

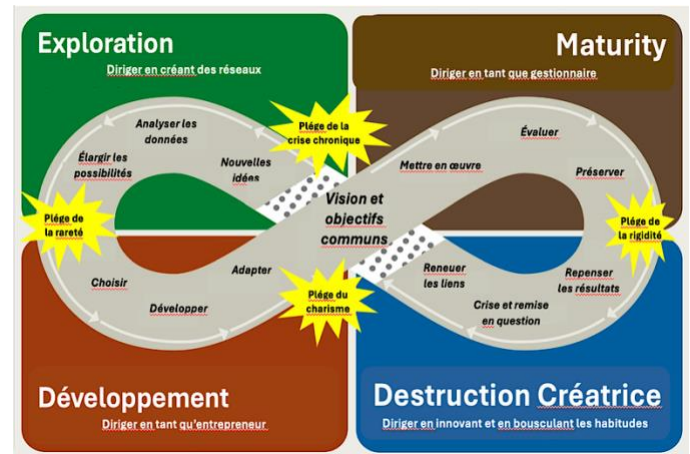
OUTIL | CARTOGRAPHIE DES CYCLES ÉCOLOGIQUES

Les initiatives de changement communautaire sont dynamiques et se déroulent généralement en quatre phases.

DESCRIPTION DE L'OUTIL

Il convient d'intégrer délibérément, à chaque étape du processus de changement, des occasions régulières d'apprentissage et de réflexion, et de consacrer une attention particulière ainsi qu'une planification minutieuse aux questions de relèbe, de renouvellement et de durabilité.

Les écueils de transition sont fréquents lorsqu'une organisation ou une collaboration passe d'une phase à une autre au sein du cycle écologique. Il est utile que les dirigeants se réunissent périodiquement pour faire le point sur leurs progrès à l'aide du cycle écologique, tout en restant particulièrement attentifs aux pièges liés à la transition.

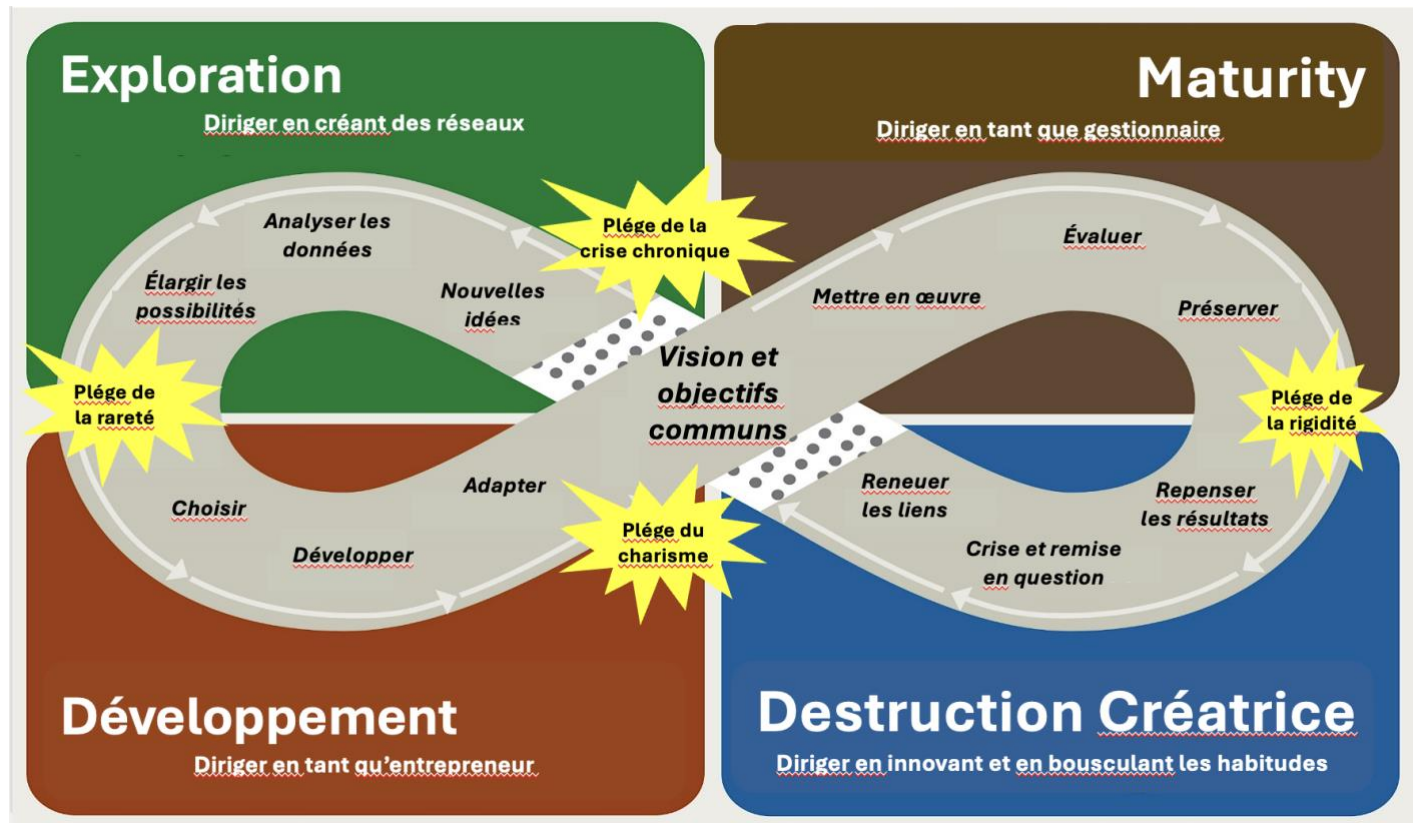


Source : <http://www.plexusinstitute.org>

LES PIÈGES LIÉS À LA TRANSITION

PIÈGES	DESCRIPTION	DÉFIS
RARETÉ De l'exploration au développement	Trop peu de ressources sont disponibles pour soutenir une exploration dynamique de nouvelles idées : seules quelques-unes prennent racine. Aucune idée nouvelle ne mène à des résultats ou ne suscite de soutien.	Les idées ne sont pas convaincantes. Les processus et critères décisionnels sont insuffisamment développés. Les membres ne s'entendent pas sur les options à poursuivre. Ils manquent de crédibilité. L'énergie est dispersée dans trop de directions.
CHARISME / PARASITISME Du développement à la maturité	Les personnes semblent incapables de maintenir ou de développer leur travail sans le fondateur, l'animateur ou le principal bailleur de fonds d'origine. Elles sont « parasites » de l'hôte ou des hôtes qui leur ont donné naissance.	Dépendance excessive envers des membres clés du groupe, souvent des bailleurs de fonds. Dépendance au bassin initial de ressources. L'approche ne fonctionne qu'à une certaine échelle ou dans un contexte particulier.
RIGIDITÉ De la maturité à la destruction créatrice	Les personnes sont incapables ou peu disposées à modifier ou à abandonner une approche qui ne correspond plus au contexte évolutif dans lequel elles travaillent. Elles résistent aux idées nouvelles.	Recherche de résultats immédiats. Peur de l'incertitude. Intérêt personnel. Absence de règles claires. Préoccupation liée à la perception d'un échec. Pression pour continuer en raison de coûts irrécupérables (« trop gros pour échouer »).
CRISE CHRONIQUE De la destruction créatrice à l'exploration	Les personnes ont l'impression de tourner en rond et n'arrivent pas à se rallier à une nouvelle vision, à des valeurs et à une intention communes convaincantes pour avancer.	Incapacité à laisser le passé derrière soi. Faible confiance entre les membres. Difficulté à s'entendre sur une vision et des valeurs communes. Environnement instable.

ÉVALUATION ET RÉFLEXION SUR LA CARTOGRAPHIE DES CYCLES ÉCOLOGIQUES



1. Indiquez les éléments suivants sur le cycle écologique :

- M = Moi
- D = Département
- O = Organisme
- C = Collaboration

2. Réfléchissez aux points suivants :

- Que signifie cet exercice de cartographie pour votre collaboration à l'heure actuelle?
- Quels sont les éléments à prendre en compte pour faire évoluer votre gouvernance et votre leadership?
- Quelles sont les stratégies permettant de s'adapter à ce contexte?