



Directeur.trice adjoint.e, Centre d'apprentissage

Institut Tamarack

Dans un esprit de respect, de réciprocité et de vérité, nous honorons et reconnaissons que notre travail se déroule sur l'Île de la tortue (Amérique du Nord) qui, depuis des temps immémoriaux est la demeure des ancêtres des Premières Nations, des Métis et des Inuit.e.s. Nous reconnaissons que, sur ce territoire, les détenteurs et détentrices de droits autochtones ont subi une oppression historique et continuent de subir des iniquités qui sont en grande partie attribuables à l'incapacité généralisée des peuples non autochtones visés par des traités de s'acquitter de leurs responsabilités.

À propos de l'Institut Tamarack

L'Institut Tamarack contribue à catalyser l'action collective d'une diversité de leaders pour résoudre les principaux enjeux de la communauté, notamment pour mettre fin à la pauvreté, bâtir l'avenir des jeunes, renforcer les liens communautaires et lutter contre le changement climatique. Notre vision est de construire une force collective multipliée en faveur du changement communautaire. Notre travail comprend :

- Celui des **Communautés éradiquant la pauvreté** (offert en anglais seulement): plus de 90 membres régionaux représentant plus de 400 communautés, qui s'emploient à mettre fin à la pauvreté.
- Celui des **Communautés bâtissant l'appartenance** (offert en anglais seulement): plus de 40 quartiers, villages et villes qui utilisent les atouts existants dans leurs communautés pour établir des liens, un engagement civique et un sentiment d'appartenance.
- Celui des **Communautés bâtissant l'avenir des jeunes** : plus de 20 communautés qui appuient les parcours d'apprentissage des jeunes et qui travaillent avec eux pour les aider à faire la transition entre l'obtention du diplôme d'études secondaires et les études postsecondaires, la formation et l'emploi.
- Celui des **Communautés en faveur de la transition socioécologique** : plus de 31 communautés en faveur d'une transition socioécologique équitable qui rassemblent divers membres afin d'élaborer et mettre en œuvre des plans d'impact collectif qui abordent les défis liés au climat, à l'équité et à d'autres enjeux intersectionnels.
- Celui du **Centre d'apprentissage** : qui transforme les connaissances et les récits de réussite acquis depuis les collectivités en une pratique ciblée et en outils d'acquisition de compétences qui font progresser les cinq pratiques interreliées du changement communautaire.

Depuis sa fondation, l'Institut Tamarack a cherché à positionner les personnes ayant une expérience vécue et courante des enjeux qu'il traite dans son travail. Plus récemment, dans le [Plan Tamarack 2030](#) (offert en anglais seulement), nous nous sommes engagé.e.s à démanteler

les rôles que jouent le racisme, la colonisation et la xénophobie dans les communautés canadiennes.

Principes fondateurs de l'Institut Tamarack

- **Bâtir des liens au sein des communautés** : nous renforçons les liens et les collaborations entre une diversité de personnes, d'organisations et de secteurs afin de coordonner les efforts et d'accroître notre capacité à faire une différence pour le mieux.
- **L'importance du lieu** : nous concentrons nos efforts depuis les lieux où les gens vivent.
- **Espoir et optimisme** : nous nous concentrons sur ce qui est possible et sur notre potentiel collectif pour contribuer au changement de manière positive.
- **Équité et inclusion** : nous impliquons et favorisons les voix des personnes qui sont les plus touchées par les enjeux en question et qui ont une expérience pertinente afin de mieux envisager les solutions possibles.
- **Courage et apprentissage** : nous interrogeons, au moyen de questions parfois difficiles, les systèmes et les structures qui freinent les individus et les communautés et participons à un apprentissage entre pairs pour renforcer notre capacité collective.
- **Action et impact** : nous nous concentrons sur l'action et l'impact.

À propos du rôle

Le Centre d'apprentissage recherche un.e directeur.trice adjoint.e, passionné.e par les progrès possibles au moyen de pratiques de changement communautaire et systémique qui favorisent l'équité et l'antiracisme. Le/la directeur.trice adjoint.e sera chargé.e de se pencher sur de multiples compétences et approches, de collaborer avec l'équipe des directeur.trice.s conseils et de fournir des conseils tactiques, de la rédaction d'outils d'apprentissage et du soutien à l'enseignement afin de faire progresser les objectifs du Centre d'apprentissage.



Supervision

Le/la directeur.trice adjoint.e relève de la cheffe d'équipe du Centre d'apprentissage. Il/elle est membre de l'équipe de directeur.trice.s conseils du Centre d'apprentissage et doit contribuer à la réalisation des objectifs stratégiques et des produits livrables du Centre d'apprentissage et de l'Institut.

Milieu de travail

Comme pour la plupart des postes à l'Institut Tamarack, vous pouvez résider n'importe où au Canada. L'Institut offre un environnement de travail à distance, et votre espace de bureau désigné peut être dans votre maison ou dans un espace de bureau loué, de préférence situé à même une autre organisation à but non lucratif.

Responsabilités de base

- Consultation : la conception et la prestation d'une pratique de consultation qui fait progresser un ou plusieurs des domaines de compétence. Les offres de conseil peuvent être personnalisées et peuvent inclure la conception, la facilitation, le coaching, l'enseignement, etc.
- Rédaction : élaboration de produits de connaissance tels que des documents de réflexion, des billets de blogues, des études de cas et des outils divers.
- Séances de perfectionnement des compétences qui font progresser les compétences des praticien.ne.s grâce à l'élaboration et à la prestation (en personne) d'ateliers de plusieurs jours ou d'une journée, de webinaires et d'apprentissage en ligne avec des leaders d'opinion d'importance.
- Évaluation annuelle du champ de pratique lié à un ou plusieurs des domaines de compétence, qui comprend un aperçu du domaine et de ses composantes, une analyse de la prestation des autres praticien.ne.s du domaine et de leur objectif de travail et une identification des occasions où le Centre d'apprentissage de l'Institut Tamarack peut insérer une valeur ajoutée.
- Être un.e membre actif.ve de l'équipe du Centre d'apprentissage de l'Institut, participer à l'élaboration et à la prestation d'un plan de travail annuel et s'engager à partager les ressources, les pratiques et les occasions d'implication identifiées au sein de l'équipe.
- Établir des partenariats stratégiques internes et externes qui font progresser le domaine des idées et le travail collectif du Centre d'apprentissage de l'Institut.

Compétences

Nous recherchons des personnes d'exception, qui sont positives, axées sur les résultats, loyales et patientes et dotées d'un cœur souhaitant la réalisation de la justice sociale.

- Au moins trois ans d'expérience — en soutien des priorités d'apprentissage liées au travail de l'Institut Tamarack ou un avancement progressif dans votre rôle au sein de votre organisation actuelle, le cas échéant.
- Expérience et études pertinentes, le plus souvent liées à l'obtention d'une maîtrise.
- Solide compréhension des concepts de base liés au changement communautaire efficace et aux stratégies d'impact de l'innovation sociale, ainsi que des connaissances et de l'expérience dans la promotion d'un ou de plusieurs des domaines de prédilection de l'Institut.

- Expérience et capacité à fournir des services d'encadrement et de consultation aux organisations partenaires et aux apprenant.e.s afin d'atteindre les objectifs de revenus de l'organisation
- Solides compétences en recherche et en rédaction ; connaissance approfondie des médias sociaux
- Capacité éprouvée à concevoir et élaborer des programmes d'ateliers et divers produits de connaissance et services de consultation.
- La capacité à travailler à distance, de façon indépendante et en collaboration avec une équipe dispersée, dans un environnement organisationnel en constante évolution.
- Des capacités relationnelles éprouvées, à la fois en personne et en ligne, afin d'établir la confiance et l'engagement des membres et des partenaires.
- Très organisé.e, motivé.e, autonome et capable de faire progresser simultanément plusieurs priorités
- Capacité à maintenir une perspective d'ensemble tout en assurant que le détail des livrables soit atteint.
- Le bilinguisme (français et anglais) est un atout.
- Une disponibilité et une capacité à voyager à travers le Canada, selon le besoin.

L'engagement de l'Institut Tamarack

L'Institut s'engage à offrir des milieux de travail inclusifs, respectueux et équitables qui représentent les communautés que nous appuyons. Nous sommes une organisation en constante évolution d'apprentissage qui améliore ses systèmes, ses politiques et ses pratiques afin d'éliminer les obstacles au succès de notre équipe et de nos communautés d'apprentissage. Nous sommes responsables de créer des occasions équitables d'inclusion dans notre travail et un sentiment d'appartenance non seulement pour notre équipe, mais aussi pour notre réseau et les communautés que nous soutenons. Nous apprécions les candidat.e.s ayant un large éventail d'expériences, de compétences et d'antécédents, et nous vous encourageons à postuler.

Nous impliquons et favorisons les voix des personnes qui sont les plus touchées par les enjeux en question et qui ont une expérience pertinente afin de maximiser les solutions possibles.

L'Institut Tamarack s'efforce de fournir un accès et un accommodement raisonnables tout au long du processus de demande et de sélection. Si vous souhaitez demander des mesures d'adaptation à n'importe quelle étape du processus, veuillez communiquer avec jana@tamarackcommunity.ca.

Obligation de vaccination

L'Institut Tamarack exige que tous les membres de l'équipe qui participent à des réunions et à des événements en personne soient doublement vaccinés contre la COVID-19. Les candidat.e.s qui ne sont pas vaccinés seront pris en considération.

Politique sur les conflits d'intérêts

Concernant les postes à temps plein, l'Institut demande aux membres de l'équipe de consacrer leur temps et leurs efforts au travail de l'Institut et de se conduire conformément à notre politique sur les conflits d'intérêts, qui sera fournie lors des étapes ultérieures du recrutement. Si vous êtes invité à une entrevue, nous vous demandons d'examiner la politique à l'avance et de formuler toute question que vous pourriez vouloir poser au comité d'entrevue.

Salaire et avantages sociaux

L'Institut Tamarack offre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, un régime de REER, des congés compensatoires, des horaires flexibles et fonctionne selon une philosophie de gestion progressive. Il s'agit d'un poste à temps plein de 40 heures par semaine et la rémunération se situe entre 75 000 \$ et 95 000 \$ par année. Le/la candidat.e retenu.e recevra une offre salariale proportionnelle à son expérience.

Processus d'embauche

L'Institut s'engage à créer un environnement diversifié et est fier d'être un employeur respectant l'égalité des chances. Nous encourageons fortement les candidat.e.s des groupes historiquement sous-représentés à postuler. Tous les candidat.e.s qualifié.e.s seront considéré.e.s sans égard à la race, la couleur, la religion, le sexe, l'identité ou l'expression de genre, l'orientation sexuelle, l'origine nationale, la génétique, le handicap ou l'âge.

Le processus d'entrevue consistera en une première et une deuxième entrevue, dirigées par des membres de l'équipe de l'Institut qui connaissent bien le rôle. L'Institut Tamarack conçoit des processus d'entrevue dans le but d'aider les candidat.e.s à en apprendre davantage sur l'organisation, sa culture et ses engagements. Les questions d'entrevue seront fournies à l'avance. Les candidat.e.s externes qui terminent la deuxième ronde d'entrevues recevront une rémunération de 150 \$ CA pour leur effort.

Veuillez envoyer votre demande à Jana Harris à jana@tamarackcommunity.ca d'ici le 29 décembre 2023, avec la mention *Directeur.trice associé.e du Centre d'apprentissage* dans le champ de l'objet.

Veuillez joindre un document qui comprend votre curriculum vitae et une lettre de présentation qui explique votre intérêt pour le poste, comment vos compétences et expériences correspondent aux objectifs de l'Institut ainsi que toute autre information jugée pertinente.

Nous remercions tous les candidat.e.s intéressé.e.s cependant, seul.e.s les candidat.e.s retenu.e.s seront contacté.e.s.