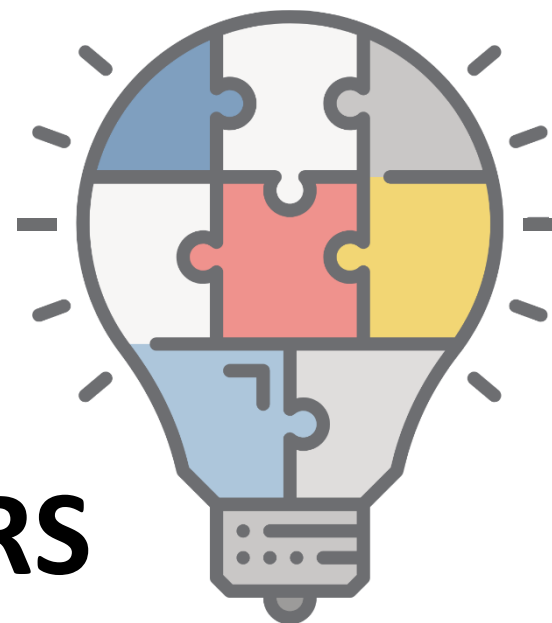

INSTITUT
TAMARACK

RÉPERTOIRE DE PROJETS NOVATEURS



Une liste de projets innovateurs développés par des jeunes des quatre coins de la planète

Préparé par Adam King, Annabel Abbott-Ewen, Brandon Montour et Tatjana Raphael



Aperçu du projet à l'origine de ce répertoire

Adam, Annabel, Brandon et Tatjana sont quatre jeunes vivant à différents endroits au Canada qui partagent une passion pour leur communauté respective. L'été dernier, ces quatre jeunes motivés ont été choisis par l'Institut Tamarack pour prendre part au projet Communautés bâtissant l'avenir des jeunes (CBAJ). Elles et ils ont travaillé en équipe sur plusieurs projets, comme celui-ci, qui vise à faire connaître aux gens des projets novateurs développés par des jeunes des quatre coins de la planète. La liste de projets présentée dans ces pages est le fruit d'un minutieux travail de recherche et de sélection effectué à partir d'une liste beaucoup plus longue. Les 20 projets novateurs qui suivent comptent parmi les plus inspirants relevés par notre équipe.

Nous espérons que ce livret remplira sa fonction de vous faire connaître des projets novateurs développés par des jeunes des quatre coins de la planète. Ensemble, nous pouvons contribuer à bâtir un avenir meilleur.

— Brandon, Adam, Tatjana et Annabelle

Maisons d'accueil Aura

Le Boys and Girls Club de Calgary a lancé le projet de maisons d'accueil Aura afin d'offrir un refuge et une famille d'accueil aux jeunes membres de la communauté LGBTQ2S+. Ce club considère que ces jeunes sont « surreprésentés au sein de la population itinérante », et ces derniers « sentent que ce n'est pas sécuritaire ». Heureusement, le projet de maisons d'accueil Aura met tout en œuvre pour héberger les jeunes membres de la communauté LGBTQ2S+ chez des familles d'accueil offrant un environnement « où l'orientation sexuelle et l'identité de genre sont respectées et célébrées », dans le but ultime d'aider les jeunes à faire la transition vers l'âge adulte. Ce projet est une excellente occasion pour les jeunes membres de la communauté LGBTQ2S+ d'accroître leur indépendance, car il reconnaît que ces derniers ne vivent pas tous dans des foyers épanouissants. Ce projet guide les familles d'accueil dans les démarches nécessaires pour se porter à la rescousse et prendre soin des jeunes adultes itinérants qui ont des difficultés à démarrer dans la vie.

BeThere

Faisant de la santé mentale des jeunes sa principale priorité, Jack.org est une organisation qui offre aux jeunes militant-e-s de partout au Canada un espace où ils peuvent raconter leur histoire et inspirer les autres. En interrogeant 1 200 jeunes à travers tout le Canada, Jack.org a constaté que 83 % des jeunes répondant-e-s ont déjà aidé un-e ami-e qui traversait une période difficile. Toutefois, seulement 39 % des répondant-e-s ont indiqué savoir comment aider efficacement leur ami-e en difficulté. Sur la base de ce constat, Jack.org a lancé BeThere; il s'agit de la ressource en ligne la plus complète et la plus attrayante au monde pour apprendre aux jeunes comment se soutenir mutuellement dans leur combat contre la maladie mentale.

Développement de carrière et autonomisation chez les filles Kayayei du nord du Ghana

La Youth Initiative for Africa Development (YIFAD) est une organisation non gouvernementale qui déploie une approche proactive et positive pour s'attaquer aux problèmes sociaux qui affectent les jeunes en Afrique. L'un des projets mis sur pied par la YIFAD vise le développement de carrière et l'autonomisation chez les filles Kayayei du nord du Ghana. Ce projet vise l'autonomie des jeunes femmes du nord du Ghana qui portent des charges sur leur tête (Kayayei) en leur permettant d'acquérir des compétences professionnelles dans des domaines tels que la coiffure, la couture et la restauration, cherchant ainsi à créer des modes de subsistance durables pour celles-ci. Par l'entremise de ce projet, les jeunes femmes du nord du Ghana pourront devenir financièrement indépendantes et autonomes. Ce projet de la YIFAD innove sur divers plans. D'abord et avant tout, il cherche à outiller les jeunes femmes ghanéennes avec des compétences qui les aideront à devenir autonomes financièrement. Fortes de ces compétences, les femmes pourront se

débrouiller elles-mêmes pour gagner leur vie, ce qui leur évitera de migrer vers les régions rurales plus au sud, où les possibilités d'emploi sont inexistantes.

DoSomething

Jack.org a également mis sur pied DoSomething, une organisation qui invite les jeunes à s'engager activement pour améliorer la santé mentale dans leur communauté. L'organisation propose une vaste gamme d'activités, telles que le lancement de défis en ligne, l'animation d'un groupe de rédaction de lettres, et le partage de positivité en ligne. Elle aide à donner aux jeunes les ressources nécessaires pour qu'ils organisent dans leur communauté des initiatives en santé mentale ayant des retombées durables et mesurables. Ces initiatives s'inspirent du travail des différentes sections de l'organisation Jack à travers le pays et ont donc démontré qu'elles fournissent de bons résultats. Chaque initiative s'inscrit dans l'une des trois catégories suivantes de retombées : amélioration de l'attitude, amélioration de la formation scolaire, et transformation des systèmes au bénéfice de la santé mentale.

Programme Family Reconnect à Toronto

Le programme Family Reconnect a été fondé en 2001 après que le personnel d'Eva's Place, un refuge d'urgence pour les jeunes itinérant-e-s, eut constaté que les jeunes souhaitaient souvent reprendre contact avec leur famille. Ce programme offre du counseling aux jeunes itinérant-e-s vulnérables et à leur famille. Il est unique, car il reconnaît l'importance du soutien familial pour les jeunes, et cherche à favoriser et à préserver les saines relations de soutien entre les jeunes et leur famille. Il offre du counseling aux jeunes de 16 à 24 ans dont les conditions de logement sont précaires, ainsi qu'à leur famille. L'objectif de ce programme est de rétablir le lien entre les jeunes et leur famille dans l'espoir qu'ils retournent vivre à la maison, ou qu'ils aillent habiter dans des logements sociaux avec le soutien et l'implication de leur famille. Lorsqu'il est impossible de rétablir le lien entre un-e jeune et sa famille, le programme offre alors du soutien moral, du counseling pour pallier la peine et le sentiment de perte, et des moyens de renforcer les compétences fondamentales et la capacité d'adaptation. Ce programme est novateur, car il reconnaît l'importance de la famille pour les jeunes, que ces derniers entretiennent ou non un lien avec leur famille, et qu'ils bénéficient ou non de soutien de celle-ci. Il permet aux aidant-e-s de rétablir le lien avec les personnes qui leur sont chères et de cultiver une relation saine. Ce programme peut ainsi avoir un effet thérapeutique pour les aidant-e-s et les jeunes, en plus de reconnaître la douleur causée par la perte d'une figure parentale, même si cette dernière est toujours en vie.

Partenariat Indigenous Youth Futures

Mis sur pied dans le nord de l'Ontario par l'Université Carleton, ce partenariat aide les jeunes Autochtones qui fréquentent l'école à acquérir de précieuses aptitudes sur le plan du leadership. Ce partenariat s'est donné pour mission de « tirer parti des forces de chacune des communautés, d'agir en fonction de leurs priorités, et de faciliter la mobilisation de ressources » dans le but de les rendre meilleures et plus solides, et de resserrer leur tissu social. Le partenariat Indigenous Youth Futures est novateur, car il considère que les jeunes adultes autochtones ont un rôle crucial à jouer dans l'amélioration de l'avenir de leur communauté.

Job Ahoi!

Basé à Dornbirn en Autriche, le projet Job Ahoi! est mené par l'association autrichienne Offene Jugendarbeit Dornbirn (NDT : Services aux jeunes en milieu ouvert de Dornbirn). Destiné aux jeunes sans-emploi, ce projet a pour but de leur enseigner des compétences techniques et sociales, ainsi que de les soutenir dans leur développement professionnel et leur recherche d'emploi. Afin d'aider ces jeunes, il leur propose par exemple des activités leur permettant de s'exercer à passer des entrevues d'emploi et à converser au téléphone, de l'accompagnement, et de l'assistance pour remplir des demandes d'emploi. Job Ahoi! est un projet novateur, car son approche particulière pour lutter contre le chômage vise à encourager les jeunes à adopter de nouvelles perspectives après avoir vécu le chômage, et à acquérir de nouvelles qualifications en vue d'obtenir un nouvel emploi.

Clubs Kiwanis Builders

Formant une division de Kiwanis International, les clubs Kiwanis Builders se consacrent au développement du caractère personnel et moral des individus de même qu'au développement de compétences chez les dirigeant-e-s et les employé-e-s dans le but de servir les communautés. Kiwanis International compte plus de 1 600 clubs Kiwanis Builders à travers le monde pour aider les enfants à mettre leur potentiel au service de leur communauté et de leur système éducatif.

Nestlé a besoin des jeunes, Nestlé a besoin de VOUS

Fondé en 2013, Nestlé a besoin des jeunes, Nestlé a besoin de VOUS est une initiative jeunesse internationale qui vise à fournir aux jeunes les compétences nécessaires pour s'épanouir sur le marché du travail de demain. Se fondant sur l'idée selon laquelle les communautés ne peuvent pas prospérer si elles ne parviennent pas à assurer un avenir prometteur aux jeunes générations, cette initiative aide les jeunes à développer leurs compétences afin de maximiser leur potentiel alors qu'ils se dirigent vers le marché du

travail. Stages d'apprentissage, formations et occasions d'emploi pour les jeunes comptent parmi les différents moyens qu'emploie Nestlé pour atteindre cet objectif. De plus, en plein cœur de la pandémie de COVID-19, Nestlé a besoin des jeunes, Nestlé a besoin de VOUS a commencé à offrir aux jeunes des formations en ligne pour les aider à réussir dans le contexte économique actuel. Nestlé a besoin des jeunes, Nestlé a besoin de VOUS est une initiative jeunesse novatrice en raison de sa structure ouverte sur le monde, ce qui lui permet de maximiser sa capacité à joindre les jeunes partout sur la planète. En effet, depuis 2013, cette initiative propose plus de 25 000 occasions d'emploi par année aux jeunes de moins de 30 ans. De plus, elle a offert des séances de formation à plus d'un million de jeunes à travers le monde.

Projet partenarial Ontario Indigenous Youth

L'objectif du projet partenarial Ontario Indigenous Youth (OIYPP) est de mettre sur pied une communauté de jeunes Autochtones reconnus pour leur travail dans leur communauté. L'OIYPP compte atteindre cet objectif par différents moyens, notamment en offrant de l'aide financière directe, du mentorat et du soutien aux jeunes Autochtones afin qu'ils explorent et mettent en œuvre leurs projets, et que s'établisse un lien de réciprocité entre les jeunes Autochtones et une communauté de personnes, d'organisations et de bailleurs de fonds leur apportant du soutien. En plus d'offrir des subventions aux jeunes Autochtones afin qu'ils réalisent leurs projets, l'OIYPP leur donne accès à des mentors, leur offre de la formation leur permettant de renforcer leurs compétences, et leur propose des occasions de réseautage. L'OIYPP est un projet novateur, car il fournit aux jeunes Autochtones une plateforme à partir de laquelle réaliser leurs objectifs communautaires. Il offre de plus aux jeunes du soutien financier pour les aider à réaliser leurs objectifs.

Projet Play

Le projet Play considère que tous les jeunes devraient avoir accès à des programmes sportifs jeunesse, peu importe l'endroit où ils vivent ou leur expérience. Lancé en 2013 par le programme Sports and Society de l'Institut Aspen, le projet Play développe, applique et diffuse des connaissances visant à bâtir de saines communautés par l'entremise du sport. Son équipe détermine l'état des lieux en considérant de multiples aspects, en plus de recueillir des données et des idées propres à chaque communauté. Chaque automne, le projet Play organise un sommet destiné aux dirigeants qui s'intéressent à la jeunesse, aux sports et à la santé, au cours duquel de nouvelles idées sont émises afin de faire progresser le mouvement. Le projet Play a eu une incidence majeure sur plusieurs communautés. Son travail a guidé des centaines d'organisations dans l'élaboration de leurs stratégies jeunesse, comprenant notamment des ligues sportives professionnelles, des entreprises médiatiques, des instances sportives nationales, des services responsables des parcs et des loisirs, de même que des organisations proposant des activités sportives communautaires.

Promotion de l'acquisition de compétences essentielles chez les jeunes Autochtones

Right to Play est une organisation à but non lucratif qui a pour mission de renforcer l'autonomie des enfants vulnérables autour du monde. S'adressant aux jeunes Autochtones au Canada, Promotion de l'acquisition de compétences essentielles chez les jeunes Autochtones (PLAY) est l'un des programmes offerts par l'organisation. Ayant établi des partenariats avec 85 communautés autochtones à travers le Canada, PLAY forme de jeunes mentors recrutés localement afin qu'ils animent chaque semaine des programmes promouvant l'adoption d'un mode de vie sain, le développement de saines relations, de même que l'acquisition d'aptitudes à l'apprentissage et de compétences en emploi. En formant de jeunes Autochtones recrutés localement, PLAY leur donne la chance de jouer des rôles de dirigeant-e-s, ce qui les poussera à s'impliquer dans leur communauté, contribuant ainsi à bâtir un avenir meilleur. Voilà pourquoi PLAY est considéré comme étant une initiative novatrice, qui tente de réconcilier les jeunes Autochtones et non-Autochtones et de combler le fossé entre ceux-ci.

Apprentissage par le bénévolat et formation en leadership

Offrant divers services, Multiplying Good est une organisation dont le succès repose sur sa philosophie de travail d'aider les gens dans le besoin. Par l'entremise de son programme visant l'apprentissage par le bénévolat et le développement de compétences de leadership, cette organisation permet aux jeunes adultes fréquentant l'école moyenne ou secondaire d'acquérir des compétences de dirigeant-e-s afin de lancer leur propre campagne dans leur communauté. Ce programme a beaucoup de potentiel, car il fonctionne selon une approche collaborative entre l'équipe de formation et les stagiaires. Selon le site web de l'organisation, 8 500 personnes ont été formées dans le cadre de ce programme l'année dernière, et environ « 85 % des participant-e-s au programme ont dit être devenus des dirigeant-e-s ».

Programme Connections

Ce programme unique en son genre s'adresse aux élèves qui ont de la difficulté à réussir dans un cadre scolaire traditionnel. Il fournit du soutien scolaire adapté à celles et ceux dont la situation les empêche de s'épanouir à l'école. Les élèves qui participent à ce programme acquièrent une capacité d'adaptation et développent des stratégies comportementales efficaces qui les aident dans la classe comme à l'extérieur de celle-ci. Ce programme montre aux élèves vulnérables ayant besoin de soutien intensif sur le plan

comportemental comment améliorer leurs résultats scolaires dans diverses matières de base comme l'anglais, les mathématiques, les sciences sociales et les sciences naturelles. Il mise sur la collaboration avec d'autres enseignant-e-s et prestataires de services à l'enfance, et contribue à l'intégration des élèves dans les classes traditionnelles. Ce programme est vraiment novateur, car il donne aux élèves susceptibles de décrocher la chance de réussir à l'école, tout en leur fournissant les outils et le soutien dont ils ont besoin pour s'épanouir dans leurs relations interpersonnelles au travail et dans leur vie de tous les jours. Ce programme se trouve à mi-chemin entre l'école traditionnelle et l'école innovatrice; il permet ainsi aux élèves d'atteindre la diplomation au rythme qui leur convient, tout en leur donnant le choix d'assister à leurs cours dans une classe traditionnelle ou en ligne.

Programme The Power Source

The Power Source est un programme de prévention et de réhabilitation qui s'adresse aux jeunes particulièrement vulnérables. Il aide ces derniers à renforcer leur résilience, tout en leur inculquant des compétences qui contribueront à leur développement social et émotionnel. De plus, ce programme aide les jeunes à se faire une bonne image d'eux-mêmes et à entretenir une vision positive de leur avenir. Il aide également les jeunes à se tailler une place sur le marché du travail en renforçant leurs capacités relationnelles et en leur inculquant des aptitudes sur les plans social et émotionnel. De plus, ce programme montre aux jeunes comment entretenir de saines relations, leur propose de sains mécanismes d'adaptation, et leur permet de développer des compétences pour bien traverser et gérer leur détresse émotionnelle. Ce programme est novateur, car il offre aux jeunes un espace où ils peuvent développer les aptitudes sociales et émotionnelles essentielles à l'établissement de saines relations et à l'obtention d'un bon emploi. Sans de telles relations avec les autres, comment ces jeunes pourraient-ils s'épanouir?

Programme de logement de transition The Village

Le programme de logement de transition The Village propose des conditions d'hébergement sécuritaires et abordables aux jeunes de 16 à 18 ans qui vivent ou risquent l'itinérance. Les jeunes peuvent rester au Village pendant un maximum de deux ans, mais doivent cependant respecter certaines conditions. Par exemple, ils doivent rencontrer un-e intervenant-e auprès de la jeunesse, se conformer aux règlements en vigueur dans les logements, et assister à un programme conçu pour leur transmettre des compétences élémentaires (cuisine, budget, ménage, et autres compétences nécessaires à leur autosuffisance). Couplé à un environnement sécuritaire, ce programme d'aide à la jeunesse procure aux jeunes un accès à différentes ressources, en plus de leur fournir des compétences qui les aideront à s'orienter le long du chemin les menant à leur indépendance. Ce programme est très novateur, car il répond aux besoins

immédiats des jeunes (logement, alimentation, sécurité) tout en leur laissant l'espace nécessaire afin qu'ils croissent et se développent avec l'appui dont ils ont besoin pour devenir des adultes indépendants et sociables.

Services d'emploi du YMCA

Les services d'emploi du YMCA considèrent que chaque personne devrait avoir accès à un emploi, peu importe son âge, son sexe, ses antécédents et ses capacités financières. Le personnel de ces services considère qu'il est essentiel d'aider les jeunes dans le besoin, et offre ainsi à ces derniers un soutien qu'ils auraient énormément de difficulté à trouver ailleurs. Les services d'emploi du YMCA répondent aux besoins des Canadien-ne-s qui n'ont pas d'emploi, notamment les jeunes, en leur proposant des programmes d'emploi qui les aideront à surmonter certains obstacles lorsque le moment sera venu pour eux d'entrer sur le marché du travail. Ils offrent également de nombreuses autres ressources telles que des centres d'aide à l'emploi, des outils de recherche d'emploi, des ateliers permettant de développer des compétences, des occasions d'emploi, du soutien à l'entrepreneuriat, du mentorat, du soutien individuel, des stages d'apprentissage et plus encore.

Programme Youth Keep Working

Youth Keep Working est un programme d'aide d'une durée de 16 semaines qui prépare les jeunes au marché du travail en leur transmettant des compétences professionnelles essentielles, et en leur permettant de vivre une expérience concrète. Ce programme est destiné aux jeunes âgés de 15 à 30 ans qui ne fréquentent pas l'école et qui n'ont pas d'emploi. Il rémunère ces jeunes au salaire minimum à raison de 30 heures par semaines alors qu'ils acquièrent les compétences qui leur permettront d'entrer sur le marché du travail. De plus, ce programme donne l'occasion aux jeunes d'apprendre dans le cadre de véritables milieux de travail tout en étant rémunérés. Ce programme aidera les jeunes à déterminer quel type d'emploi les intéresse, en plus de leur donner une chance de mieux se connaître en cours de route. Il aidera en outre les jeunes à renforcer leur confiance en leurs propres capacités, et à obtenir le soutien nécessaire afin de trouver leur prochain emploi. Ce programme est novateur, car il s'adresse aux jeunes qui ne fréquentent pas l'école et qui n'ont pas d'emploi, et leur donne la chance de développer des compétences professionnelles essentielles tout en recevant un salaire. Tout cela ne peut que contribuer à renforcer leur certitude qu'ils rejoindront la main-d'œuvre, et qu'ils auront les compétences et l'attitude nécessaires pour y parvenir.

Youth to Postsecondary

En 2015, le Collège Seneca a lancé Youth to Postsecondary (Y2P), un projet éducationnel offert gratuitement aux élèves afin de les épauler dans leur cheminement scolaire. Exclusivement offert dans le quartier Jane and Finch de Toronto (Ontario), Y2P donne l'occasion aux jeunes d'atteindre leur plein potentiel dans leurs études. Le Collège Seneca a déterminé que plusieurs élèves établis dans le quartier Jane and Finch vivent dans des familles à faible revenu, et que l'anglais est bien souvent leur langue seconde. Étant au fait des difficultés financières des personnes vivant dans ce quartier, le collège a donc lancé Y2P pour « contribuer à réduire [les] coûts » des études à temps plein, mais également pour réduire le décrochage des élèves du secondaire au Canada, un problème qui touche 40 000 jeunes chaque année.

Notre équipe espère que ces projets novateurs sauront inspirer, motiver et encourager les jeunes de tous les horizons à s'impliquer. Alors que ce livret a pour but de faire connaître ces différents projets à ses lectrices et ses lecteurs, nous espérons que ceux-ci continueront de faire progresser notre vision. Grâce à ces efforts, nous sommes persuadé-e-s que l'avenir sera meilleur pour les jeunes. Merci!

Rédaction :

Brandon Montour

Adam King

Tatjana Raphael

Annabel Abbot-wen

Conception et mise en page :

Adam King

