



**OUTIL DE L'INSTITUT TAMARACK**  
**TRAJECTORIES COMMUNAUTAIRES**

**Trajectoires communautaires** cartographie le parcours collaboratif d'initiatives qui ont réussi à générer des changements à l'échelle de la communauté afin de transformer les systèmes et d'améliorer les retombées qui comptent localement. L'application de l'outil dans le cadre du travail collaboratif contribue à promouvoir l'appropriation par les membres de la communauté, l'engagement intersectoriel et la responsabilisation, ainsi que les actions visant à combler les écarts en matière d'équité.

Trajectoires communautaires incarne la sagesse de l'Institut Tamarack, acquise au fil de plus de deux décennies à aider les communautés à impulser des transformations majeures. Fonctionnant comme un outil d'auto-évaluation, de réflexion et de planification, il dépeint une approche hautement efficace en plusieurs phases que les initiatives collaboratives peuvent adopter pour évaluer leur situation, classer leurs objectifs par priorité, agir et communiquer leurs avancées. Cet outil permet aux équipes de s'assurer qu'elles intègrent les compétences et les perspectives nécessaires pour élaborer une solution impliquant l'ensemble de la communauté en réponse à un enjeu complexe.

## TRAJECTOIRES COMMUNAUTAIRES

**Leadership collectif :** Comment nous organisons-nous et comment nous répartissons-nous les responsabilités pour générer des changements?

**Engagement communautaire :** Comment nous assurons-nous que les personnes les plus concernées par les enjeux en question contribuent à l'initiative et occupent des rôles déterminants?

**Stratégie collaborative :** Comment mobilisons-nous une diversité de secteurs et d'organisations pour faire progresser une stratégie commune?

**Innovation communautaire :** Comment générons-nous, testons-nous et mettons-nous à l'échelle de nouvelles approches?

**Évaluation de l'impact :** Comment évaluons-nous notre impact et renforçons-nous notre efficacité?

### PRÉPARATION DU TERRAIN

Que se passe-t-il présentement et dans quelle mesure notre communauté est-elle disposée à accepter des changements à grande échelle?

### MOBILISATION POUR DES ACTIONS À L'ÉCHELLE DE LA COMMUNAUTÉ

Quels sont les changements que nous attendons et quel est notre plan d'action commun?

### MISE EN ŒUVRE ET ADAPTATION

Qu'apprenons-nous et quels sont nos progrès?

### PÉRENNITÉ ET RENOUVELLE- MENT

Comment parvenons-nous à nous perfectionner et à nous dynamiser pour progresser et assurer notre pérennité?

# PRINCIPALES IDÉES

Trajectoires communautaires illustre un cheminement solide que les partenaires à l'échelle de la communauté peuvent utiliser pour orienter leurs initiatives collaboratives dans le cadre de collaborations fructueuses, profondes et pérennes.

Cet outil est conçu pour aider les initiatives collaboratives à l'échelle des communautés à déterminer leur situation, à établir leurs priorités, à planifier leurs objectifs, à faire le suivi de leurs avancées et à les communiquer de manière concrète et mesurable.

L'image donne un aperçu des quatre phases (colonnes) et des cinq compétences clés (lignes) qui sont intégrées dans l'outil Trajectoires communautaires. Les tableaux ci-dessous fournissent des informations supplémentaires sur les compétences clés et déterminent les jalons pour chaque phase et pour chaque compétence clé. Voici les quatre phases avec les principales questions auxquelles répondre dans le cadre du cheminement de Trajectoires communautaires :

- 1 Préparation du terrain :** Que se passe-t-il présentement et dans quelle mesure notre communauté est-elle disposée à accepter des changements à grande échelle?
- 2 Mobilisation pour des actions à l'échelle de la communauté :** Quels sont les changements que nous attendons? Quel est notre plan d'action commun?

- 3 **Mise en œuvre et adaptation** : Qu'apprenons-nous? Quels sont nos progrès?
- 4 **Pérennité et renouvellement** : Comment parvenons-nous à nous perfectionner et à nous dynamiser pour progresser et assurer notre pérennité?

Trajectoires communautaires reflète l'expérience de l'Institut Tamarack, acquise au fil de plus de deux décennies, à catalyser les changements à l'échelle locale, tant au sein des communautés qu'entre elles. L'outil a été façonné par les conversations et le travail avec des leaders de la communauté qui mettent en œuvre des efforts collaboratifs locaux portant sur un large éventail d'enjeux.

Il illustre les dernières réflexions de l'Institut Tamarack sur les dynamiques qui sous-tendent les changements à l'échelle locale, en intégrant les principales ressources que nous avons élaborées, notamment : Impact collectif 3.0, notre rôle de catalyseur sur le terrain, notre reconnaissance du pouvoir du lieu comme source de l'innovation, du changement et de la transformation, notre appréciation des compétences nécessaires des architectes du changement, notre stratégie en ce qui concerne l'équité, l'antiracisme et la réconciliation et 10 — Un guide pour bâtir une initiative collaborative pérenne et résiliente. En dehors du guide, ces ressources sont uniquement disponibles en anglais à l'heure actuelle.

# SOUTIEN DÉDIÉ DE L'INSTITUT TAMARACK

L'Institut Tamarack fournit du soutien dédié aux initiatives collaboratives, dans le cadre d'une adhésion, d'un accompagnement, de consultations et d'un partage de ressources, d'outils et de contacts. Cela leur permet de réaliser l'auto-évaluation Trajectoires communautaires, de penser à leurs jalons et de les classer par priorité, ainsi que de planifier et de mener des actions pour atteindre leurs objectifs. Communiquez avec [tamarack@tamarackcommunity.ca](mailto:tamarack@tamarackcommunity.ca) si vous souhaitez travailler avec nous. Nous adorerions vous aider!

## COMMENCER

Il est possible d'utiliser Trajectoires communautaires en groupe, avec l'ensemble des membres de son initiative collaborative dans le cadre d'un exercice collectif enrichissant, ou de manière individuelle, avec une seule personne qui adopte le point de vue de l'ensemble du groupe.

L'outil commence par un aperçu du cheminement de Trajectoires communautaires et de ses cinq compétences clés. Il intègre ensuite une liste de vérification pour chacune des quatre phases, permettant aux initiatives collaboratives d'auto-évaluer leurs points de départ.



Il passe ensuite à un exercice de réflexion permettant aux initiatives collaboratives de célébrer leurs avancées, de repérer les domaines dans lesquelles elles ont de l'avance et du retard, de déterminer les défis, de classer les jalons prioritaires à atteindre et de cerner les ressources. Enfin, il présente un modèle permettant aux initiatives collaboratives de planifier comment elles atteindront les jalons prioritaires qu'elles ont définis.

Étapes :

- 1 Consultez **Trajectoires communautaires : Aperçu** (page 8) pour obtenir un aperçu de l'outil. Identifiez la phase qui correspond le mieux à la situation de votre initiative collaborative, en sachant qu'il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse.
- 2 Examinez **Trajectoires communautaires : Cinq compétences clés** (page 9) pour en savoir plus sur les cinq compétences clés de l'outil.
- 3 Découvrez la liste de vérification du document **Auto-évaluation** (page 11) pour déterminer la phase qui correspond le mieux à votre situation (1, 2, 3 ou 4). Franchissez les jalons correspondant à chaque étape clé, en cochant l'option qui correspond le mieux (Non commencée, En cours, Prête pour la prochaine phase, Non applicable). Utilisez ces phrases comme un point de départ, mais ajoutez vos propres réflexions et idées à mesure qu'elles surviennent.

- 4 Complétez **Trajectoires communautaires : Réflexion sur les compétences et les jalons** (page 19) en notant les progrès à célébrer, les jalons franchis (que vous soyez en avance ou en retard) et les difficultés rencontrées ou anticipées. Identifiez les jalons que vous aimeriez atteindre cette année et songez à l'éventuel soutien externe (par exemple, de l'Institut Tamarack) dont vous pourriez avoir besoin en fonction des capacités de votre initiative collaborative.
  
- 5 Dans **Trajectoires communautaires : Planifier l'année en cours** (page 20), copiez les jalons que vous avez identifiés comme étant prioritaires pour cette année. Préparez un plan d'action initial qui comprend les personnes responsables des actions données, leur date d'échéance et les ressources qui seront nécessaires.

# TRAJECTOIRES COMMUNAUTAIRES : APERÇU

		ÉTAPE 1 Accroître le niveau de préparation	ÉTAPE 2 Mobiliser en faveur d'une action communautaire	ÉTAPE 3 Mettre en œuvre et adapter	ÉTAPE 4 Maintenir et réviser
		<b>QUESTIONS CLÉS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Qu'est-ce qui se passe en ce moment ?</i></li> <li>• <i>Quel est l'intérêt de la communauté pour un changement à grande échelle ?</i></li> </ul>	<b>QUESTIONS CLÉS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Quel changement souhaitons-nous voir ?</i></li> <li>• <i>Quel est notre plan d'action commun ?</i></li> </ul>	<b>QUESTIONS CLÉS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Qu'est-ce qu'on apprend ?</i></li> <li>• <i>Quels progrès faisons-nous ?</i></li> </ul>	<b>QUESTION CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Comment s'affine-t-on et se ressource-t-on pour assurer l'amélioration et la durabilité ?</i></li> </ul>
Axe principal	Accent	Étapes importantes			
<b>Leadership collectif</b>	<i>Comment s'organiser et partager les responsabilités pour mener le changement ?</i>	Réunir les leaders communautaires, mobiliser les ressources nécessaires et se mettre d'accord sur comment travailler ensemble	Développer une structure de gouvernance collaborative	Formaliser l'infrastructure de base, sécuriser les ressources, confirmer le leadership et lancer les équipes pour la mise en action	Initier le renouvellement du leadership
<b>Engagement communautaire</b>	<i>Comment s'assurer que les personnes les plus proches du problème y contribuent et le pilotent ?</i>	Explorez le problème commun sous de multiples angles en adoptant une approche ancrée sur l'équité	Approfondir la compréhension des priorités partagées	Approfondir l'engagement communautaire et élargir le réseau de partenaires	Continuer à sensibiliser le public et à susciter l'espoir, l'engagement et les contributions du public
<b>Stratégie collaborative</b>	<i>Comment mobiliser divers secteurs, organisations et groupes pour faire avancer une stratégie commune ?</i>	Élaborer une vision ambitieuse et identifier les priorités partagées	Lancer un plan à l'échelle de la communauté	Mettre en œuvre un plan communautaire pour obtenir des gains à court terme et faire avancer des changements systémiques qui réduisent les inégalités	Affiner la stratégie en fonction d'une analyse des priorités et des progrès
<b>Innovation communautaire</b>	<i>Comment générer, tester et déployer à grande échelle de nouvelles approches ?</i>	Cultivez un état d'esprit propice à l'innovation	Identifier les opportunités de prototypage	Mettre en œuvre et évaluer des prototypes d'innovation	Déployer les prototypes performants à grande échelle et les intégrer aux systèmes existants
<b>Evaluation d'impact</b>	<i>Comment évaluer notre impact et améliorer notre efficacité ?</i>	Récolter des données pour mesurer et comprendre notre enjeu et comment le résoudre	Créer un cadre d'évaluation partagé pour suivre les progrès	Réfléchir et partager les informations relatives aux progrès et à l'apprentissage	Améliorer ce que nous faisons et comment nous le faisons

# TRAJECTOIRES COMMUNAUTAIRES : CINQ COMPÉTENCES CLÉS

## Leadership collectif

<b>Objectif</b>	Mobiliser un réseau de leaders de divers horizons afin de partager la responsabilité de mener le changement.	<b>Questions à considérer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avons-nous mis en place des processus qui nous permettent de bien travailler ensemble ?</li> <li>• Comment continuons-nous à impliquer les personnes les plus compétentes et à cultiver la diversité des relations ?</li> <li>• Comment maintenons-nous l'engagement de chacun dans notre travail commun ?</li> </ul>
<b>Description</b>	Le fait de rassembler les gens grâce à des processus, des pratiques et une infrastructure de gouvernance collaborative place l'équité au cœur du dispositif et assure la représentation de perspectives diverses, notamment celles des personnes les plus proches des problèmes. Cela établit des relations équitables, favorise le renforcement de la confiance et transforme les structures de pouvoir.	<b>Indicateurs de réussite</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous avons une vision claire de notre collaboration et avons établi un climat de confiance solide</li> <li>• Nous partageons des valeurs et des principes qui guident notre travail commun</li> <li>• Nous avons établi une responsabilité partagée et un leadership pour ce projet</li> </ul>

## Engagement communautaire

<b>Objectif</b>	Afin de s'assurer qu'une diversité de points de vue – en particulier ceux qui sont au plus près des enjeux – contribuent et prennent les devants.	<b>Questions à considérer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qui a participé à ce travail ?</li> <li>• À qui profite la situation actuelle ?</li> <li>• Qui d'autre devrait être impliqué sur cette question ?</li> <li>• Comment favoriser une appropriation collective de ce travail ?</li> </ul>
<b>Description</b>	Réunir des personnes aux perspectives diverses pour partager leurs connaissances, leurs forces et leurs ressources, et pour co-créeer des solutions, insuffle énergie, espoir et engagement en faveur d'un avenir meilleur. Cela garantit que les personnes les plus proches des enjeux contribuent de manière significative à la direction et aux décisions.	<b>Indicateurs de réussite</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous partageons une compréhension plus profonde de nos enjeux, de nos activités actuelles et de nos atouts.</li> <li>• Nous développons un réseau diversifié de relations et renforçons la sensibilisation, l'espoir et la volonté.</li> <li>• Nous nous sommes engagés à collaborer à long terme pour résoudre notre problème commun.</li> </ul>

## Stratégie collaborative

<b>Goal</b>	Mobiliser divers secteurs, organisations et groupes pour travailler en collaboration à la mise en œuvre d'une stratégie commune.	<b>Questions à considérer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Quelle est la vision commune qui guide notre travail ?</li><li>• Que pouvons-nous faire ensemble pour améliorer la situation des personnes touchées par ces problèmes ?</li><li>• Quelles actions systémiques et à fort impact allons-nous entreprendre ensemble pour concrétiser notre vision ?</li><li>• Comment avons-nous reformulé le problème pour faire émerger de nouvelles perspectives ?</li></ul>
<b>Description</b>	La collaboration pour co-créer des solutions communautaires à fort impact face à des problèmes complexes favorise l'équité. Elle mobilise et coordonne de manière créative les actions visant à valoriser et à reconnaître les contributions de chacun.	<b>Indicateurs de réussite</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il existe un engagement commun à collaborer</li><li>• Nous avons clarifié le problème/l'opportunité que nous voulons aborder</li><li>• Nous avons une stratégie fondée sur des données probantes et l'expérience, qui tient compte des programmes et des systèmes</li></ul>

## Innovation communautaire

<b>Objectif</b>	Générer, tester et déployer à grande échelle de nouvelles approches.	<b>Questions à considérer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comment avons-nous cultivé l'état d'esprit, les compétences et la préparation nécessaires à l'innovation ?</li><li>• Quels processus nous permettent d'apprendre, d'itérer et d'améliorer nos innovations ?</li><li>• Où avons-nous démontré notre capacité à impulser un changement positif au sein du système ?</li></ul>
<b>Description</b>	Se libérer des pratiques éprouvées permet de générer des solutions pertinentes pour la communauté. Cela favorise la conception et l'expérimentation de solutions différentes des solutions actuelles, et plus ambitieuses et incertaines.	<b>Indicateurs de réussite</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nous avons identifié et commencé à prototyper des innovations à petite échelle</li><li>• Nous tirons des leçons de nos prototypes d'innovation et les améliorons constamment</li><li>• Nous disposons de processus pour pérenniser, intégrer, amplifier et accélérer le déploiement des prototypes performants</li></ul>

## Evaluation d'impact

<b>Objectif</b>	Pour approfondir nos connaissances, suivre nos progrès, évaluer notre impact et renforcer notre efficacité.	<b>Questions à considérer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comment améliorons-nous la vie des gens ?</li><li>• Qu'est-ce qu'on apprend de nos leçons et comment notre communauté se développe-t-elle ?</li><li>• Quel impact avons-nous eu en modifiant les résultats, les politiques, la culture et les systèmes ?</li><li>• Dans quelle mesure nos partenaires collaborent-ils efficacement ?</li></ul>
<b>Description</b>	Les communautés qui souhaitent une transformation profonde des enjeux complexes ont besoin de différentes façons de suivre les progrès accomplis, de les reconnaître, d'apprendre ensemble et de célébrer leur impact.	<b>Indicateurs de réussite</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nous avons mis en place des processus pour recueillir et partager nos enseignements, et les utiliser pour peaufiner notre stratégie.</li><li>• Les progrès et l'impact de nos actions sont régulièrement documentés et communiqués.</li><li>• Les conséquences imprévues (tant positives que négatives) sont systématiquement recensées et partagées.</li></ul>

# ÉTAPE 1

## ACCROÎTRE LE NIVEAU DE PRÉPARATION

<i>Leadership collectif</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Des dirigeants de divers horizons ont été mobilisés pour travailler en collaboration sur un problème commun				
Les principes et les pratiques qui guident notre collaboration ont été approuvés et se reflètent dans la pratique				
Nous avons obtenu et/ou apporté des ressources (humaines, matérielles et financières) qui nous permettent de faire avancer ce travail				

**Commentaires :**

<i>Engagement communautaire</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous avons appris à connaître notre problème sous de multiples angles, y compris grâce à l'expérience vécue de ceux qui le vivent encore				
Nous nous sommes entendus sur une aspiration commune à toute la communauté et sur les priorités partagées que nous devons mettre en œuvre pour la réaliser				
Nous avons constitué une équipe de direction diversifiée – comprenant notamment les personnes les plus proches du sujet – pour piloter conjointement ce travail				

**Commentaires :**

<i><b>Stratégie collaborative</b></i>	<b>Pas démarré</b>	<b>En cours</b>	<b>Prêts pour la prochaine phase</b>	<b>Non applicable</b>
Nous avons recueilli et analysé des données qualitatives et quantitatives afin d'approfondir notre compréhension du problème				
Nous avons identifié et défini le problème que nous voulons résoudre – un problème qui permettra de combler les inégalités au sein de notre communauté				
Nous partageons une compréhension commune des forces, des ressources, des lacunes et des inégalités liées à notre problématique, compte tenu de notre contexte local				
<b>Commentaires :</b>				
<i><b>Innovation communautaire</b></i>	<b>Pas démarré</b>	<b>En cours</b>	<b>Prêts pour la prochaine phase</b>	<b>Non applicable</b>
Nous avons cultivé un état d'esprit et développé des capacités d'innovation au sein de notre communauté				
Nous avons commencé à identifier et à prioriser les occasions potentielles d'innovation				
Nous avons pris connaissance de pratiques prometteuses, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de notre communauté				
<b>Commentaires :</b>				
<i><b>Evaluation d'impact</b></i>	<b>Pas démarré</b>	<b>En cours</b>	<b>Prêts pour la prochaine phase</b>	<b>Non applicable</b>
Nous avons précisé l'objectif et le ou les publics cibles de l'évaluation et de l'apprentissage				
Nous avons dressé un inventaire des données et des détenteurs de données liés à notre problématique				
Nous avons déterminé quelles données sont les plus pertinentes pour nous aider à suivre les progrès				
<b>Commentaires :</b>				

## ÉTAPE 2

# MOBILISER EN FAVEUR D'UNE ACTION COMMUNAUTAIRE

<i>Leadership collectif</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous avons élaboré conjointement avec nos partenaires une structure de gouvernance, un mandat, une matrice de responsabilité et des protocoles d'accord				
Les organisations participantes ont appuyé notre initiative, y contribuent en fournissant des ressources et y participent activement				
Nous avons recruté du personnel pour aider la table de direction à faire avancer son travail				

Commentaires :

<i>Engagement communautaire</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous avons validé et confirmé les priorités partagées avec une diversité de personnes, y compris celles ayant une expérience vécue et une expertise en la matière				
Nous avons veillé à inclure des priorités à fort impact et axées sur les systèmes				
Un récit commun autour de notre travail est en train d'émerger et nous le communiquons largement				

Commentaires :

<i>Stratégie collaborative</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous avons confirmé la portée et l'ampleur de notre initiative, notamment en ce qui concerne la géographie, les inégalités, les causes profondes et les objectifs à l'échelle de la population				
Notre analyse du problème et notre théorie du changement (y compris les aspirations partagées, les priorités et les données) ont été largement approuvées				
Nous avons évalué et confirmé les rôles et les contributions d'un large éventail de partenaires				
<b>Commentaires :</b>				
<i>Innovation communautaire</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous avons impliqué la communauté dans la proposition et la participation au développement de prototypes innovants				
Nous avons identifié des innovations à prototyper qui sont liées à notre vision commune et à nos priorités stratégiques				
Nous avons confirmé nos partenaires de mise en œuvre et nous développons des prototypes				
<b>Commentaires :</b>				
<i>Evaluation d'impact</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous avons élaboré un cadre d'évaluation et mis en place un système de suivi pour contrôler les progrès				
Nous avons créé tous les accords de partage de données nécessaires pour soutenir notre cadre d'évaluation				
Nous avons instauré une culture de réflexion continue et nous utilisons les leçons apprises pour itérer et améliorer notre stratégie				
<b>Commentaires :</b>				

# ÉTAPE 3

## METTRE EN ŒUVRE ET ADAPTER

<i>Leadership collectif</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Le comité directeur a recruté du personnel et a mis sur pied des équipes d'action pour faire progresser ses priorités stratégiques				
Les équipes d'action ont élaboré des plans de travail initiaux et les ont soumis au comité directeur pour approbation et soutien				
Le comité directeur assure la cohérence entre les équipes d'action et la collaboration avec les autres initiatives communautaires				

**Commentaires :**

<i>Engagement communautaire</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Les témoignages d'impact et l'évolution de notre compréhension de nos enjeux sont recueillis et partagés				
L'engagement communautaire continu – y compris auprès des responsables des systèmes et des politiques concernés – génère croissance et élan				
Les preuves montrent que la confiance envers notre initiative et la volonté publique d'appuyer notre cause se renforcent				

**Commentaires :**

<i>Stratégie collaborative</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Des progrès sont réalisés dans la mise en œuvre de notre plan d'action et nous célébrons les succès rapides				
Une communication régulière permet de bâtir la confiance, d'harmoniser les efforts et de s'assurer que les contributions des partenaires se renforcent mutuellement				
L'accompagnement axé sur la réflexion, l'apprentissage et la compréhension contribue à l'élaboration de votre plan et guide nos prochaines étapes				
<b>Commentaires :</b>				
<i>Innovation communautaire</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous avons lancé des prototypes innovateurs et mis en place un processus d'apprentissage et d'amélioration rapide pour eux				
Les résultats nous ont permis de déterminer quels prototypes abandonner, réviser ou poursuivre, ainsi que les occasions de mise à l'échelle				
Nous avons abondamment documenté et diffusé les résultats et les leçons tirées des prototypes d'innovation ; ceux-ci suscitent un vif intérêt				
<b>Commentaires :</b>				
<i>Evaluation d'impact</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous analysons régulièrement les données de notre cadre d'évaluation et nous en tirons des enseignements				
Nous documentons comment notre travail a contribué à des changements dans les comportements, les processus, les pratiques et l'impact				
Nous avons élaboré un rapport d'impact que nous avons largement diffusé auprès de nos partenaires et au sein de la communauté				
<b>Commentaires :</b>				

# ÉTAPE 4

## MAINTENIR ET RÉVISER

<i>Leadership collectif</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Le comité directeur a évalué les facteurs de durabilité de notre collaboration et intègre les conclusions dans son plan de travail				
Le rapport sur les étapes clés, les accords de partenariat et la structure de gouvernance sont en cours de révision et de mise à jour selon les besoins				
Le budget de l'initiative est en cours de révision et sera mis à jour selon les besoins				
<b>Commentaires :</b>				

<i>Engagement communautaire</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous mobilisons nos partenaires pour analyser nos progrès, recueillir des renseignements, reconnaître les contributions et célébrer notre impact				
Nos partenaires utilisent les leçons apprises de notre travail collaboratif pour orienter leurs propres stratégies organisationnelles				
La capacité et la confiance de la communauté à collaborer pour un changement positif se développent et sont reconnues				
<b>Commentaires :</b>				

<i>Stratégie collaborative</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Les progrès de l'initiative sont en cours d'évaluation, la stratégie est affinée et un plan de pérennisation et de renouvellement est intégré				
Nos partenaires font preuve de flexibilité et de volonté d'adapter leurs stratégies et tactiques pour faire progresser notre programme commun				
Nous avons élaboré un programme de politiques et de plaidoyer (le cas échéant) et nous nous efforçons de développer la compréhension et le soutien de nos partenaires à cet égard				
<b>Commentaires :</b>				
<i>Innovation communautaire</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous appuyons le déploiement à grande échelle d'innovations prometteuses				
Nous avons obtenu les ressources et les partenariats nécessaires pour intégrer les innovations aux systèmes existants				
Nous exploitons les résultats de nos prototypes innovateurs pour sensibiliser le public et faire évoluer les politiques et les mentalités				
<b>Commentaires :</b>				
<i>Evaluation d'impact</i>	Pas démarré	En cours	Prêts pour la prochaine phase	Non applicable
Nous partageons la même compréhension de ce que nos résultats nous apprennent sur notre travail et notre problématique				
Nous mettons à jour notre cadre d'évaluation afin de l'aligner sur notre stratégie révisée				
Nous renforçons l'engagement et la rigueur avec nos partenaires pour partager les données et les utiliser à des fins de planification, d'itération et d'amélioration				
<b>Commentaires :</b>				

# TRAJECTOIRES COMMUNAUTAIRES : RÉFLEXION SUR LES COMPÉTENCES ET LES JALONS

Compétence essentielle	Compétences et étapes clés que nous avons acquises et que nous pouvons célébrer	Compétences ou étapes clés pour lesquelles nous sommes sur la bonne voie et progressons	Compétences/étapes clés sur lesquelles nous avons des lacunes ou sommes bloqués
Leadership collectif			
Engagement communautaire			
Stratégie collaborative			
Innovation communautaire			
Evaluation d'impact			
Compétence essentielle	Les défis auxquels nous faisons face ou que nous prévoyons	Étapes clés que nous voulons atteindre en priorité cette année	Domaines où nous pourrions avoir besoin d'un soutien externe (par exemple, l'Institut)
Leadership collectif			
Engagement communautaire			
Stratégie collaborative			
Community Innovation			
Evaluation d'impact			

# TRAJECTOIRES COMMUNAUTAIRES : PLANIFIER L'ANNÉE EN COURS

	Qui est responsable ?	Quand cette action doit-elle avoir lieu ?	De quelles ressources aura-t-on besoin ?
<b>Leadership collectif</b>	Étape prioritaire à atteindre :		
Action:			
Action:			
Action:			
<b>Engagement communautaire</b>	Étape prioritaire à atteindre :		
Action:			
Action:			
Action:			
<b>Stratégie collaborative</b>	Étape prioritaire à atteindre :		
Action:			
Action:			
Action:			
<b>Innovation communautaire</b>	Étape prioritaire à atteindre :		
Action:			
Action:			
Action:			
<b>Evaluation d'impact</b>	Étape prioritaire à atteindre :		
Action:			
Action:			
Action:			