

DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE BASÉ SUR LES ACTIFS *Bref aperçu*

QU'EST-CE QUE LE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE BASÉ SUR LES ACTIFS?

Le « développement communautaire basé sur les actifs », ou **DCBA** s'appuie d'abord et avant tout sur les dons et les forces des personnes (**actifs**). Ces actifs permettent aux personnes de créer des opportunités locales, de surmonter les défis et de répondre aux besoins de la communauté. Le DCBA vise à concerter les dons des individus et les forces des groupes pour envisager comment elles pourraient se combiner pour créer des changements importants pour le bienfait général de la communauté.



Tandis que l'approche **fondée sur le déficit** vise d'abord à identifier les besoins à combler, le DCBA identifie les **actifs de la communauté** afin de les mettre au profit du développement. DCBA aide les associations et les individus à se réunir, avec l'appui des institutions, au besoin, pour développer leurs forces, en travaillant ensemble et en s'appuyant sur les actifs de tout un chacun!

LES PRINCIPES DU DCBA

- **Tout le monde à des dons:** Chaque personne a une contribution à faire!
- **Les relations contribuent à la communauté:** Les gens doivent être en relation les uns avec les autres pour permettre le développement durable.
- **Les citoyens à l'avant-plan:** Les citoyens doivent être perçus comme des acteurs - et non pas comme des témoins passifs.
- **Les leaders font participer les autres:** La force vient d'une large base d'actions communautaires.
- **Les gens se soucient des autres:** Le fait de porter attention aux intérêts des gens met au défi le mythe de l'apathie.
- **Écoute:** Les décisions devraient découler de conversations au cours desquelles les gens parviennent réellement à se faire entendre.
- **Demander:** Le fait de générer des idées en posant des questions constitue une approche plus durable que le fait de donner des solutions.

POURQUOI LE DCBA EST-IL LE BON CHOIX POUR LE MONDE D'AUJOURD'HUI?



À

Rôle: « Expert »

« Tout nous est fait, **à** nous et **sans** nous »

(Modèle médical)



POUR

Rôle: « Expert »

« Tout ce qui est fait **pour** nous et **sans** nous »

(Modèle caritatif)



AVEC

Rôle: « Rassembleur »

« **Rien pour** nous — ou sur nous — **sans** nous. »

(Modèle social)



PAR

Rôle: « animateur »

« **Par** nous. **Pour** nous. »

(DCBA)

LES QUATRE ÉLÉMENTS ESSENTIELS DU DCBA

Le premier objectif d'un processus DCBA est d'améliorer la vision collective des citoyens et la production grâce à un processus qui réunit ces quatre éléments essentiels:

1. Ressources	2. Méthodes
<p>Six actifs ou ressources qui améliorent le bien-être local:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Contribution des résidents2. Associations3. Institutions locales4. Établissements locaux5. Échange6. Histoires	<p>Les communautés emploient des méthodes qui identifient et relient efficacement les ressources locales précédemment mises à l'écart:</p> <ul style="list-style-type: none">• Découverte• Accueil• Présentation• Partage• Célébration• Perspective• Réseautage
3. Fonctions	4. Évaluation
<p>Ces sept fonctions sont des caractéristiques communes de divers mouvements sociaux à travers l'histoire. Ces fonctions constituent <i>une approche ascendante (populaire), subdivisée, hyper locale, et des mouvements citoyens.</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Promouvoir la santé2. Assurer la sécurité3. Responsabilité écologique4. Définir les économies locales5. Contribuer à la production alimentaire locale6. Élever nos enfants7. Responsabilité collective	<p>Réfléchissez à la façon dont les communautés examinent leur cheminement commun. Évaluez dans quelle mesure ils s'occupent des trois premiers éléments essentiels. Ce processus n'est <i>pas une vérification</i>, il s'agit d'apprendre ensemble et de faire les corrections nécessaires.</p> <ul style="list-style-type: none">• Échange de dons• Regroupement• Inclusion sociale

Lorsque ces quatre éléments sont des caractéristiques de vos efforts de renforcement communautaire, on peut considérer qu'il s'agit d'un processus de développement communautaire basé sur les actifs.

Pour approfondir ces quatre éléments, voir: [The Four Essential Elements of an ABCD Process](#) (Anglais seulement)

LES HUIT REPÈRES DU TRAVAIL DU DCBA:

Ces repères constituent un cadre de base pour le travail dans les communautés, qui sont souvent des environnements complexes et changeants. L'accent dans ce cas-ci n'est pas mis sur la normalisation ou la généralisation, mais sur la découverte de bonnes pratiques.

REPÈRE 1: *Établir une équipe de renforcement communautaire*

Quels individus ont le don de découvrir ce qui est important pour les individus et comment leurs actifs peuvent-ils être mis à profit?

REPÈRE 2: *Recrutement d'un animateur communautaire*

Il ne s'agit pas d'une personne qui va établir un programme, mais plutôt un individu passionné qui a le don d'aider les gens à s'organiser.

REPÈRE 3: *Organiser des discussions communautaires*

Créer des situations permettant à diverses conversations d'avoir lieu, en se concentrant sur la découverte mutuelle plutôt que les résultats.

REPÈRE 4: *Faire participer les groupes et les organismes communautaires*

Les clubs, les associations et les groupes informels constituent d'excellents outils pour le renforcement communautaire.

REPÈRE 5: *Créer des liens et des interactions sociales*

Les rassembleurs et les animateurs doivent créer des interactions significatives, pas seulement des événements.

REPÈRE 6: *Inspirer des idées visionnaires et planifier l'avenir*

Lorsque des liens de confiance commenceront à se tisser, planifiez l'avenir en imaginant ce que votre communauté pourrait devenir (par exemple, dans dix ans).

REPÈRE 7: *Mettre en œuvre le changement*

Passer à l'action et prendre les mesures nécessaires pour donner vie à votre vision partagée de l'avenir.

REPÈRE 8: *Encourager la célébration*

Tout au long du processus, réjouissez-vous de tous les progrès réalisés, des dons de chaque individu et de tous les efforts ont été faits. Ayez confiance les uns aux autres et encouragez-vous!

Commencez en posant ces trois questions:

1. Que pouvons-nous faire?
2. Pourquoi avez-vous besoin d'aide de l'extérieur?
3. Qu'est-ce que les agences externes doivent faire pour nous?

L'ordre de ces trois questions est déterminant. Si l'on commence par la troisième question, le pouvoir des citoyens sera limité ou nul.

Adapté avec l'autorisation de: Cormac Russell Nurture Development sous [Creative Commons License](#)

Pour en savoir plus au sujet des fondements, vous pouvez écouter les webinaire [ABCD Lessons from Around the World](#) (Anglais seulement)

COMMENT LA MÉTHODE DCBA EST-IL DIFFÉRENT DES AUTRES MÉTHODES DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE?

	Basé sur le déficit	Basé sur les actifs
Objectif	Faire évoluer la communauté grâce à une amélioration des services	Faire évoluer la communauté grâce à la participation des citoyens
Méthode	Réforme institutionnelle	Une production axée sur le citoyen
Responsabilité	Les leaders sont des professionnels et des employés qui sont responsables auprès des intervenants institutionnels.	Les leaders étendent les cercles de citoyens volontaires qui sont responsables de la communauté.
Rôle des actifs	Les actifs sont des données d'entrée du système. La cartographie des actifs est une collecte de données.	Les actifs sont des liens de découverte et de partage. La cartographie des actifs est basée sur le développement de la réalisation personnelle et du commandement.
Ressources	L'argent est la ressource fondamentale. La communauté s'effondre sans argent.	Les relations sont la ressource fondamentale. La communauté s'effondre quand l'argent devient le centre d'intérêt.
Défi opérationnel	Comment faire participer les citoyens ?	Comment pouvons-nous canaliser et développer la participation citoyenne?
Système dynamique	A tendance à se dissoudre avec le temps.	A tendance à prendre de l'ampleur avec le temps.
Évaluation	Le succès est le résultat des services, mesuré principalement par les intervenants institutionnels.	Le succès c'est la capacité à être productif, mesurée principalement par les relations.

Source: Dan Duncan, ABCD Institute Faculty

ET MAINTENANT QUOI ?

Si vous pensez que le développement communautaire basé sur les actifs pourrait être la bonne méthode pour développer votre travail dans votre communauté, voici quelques ressources sur la manière de débiter! (Anglais seulement)

- [ABCD Canada](#)
- [Four Essential Elements of ABCD Process](#)
- [A Basic Guide to ABCD Community Organization](#)
- [ABCD Institute](#)
- [Nurture Development](#)
- [ABCD Animation](#) (Vidéo YouTube)

Un remerciement spécial à John McKnight et Cormac Russel pour la révision de cet outil et à Keith Dow de Christian Horizons pour la conception.