



OUTIL | DÉFINIR LA CONTRIBUTION, LES BÉNÉFICES ET LES CONTRAINTES

Pour travailler efficacement en tant qu'équipe, il est important de comprendre et de s'entendre sur ce que l'on souhaite accomplir ensemble. Les visions communes les plus inclusives et les plus authentiques s'appuient d'abord sur une compréhension des visions personnelles et organisationnelles de chacun-e.

DESCRIPTION DE L'OUTIL :

S'assurer que chaque individu faisant partie de la table de partenaires explore pleinement et exprime clairement ses besoins personnels se veut une façon constructive de faire en sorte que les attentes de chaque membre soient entendues, comprises et intégrées dans la vision commune et le plan d'action commun de l'équipe.

UTILISATION DE L'OUTIL :

Étape 1. Individuellement, invitez les membres de l'équipe à se pencher sur les quatre questions suivantes :

- Que souhaitez-vous accomplir sur le plan personnel dans le cadre de votre travail au sein de cette équipe au cours des prochains mois? Décrivez le tout de façon claire et concise en résumant vos souhaits personnels de la façon la plus concrète possible.
- Qu'est-ce qui vous empêche d'accomplir ce que vous souhaitez? Identifiez tout obstacle, réel ou perçu, à l'atteinte de ce que vous souhaitez retirer de ce travail d'équipe.
- Qu'avez-vous besoin de la part de votre équipe pour vous aider à atteindre vos objectifs personnels dans le cadre de ce travail? Encore une fois, résumez le tout de la façon la plus concise possible.
- Maintenant, prenez quelques instants pour envisager de quelle façon l'avenir sera différent en raison de la capacité de l'équipe à travailler ensemble

Étape 2. Chaque membre est invité-e à partager le résumé de ses réflexions en lien avec les quatre questions ci-dessus. Chaque membre doit demander explicitement à ses collègues de l'aider à surmonter tout obstacle ayant été identifié.

Étape 3. À la suite du partage des réflexions de chaque membre de l'équipe aux quatre questions, les mots clés sont utilisés pour préparer une ébauche de l'énoncé de vision et de l'ensemble de principes afin de travailler ensemble.

Définir la contribution, les bénéfices (ou la rétribution) et les contraintes		
Ce que je donne (contributions) <i>Ma contribution personnelle, via mon implication.</i>	Ce que je reçois (bénéfices) <i>Ce que j'espère retirer, personnellement, de mon implication à cette initiative.</i>	Mes contraintes personnelles (limites) <i>Les limites à mon implication personnelle.</i>
Ce que donne mon organisation (contributions) <i>Ce que mon organisation peut contribuer via notre implication à cette initiative.</i>	Ce que reçoit mon organisation (bénéfices) <i>Ce que mon organisation espère retirer de notre implication.</i>	Les contraintes de mon organisation (limites) <i>Les limites à l'implication de mon organisation.</i>
Coordonnées (optionnel)	Nom :	
	Courriel :	
	Téléphone :	