie par rapport aux objectifs de développement durable?](#), qui décrit les derniers progrès réalisés par cette région. Il s'agit d'un excellent exemple d'examen local volontaire, et l'un des rares rédigés en français.



SECTION 5

10 conseils pour démarrer

1 FAIRE UN ORGANIGRAMME DES ACTRICES ET ACTEURS LOCAUX AFIN D'OBTENIR UNE VISION D'ENSEMBLE

Plusieurs organisations et autres actrices et acteurs dans votre communauté travaillent probablement déjà aux ODD, peu importe qu'ils utilisent ce terme ou non. Les identifier est un très bon point de départ. Concentrez-vous sur les principales parties prenantes, incluant les membres de la communauté, les partenaires potentiels, et les personnes titulaires de droits autochtones.

2 FORMER UN GROUPE DIVERSIFIÉ CHARGÉ DE DIRIGER LE TRAVAIL

Il est essentiel de mettre en place un solide groupe de dirigeant-e-s afin de guider le travail collectif. Ce groupe devrait rassembler des personnes de différents secteurs qui possèdent diverses connaissances et expériences, ce qui inclut le savoir traditionnel et les expériences concrètes de personnes qui ont été ou sont aux prises avec les défis abordés par les ODD.

3 FAIRE APPEL À DES ALLIÉ-E-S CAPABLES D'AIDER

Contactez des allié-e-s et des personnes influentes qui sont potentiellement prêt-e-s à soutenir votre groupe de dirigeant-e-s. Il peut s'agir de politicien-ne-s locaux ou de représentant-e-s du gouvernement local, de membres de communautés autochtones, de représentant-e-s d'organisations à but non lucratif, de chefs d'entreprise, et de représentant-e-s des médias. Explorez également la possibilité de créer des partenariats financiers afin d'assurer la viabilité de votre initiative.

4 DÉTERMINER QUELLES PERSONNES SONT LAISSÉES POUR COMPTE ET LES CONTACTER

Déterminez quelles sont les personnes qui sont habituellement exclues des discussions communautaires et cherchez à comprendre pourquoi. Faites en sorte que ces personnes soient entendues et offrez-leur la possibilité de coanimer et de codiriger. Dès sa mise sur pied, le groupe de dirigeant-e-s devrait réfléchir aux préjugés personnels, aux dynamiques de pouvoir, et aux lacunes sur le plan des connaissances et des expériences. Faites appel à des personnes qui ont vécu le problème en cause et fournissez-leur les ressources nécessaires à leur participation.



5 ÉCOUTER LA COMMUNAUTÉ

Engagez-vous dans une réflexion collective avec les membres de la communauté. Demandez aux organisations et aux personnes d'indiquer quelles sont leurs priorités et quels sont leurs objectifs locaux, et d'imaginer ce que serait leur communauté si elle était plus dynamique, plus durable et plus inclusive. Réfléchissez à la manière dont cette vision s'accorde avec les ODD et peut contribuer à leur mise en œuvre.

6 ANALYSER LES LIENS QUI UNISSENT LES ODD

Déterminez de quelle manière votre communauté contribue aux ODD et consignez vos observations sous forme de récits. Déterminez dans quelle mesure les initiatives, les stratégies et les autres documents locaux cadrent avec les ODD afin d'établir des liens entre ces derniers et les enjeux locaux.

7 S'INSPIRER DU TRAVAIL DES AUTRES

Souvenez-vous que vous n'êtes pas seul-e dans cette aventure. Analysez le cas d'autres villes qui ont adapté les ODD à leur contexte local afin de comprendre leur démarche, de savoir par où elles ont commencé, de déterminer ce qui a bien fonctionné, et de découvrir les leçons qu'elles ont tirées. En guise de point de départ, lisez les dix histoires inspirantes que propose le présent guide, de même que de ceux retrouvées dans la description des ressources.

8 RETENIR LES SERVICES D'UN-E MENTOR-E COMMUNAUTAIRE

L'apprentissage entre pairs est un excellent moyen d'obtenir de l'aide au cours de votre démarche. Trouvez une communauté au Canada ou à l'étranger qui vous inspire, et demandez-lui si elle accepte d'agir à titre de mentore dans le cadre de votre démarche.

9 COMMENCER À RÉFLÉCHIR À UNE MÉTHODE DE SUIVI DES PROGRÈS

Il n'est jamais trop tôt pour réfléchir à la manière d'évaluer la réussite de votre démarche. Déterminez les modalités pour consulter les membres de votre communauté au sujet des mesures qui comptent pour eux, et recensez les sources de données auxquelles vous avez accès. En guise de première étape, il est recommandé de former un groupe de travail qui sera responsable de la collecte des données et du suivi des progrès.

10 NE PAS SE LAISSER DÉCOURAGER PAR LE CADRE D'ACTION DES ODD

Avec ses 17 objectifs assortis de 169 cibles et de 232 indicateurs, le cadre d'action des ODD peut paraître imposant. Vous n'avez toutefois pas à tenir compte de l'ensemble de ceux-ci. Déterminez plutôt quelles sont les principales priorités locales et attaquez-vous à celles-ci de sorte à réaliser des progrès globaux en tirant parti de la synergie qui s'établit entre les ODD. En outre, n'hésitez aucunement à adapter le vocabulaire à votre communauté.



À PROPOS

Tamarack et Communautés Dynamiques



Tamarack est une force connectée pour le changement communautaire, renforçant les capacités des acteurs du changement dans les villes du Canada et du monde entier. Tamarack catalyse l'action collective avec divers leaders pour résoudre les principaux défis communautaires, notamment la lutte contre la pauvreté, le développement de l'avenir des jeunes, le renforcement de la communauté et la lutte contre le changement climatique. Nous croyons que lorsque nous parvenons à renforcer notre capacité collective à faire participer les citoyens et à collaborer ensemble, notre travail contribue à bâtir une société plus pacifique et plus équitable.

À travers de notre Centre d'apprentissage, nous aidons plus de 38 000 participants actifs de la communauté Tamarack à s'engager dans les pratiques interconnectées du changement communautaire: impact collectif, engagement communautaire, leadership collaboratif, innovation communautaire et évaluation de l'impact.

Dans le cadre de Communautés dynamiques, nous appliquons les leçons apprises en aidant les villes et les dirigeants locaux à élaborer et à mettre en œuvre des initiatives de changement communautaire à grande échelle par le biais de plusieurs réseaux d'apprentissage organisés autour de thèmes spécifiques.

Tamarack soutient actuellement quatre réseaux pan-canadiens dans le cadre de Communautés dynamiques :

- **Communautés éliminant la pauvreté :** Un mouvement national visant à réduire la pauvreté.
- **Villes renforçant la communauté :** Un mouvement national visant à créer des quartiers plus forts et à renforcer le sentiment d'appartenance et de citoyenneté.
- **Communautés bâtissant l'avenir des jeunes :** Une initiative nationale visant à inciter les jeunes à réussir lors des transitions éducatives entre la jeunesse et l'âge adulte.
- **Communautés pour la transition climatique :** Un mouvement national pour faire avancer une transition climatique juste et équitable, alignée sur les ODD.

Ces réseaux sont actifs dans près de 400 villes et communautés à travers le Canada. Ils rassemblent divers membres de la communauté, y compris des leaders municipaux, communautaires, religieux, autochtones, d'affaires et d'expérience de vie, afin de trouver des solutions collectives.



Communautés Dynamiques

I N S T I T U T T A M A R A C K

Communautés pour la transition climatique

Communauté pour la transition climatique, qui s'inscrit dans le cadre de Communautés dynamiques, est un réseau dont l'objectif consiste à aider les villes, les communautés et les organisations canadiennes à donner une dimension locale aux ODD afin qu'elles procèdent à une transition climatique juste et équitable.

Les villes et leurs citoyen-ne-s promeuvent déjà activement l'équité tout en luttant contre les changements climatiques. Le réseau Communauté pour la transition climatique, qui agit à titre de communauté de pratique, vise ainsi à amplifier le travail en cours en renforçant leurs capacités, et en créant des liens entre les différents apprenant-e-s.

Ce réseau est destiné à celles et ceux qui :

- sont parvenus à intégrer les ODD à leurs plans locaux ou qui cherchent à le faire;
- désirent élaborer des plans de transition climatique qui se fondent sur une perspective d'équité et qui seront mis en œuvre par une équipe communautaire;
- désirent établir des priorités et des indicateurs locaux harmonisés aux ODD, et mesurer les progrès réalisés en regard de leurs objectifs;
- cherchent à en apprendre davantage à propos de l'engagement et de l'innovation communautaires, l'impact collectif, le leadership collaboratif, et le travail d'évaluation;
- souhaitent « reconstruire en mieux » la société à la suite de la COVID-19 de sorte à la rendre plus résiliente, inclusive et durable.

Nous soutenons nos membres dans trois domaines d'intervention :

- Détermination des priorités locales par l'entremise de l'engagement communautaire
- Élaboration d'un plan d'action commun et d'un plan de transition inspiré des ODD qui s'appliquent à l'ensemble de la communauté
- Suivi des retombées et préparation de rapports rendant compte de ces retombées

Nous le faisons en offrant du soutien sous cinq formes :

- Accompagnement par des expert-e-s
- Apprentissage entre pairs (communautés de pratique et processus de contribution par les pairs)
- Apprentissage en ligne (site web, blogues, bulletins, médias sociaux)
- Événements (webinaires, ateliers, conférences)
- Publications (études de cas, guides, articles)

[https://www.tamarackcommunity.ca/
fr-ca/transitionclimatique](https://www.tamarackcommunity.ca/fr-ca/transitionclimatique)

1 PAS
DE PAUVRETÉ



2 FAIM
«ZÉRO»



3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



4 ÉDUCATION
DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES



6 EAU PROPRE ET
ASSAINISSEMENT



7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



10 INÉGALITÉS
RÉDUITES



11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



14 VIE
AQUATIQUE



15 VIE
TERRESTRE



16 PAIX, JUSTICE
ET INSTITUTIONS
EFFICACES



17 PARTENARIATS POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



Institut Tamarack
140 Westmount Road North
Waterloo, Ontario, N2L 3G6

www.tamarackcommunity.ca

 I N S T I T U T
TAMARACK