

Codirectrice générale ou codirecteur général (CDG)

OFFRE D'EMPLOI

Institut Tamarack

Communautés dynamiques | Centre d'apprentissage

L'EMPLOI OFFERT

Êtes-vous convaincu-e que les gens et les communautés ont un rôle essentiel à jouer pour changer les choses? Si tel le cas, l'Institut Tamarack est probablement le milieu de travail tout indiqué pour vous. Depuis plus de 20 ans, l'Institut Tamarack travaille activement à l'élaboration et au soutien de stratégies collaboratives visant à mobiliser les citoyen-ne-s et les organisations en regard d'importants enjeux communautaires au Canada et ailleurs dans le monde. Au cours des dix prochaines années, l'Institut Tamarack contribuera à transformer de manière radicale et accélérée les approches citoyennes localisées qui visent à relever les défis sociaux, économiques et environnementaux, de même qu'à améliorer le bien-être des communautés à grande échelle. Pour y parvenir, nous sommes à la recherche d'une nouvelle codirectrice générale ou d'un nouveau codirecteur général (CDG) doté d'une expérience de travail dans le cadre de laquelle les communautés agissaient à titre de moteurs de changement, et jouaient un rôle majeur dans la mise sur pied de sociétés robustes et inclusives. Notre travail à l'Institut Tamarack s'ancre dans de nouvelles approches novatrices visant à surmonter les défis sociétaux les plus importants. Faisant appel à deux CDG, notre modèle de direction nous permet de bénéficier d'une combinaison de compétences complémentaires en direction, ce qui donne la possibilité à chaque CDG de superviser et d'assurer le développement d'un vaste éventail de projets, tout en assurant les différentes responsabilités administratives liées à la direction de l'organisation. La personne qui sera choisie pour pourvoir le poste de CDG à l'Institut Tamarack devra posséder une expérience démontrée en entrepreneuriat, et être dotée d'une vision ambitieuse et inspirante. Cette personne devra également inspirer confiance, s'engager à promouvoir l'équité, et contribuer au changement par l'entremise de partenariats efficaces et opportuns.

La ou le CDG travaillera avec l'autre CDG déjà en poste afin de concrétiser la mission et les objectifs de l'organisation. La ou le CDG sera spécifiquement chargé-e de gérer l'ensemble des projets de Communautés dynamiques, un regroupement qui aide les villes et les dirigeant-e-s locaux à élaborer et à mettre en œuvre des initiatives de changement à vaste échelle par l'entremise de quatre réseaux d'apprenant-e-s : 1) Communautés éliminant la pauvreté; 2) Villes renforçant la communauté; 3) Communauté bâtissant l'avenir des jeunes; et 4) Communautés pour la transition climatique. Ces différents réseaux permettent aux agent-e-s de changement d'interagir et d'apprendre de manière régulière avec leurs pairs pour mettre un terme à la pauvreté dans leur communauté respective, et renforcer les liens entre les citoyen-ne-s. Les autres responsabilités clés consistent à mettre sur pied et à administrer des programmes, de même qu'à superviser le budget, le personnel et les ressources de l'organisation. Cette personne devra également superviser les aspects financiers en effectuant le suivi des plans financiers stratégiques à long terme.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. Renforcer la capacité des membres à prendre les rênes du changement dans leur communauté

L'Institut Tamarack entend doubler la taille de son réseau d'apprenant-e-s pour le faire passer de 34 000 à 70 000 membres. Nous nous efforcerons d'être les champions de l'apprentissage en ligne.

- Superviser la mise en place de l'infrastructure numérique d'apprentissage et de mercatique.
- Intégrer de nouvelles communautés d'apprenant-e-s au réseau d'initiatives locales.
- Diriger la mise au point et la prestation de nouveaux programmes et services afin de répondre aux besoins des apprenant-e-s et des membres de l'Institut Tamarack.

2. Modifier les politiques et plaider pour le changement systémique

L'Institut Tamarack renforcera sa capacité à établir et à modifier les priorités politiques au sein des communautés et des gouvernements.

- Développer, en collaboration avec le conseil d'administration, et diriger la mise en œuvre du plan stratégique à long terme pour réaliser la mission de l'organisation conformément à sa vision et à ses priorités stratégiques.
- Travailler en étroite collaboration avec les communautés, les bailleurs de fonds et les gouvernements de sorte qu'ils aient confiance dans la capacité des organisations à influencer le changement.
- Inciter les parties prenantes à élaborer des politiques qui facilitent et renforcent les vastes changements systémiques, en plus de promouvoir un changement de culture au sein des milieux gouvernementaux et organisationnels.

3. Induire des changements à grande échelle

L'Institut Tamarack deviendra le lieu de référence pour les communautés à la recherche de retombées à l'échelle de leur population. Nous aiderons les communautés à innover, à tirer parti des ressources et des capacités existantes, de même qu'à évaluer l'incidence du travail accompli et à en rendre compte de sorte que les choses changent pour l'ensemble de la population.

- Rassembler et gérer les ressources nécessaires pour atteindre les perspectives de croissance désirées.
- Diriger l'équipe d'employé-e-s afin que l'incidence du travail de l'organisation se répercute aux échelles nationale et locale.
- Effectuer le suivi de la performance de l'ensemble des programmes, de leur incidence, de même que des efforts promotionnels et communicationnels des autres membres de l'équipe.

4. Guider l'évolution de l'Institut Tamarack

L'Institut Tamarack reconnaît et valorise la complexité du changement, et plus particulièrement le leadership en la matière. L'organisation donnera l'exemple en traversant cette période charnière avec grâce et en reconnaissant les apports de son cofondateur, et en s'engageant à assurer une direction en partenariat.

- Élaborer, mettre en œuvre et suivre le plan stratégique décennal.
- Établir et maintenir des partenariats avec les parties prenantes, les client-e-s et les réseaux, actuels comme futurs, lors de conférences et d'autres événements nationaux et internationaux.
- Recourir à des stratégies progressistes pour gérer les ressources humaines.
- Assurer l'excellence et l'efficacité de la gestion financière.
- Définir et guider le nouveau rôle que joue l'Institut Tamarack à titre de défenseur de politiques.

Expérience professionnelle

- Aptitudes démontrées en direction, et au moins 15 ans d'expérience professionnelle à un poste de direction, idéalement au sein d'une organisation d'envergure nationale ou provinciale.
- Aptitudes de collaboration démontrées; dossier exemplaire en ce qui concerne le maintien de relations de travail productives avec les principales parties prenantes, incluant les membres du conseil d'administration, l'autre CDG, les employé-e-s, les partenaires, et les bailleurs de fonds.
- Solide formation et capacité démontrée à assurer des revenus autogénérés et le développement de ressources, notamment en sollicitant d'importants bailleurs de fonds et fondations.
- Efficacité démontrée en gestion, communication, et collaboration virtuelle avec des équipes à distance.
- Compétences démontrées en communication interpersonnelle, en négociation, en résolution de conflits, en prise de décisions, en résolution de problèmes, et en gestion financière.
- Expérience probante en direction d'équipes et d'organisations au cours de leur croissance.
- Approche entrepreneuriale avec capacité démontrée à collecter des fonds.
- Expérience démontrée en matière de défense de politiques au palier municipal, provincial ou fédéral.
- Expérience probante liée à l'application de la pensée systémique pour analyser des problèmes et trouver des solutions permettant de s'attaquer aux causes profondes des défis rencontrés par les communautés.
- Expérience démontrée en promotion de bonnes pratiques de gouvernance en milieu d'organisations à but non lucratif, acquise en dirigeant un conseil d'administration bénévole et en travaillant avec celui-ci.
- Dirigeant-e visionnaire reconnu-e ayant contribué à des publications scientifiques, ayant participé à des conférences, et ayant fait des apparitions publiques.

Compétences

- Excellentes compétences en rédaction; contribution antérieure à une approche de leadership progressive et visionnaire.
- Engagement et connaissances en matière de mobilisation communautaire et d'impact collectif favorisant le changement aux échelles systémique et communautaire.
- Capacité démontrée à mettre à contribution les réseaux à des fins de collaboration et de mobilisation de ressources.
- Engagement démontré en faveur de l'équité raciale, de la justice, et des pratiques de décolonisation.
- Passion pour la promotion du travail à vocation sociale aux échelles locale et nationale.
- Personne d'action ayant fait ses preuves (éthique professionnelle irréprochable, sens poussé de la responsabilité, fort accent sur l'excellence).
- Solides compétences en communication interpersonnelle et degré élevé d'empathie.
- Aisance à générer des résultats dans un environnement qui évolue rapidement.
- Adhérer aux valeurs centrales prônées par l'Institut Tamarack.
- Capacité à composer avec le changement, la complexité et les stratégies émergentes.
- Capacité à travailler avec des personnes provenant de différents horizons et ayant diverses perspectives.
- Capacité et aisance à travailler à distance avec une équipe de collègues répartis en divers endroits.
- Expertise reconnue en lien avec au moins l'un des principaux champs d'action de l'Institut Tamarack.

- Compréhension de la mise en pratique de l'impact collectif.
- Capacité à inspirer, à motiver et à retenir une équipe d'excellents employé-e-s.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.
- Formation postsecondaire avec diplôme universitaire de premier cycle ou de cycles supérieurs.
- Le bilinguisme (français et anglais) ou le multilinguisme est un atout.

Joignez-vous à notre équipe

L'Institut Tamarack offre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, un régime enregistré d'épargne retraite, une certaine flexibilité quant au lieu et à l'horaire de travail, de même que des fonds permettant à ses employé-e-s de se perfectionner et d'être récompensés. Notre philosophie de travail se veut progressiste, et nous valorisons la confiance et l'engagement personnel. Cette offre pour un poste virtuel à plein temps s'adresse aux candidat-e-s habitant l'Amérique du Nord. Les candidat-e-s doivent être légalement admissibles à travailler au Canada.

Nous encourageons les personnes intéressées à communiquer avec le comité d'embauche en écrivant à tamarack.ceo@gmail.com. Toutes les requêtes et tous les dossiers de candidature seront traités avec la plus stricte confidentialité. Nous remercions à l'avance tous les candidat-e-s; veuillez toutefois noter que seules les personnes retenues seront contactées. L'Institut Tamarack est un employeur qui s'engage à respecter l'équité en matière d'emploi; il encourage ainsi les personnes s'identifiant notamment à l'un des groupes suivants à poser leur candidature : Autochtones, personnes racisées, membre de la communauté LGBTQ2SAA, et personnes handicapées. L'Institut Tamarack s'engage à faire en sorte que son processus de sélection et d'embauche de même que son milieu de travail soient inclusifs et exempts de barrières. Veuillez nous indiquer si des adaptations particulières sont nécessaires afin de faire en sorte que ce processus d'embauche soit juste et équitable pour vous.