



The Canadian Centre for Nonprofit Digital Resilience is Recruiting an Executive Director

Role: Executive Director

Location of work: Anywhere in Canada

About the Role

The Canadian Centre for Nonprofit Digital Resilience (CCNDR) is looking for an Executive Director to guide our organization into the future.

As a leader with an innovative spirit, you will play a critical role in leading the Centre’s vision of a digitally enabled nonprofit sector, where Canada’s nonprofits use data and technology to advance their mission and multiply their impact. While embracing CCNDR’s commitment to equity in all aspects of work, you will:

- Identify and anticipate the digital resilience needs of the sector and work with co-founders and staff to develop strategies to meet those needs;
- Initiate and steward relationships with CCNDR advisors, organizational supporters, and key partners and funders;
- Envision and implement CCNDR's strategy for achieving its vision, in collaboration with staff, co-founders, and community;
- Hire, onboard, and manage key staff and ensure effective, values-aligned staffing models;
- Ensure that all programmatic and financial goals are met;
- Position CCNDR as a sector leader through identifying, pursuing, and participating in strategic partnerships and serving on advisory boards and other expert tables.

You will report to the CCNDR Chair and be in regular communication with the whole team.

What You Bring

You're a big-picture thinker who can also deliver on the details. You know how to develop an organizational strategy and are equally adept at execution. Juggling multiple priorities is your strong suit.

You have experience building relationships of trust, developing partnerships, and delivering sector-level and cross-sector collaborations. Since CCNDR is focused on the needs of the whole nonprofit sector, you bring experience identifying and delivering ecosystem and sector level interventions. And you have significant experience in a leadership role with demonstrated ability to inspire a team.

This is the perfect opportunity for someone who is entrepreneurial, flexible, comfortable with ambiguity, and trustworthy. You are visionary but also eager to roll up your sleeves. You are passionate about using technology for social good. And you are committed to justice, equity, diversity, and inclusion.

Nice to Have

Subject matter expertise in one or more areas relating to data or technology. Experience working in Canada's digital ecosystem. English/French bilingualism.

What We Bring

The Canadian Centre for Nonprofit Digital Resilience works to create a digitally enabled nonprofit sector, where Canada's nonprofits use data and tech to multiply their impact. We launched in 2021 and are still in the start-up phase. We bring a diverse group of cofounding organizations committed to supporting the success of the Executive Director (Centraide du Grand Montreal, CIO Strategy Council, Imagine Canada, Indigenous Peoples Resilience Fund, NTEN, SETSI, and Tamarack Institute). We have established relationships with 180 supporting organizations and 200 individual advisors ready to engage in CCNDR's work. We also have funding commitments that will enable the Executive Director to build a core team and engage in forward planning.

This is an exciting moment to take the helm, and while you will have a lot of autonomy to drive your vision for CCNDR, you will have a strong community around you. In this role, you will have the opportunity to make a difference in the ability of Canada's nonprofits to serve their communities. While you will work from home, we move quickly, and you will have regular contact with your colleagues.

Compensation will be calculated based on individual experience and expertise. The range for this position is \$150,000 to \$170,000. A benefits package will be determined in consultation with the successful candidate.

How to Apply

Email jana@tamarackcommunity.ca using the subject line “Executive Director, CCNDR” with a cover letter and a resume.

The Canadian Centre for Nonprofit Digital Resilience is a national organization representing a diverse sector. As such, we are committed to building a diverse team and fostering a work environment that is responsive to the needs of all employees. We encourage applications from Black people, Indigenous people, people of colour, people with disabilities, members of the LGBTQ2+ community, and those with varied expertise and lived experiences. Accommodations are available upon request for candidates taking part in all aspects of the selection process.

Application Process and Timeline

We will review applications as submitted and plan to conduct the first round of interviews the week of November 21, 2022. Successful candidates will be invited to a second interview the week of December 5, 2022. These dates may vary depending on application volume, but we will notify all applicants accordingly. All interviews will be conducted via Zoom. Interviewers will include members of the CCNDR Cofounder organizations. Compensation will be provided if we ask candidates to prepare materials in advance.

CCNDR would like to thank all applicants in advance.

Le Centre canadien pour la résilience numérique des organismes sans but lucratif cherche à recruter un·e directeur·rice général·e

Poste offert : directeur·rice général·e

Lieu de travail : n'importe où au Canada

À propos du poste offert

Le Centre canadien pour la résilience numérique des organismes sans but lucratif (CCRNOSBL) est à la recherche d'un·e directeur·rice général·e afin de prendre les rênes de son avenir.

En tant que leader doté·e d'un esprit novateur, vous jouerez un rôle crucial dans la définition de la vision du centre, soit celle d'un secteur sans but lucratif canadien axé sur le numérique au sein duquel les organismes sans but lucratif tirent parti des données et des technologies pour faire progresser leur mission et décupler leur incidence. Tout en souscrivant à l'engagement du CCRNOSBL de promouvoir l'équité dans l'ensemble des aspects de son travail, vous aurez pour responsabilité :

- d'anticiper et de définir les besoins du secteur en matière de résilience numérique, et de travailler avec les cofondateur·rice·s et les employé·e·s du centre afin d'élaborer des stratégies qui répondent à ces besoins;

- d'établir et d'entretenir des relations avec les conseiller·ère-s, les supporteur·rice-s, les principaux partenaires et les bailleur·se-s de fonds du CCRNOSBL;
- de collaborer avec les employé·e-s, les cofondateur·rice-s et la communauté pour élaborer et mettre en œuvre la stratégie permettant au CCRNOSBL de concrétiser sa vision;
- d'embaucher, d'accueillir et de superviser les employé·e-s, et de s'assurer de recourir à des modèles de dotation efficaces qui respectent les valeurs du centre;
- de veiller à l'atteinte de tous les objectifs programmatiques et financiers du centre;
- de faire du CCRNOSBL un leader dans le secteur en ciblant et en établissant des partenariats stratégiques et en y participant, de même qu'en siégeant à des comités consultatifs et à d'autres comités d'expert·e-s.

Vous rendrez des comptes à la présidence du CCRNOSBL, et demeurerez régulièrement en communication avec l'ensemble de l'équipe.

Votre contribution

Vous êtes un·e penseur·se capable de tenir compte des détails tout en conservant une vue d'ensemble. Vous êtes aussi bien capable d'élaborer que de mettre en œuvre une stratégie organisationnelle. Composer avec de multiples priorités est votre point fort.

Vous possédez de l'expérience sur le plan de l'établissement de relations de confiance, de la mise sur pied de partenariats, et de la mise en œuvre de collaborations sectorielles et intersectorielles. Alors que le CCRNOSBL cible les besoins de l'ensemble du secteur sans but lucratif, vous avez l'expérience nécessaire pour définir et mener des interventions écosystémiques et sectorielles. Vous possédez en outre une solide expérience de leadership, et avez démontré votre capacité à inspirer une équipe.

Ce poste est une occasion rêvée pour toute personne faisant preuve d'un esprit entrepreneurial, de flexibilité, d'aisance face à l'incertitude et de fiabilité. Vous êtes un·e visionnaire, mais êtes également impatient·e de retrousser vos manches. L'utilisation de la technologie pour le bien collectif vous passionne. De plus, vous vous dévouez pour la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion.

Vos atouts

Vous possédez de l'expertise technique dans un ou plusieurs domaines liés aux données ou aux technologies. Vous possédez également une expérience de travail au sein de l'écosystème numérique canadien. Bilingue, vous êtes capable de vous exprimer en français et en anglais.

Voici ce que nous avons à offrir

Le CCRNOSBL s'efforce de créer un secteur sans but lucratif canadien axé sur le numérique au sein duquel les organismes sans but lucratif tirent parti des données et des technologies pour faire progresser leur mission et décupler leur incidence. Ce centre a vu le jour en 2021 et en est encore à la phase de démarrage. Il regroupe un ensemble diversifié d'organisations (Centraide du Grand Montréal, le Conseil stratégique des DPI, Imagine Canada, le Fonds de résilience des peuples autochtones, NTEN, SETSI et l'Institut Tamarack) qui se sont toutes engagées à soutenir la personne qui occupera le poste de directeur·rice général·e. Notre centre a tissé des relations avec 180 organisations qui le soutiennent et 200 personnes qui le conseillent, et l'ensemble de celles-ci est prêt à contribuer à son travail. Le CCRNOSBL s'est également engagé financièrement de sorte que la personne qui occupera le poste de directeur·rice général·e puisse mettre sur pied une équipe centrale et se consacrer à la planification à long terme.

Il s'agit d'un moment particulièrement stimulant pour prendre les rênes du centre, car vous bénéficierez d'une grande autonomie pour donner vie à la vision que vous promouvez pour le CCRNOSBL de même que du soutien d'une solide communauté. À ce poste, vous aurez l'occasion de renforcer la capacité du secteur sans but lucratif canadien à servir sa communauté. Travaillant à partir de la maison, vous serez en mesure d'intervenir rapidement, et vous serez régulièrement en contact avec vos collègues.

Le salaire sera déterminé en fonction de l'expérience et de l'expertise de la personne sélectionnée. La fourchette salariale pour ce poste varie de 150 000 \$ à 170 000 \$. Les avantages sociaux dont bénéficiera la personne sélectionnée seront déterminés en consultation avec cette dernière.

Candidature

Veillez envoyer un courriel intitulé « Directeur·rice général·e, CCRNOSBL » à jana@tamarackcommunity.ca, et joignez-y votre curriculum vitæ et une lettre d'accompagnement.

Le CCRNOSBL est une organisation pancanadienne qui représente un secteur diversifié. À ce titre, il s'engage à mettre sur pied une équipe diversifiée et à aménager un environnement de travail répondant aux besoins de tous ses employé·e·s. Nous encourageons ainsi les personnes noires, autochtones, de couleur, en situation de handicap, membres de la communauté LGBTQ2+ de même que celles possédant diverses expertises et expériences vécues à poser leur candidature. Sur demande, des aménagements seront offerts aux candidat·e·s qui prendront part à toutes les étapes du processus de sélection.

Processus de sélection et dates importantes

Nous évaluerons les candidatures au moment de leur soumission, et prévoyons de mener une première série d'entrevues dans la semaine du 21 novembre 2022. Les candidat·e·s retenus seront invités à une seconde entrevue dans la semaine du 5 décembre 2022. Ces dates peuvent changer selon le volume de candidatures reçues, mais nous aviserons les candidat·e·s en conséquence. Toutes les entrevues seront réalisées par l'entremise de Zoom. Lors des entrevues, des membres du CCRNOSBL et de ses organisations fondatrices seront présents. Les candidat·e·s seront indemnisés s'il leur est demandé de préparer du matériel avant l'entrevue.

Le CCRNOSBL aimerait remercier à l'avance toutes les personnes qui auront posé leur candidature à ce poste.