

**Offre d'emploi :**  
**Chargé·e de programme**  
**Communautés pour la transition climatique**  
**Communautés dynamiques**

Vous aimeriez aider des communautés au Canada à faire progresser une transition climatique juste et équitable tout en contribuant à l'élimination de la pauvreté et au renforcement de la résilience? Nous sommes à la recherche d'un ou d'une chargé·e de programme à temps plein qui rejoindra l'équipe de Communautés dynamiques de l'Institut Tamarack afin de soutenir l'initiative Communautés pour la transition climatique.

**Renseignements sur Tamarack et Communautés dynamiques :**

L'Institut Tamarack est un organisme de bienfaisance qui se consacre à l'aide aux communautés du Canada en vue de leur permettre de prendre en main les problèmes qu'elles rencontrent à l'échelle locale, en ayant recours à des stratégies ayant fait leurs preuves quand il s'agit d'impliquer la communauté. Nous mettons sur pied des communautés d'apprentissage et nous leur apportons notre soutien pour qu'elles permettent aux gens de collaborer, de s'appuyer sur la coopération pour produire ensemble de nouvelles connaissances et de faire un travail qui ait un impact collectif sur les problèmes complexes qui touchent la communauté. Notre vision est celle d'une communauté soudée capable de faire bouger les choses. Pour en savoir plus, consultez notre site Web à l'adresse [www.tamarackcommunity.ca](http://www.tamarackcommunity.ca). Grâce à notre travail dans le cadre de l'initiative Communautés dynamiques, nous faisons progresser les communautés d'apprentissage dans quatre secteurs :

- [Communautés éliminant la pauvreté](#) est un mouvement d'impact collectif qui a contribué de manière significative à faire baisser la pauvreté pour un million de Canadiennes et de Canadiens, grâce aux efforts locaux de tables rondes intersectorielles et à l'harmonisation des stratégies de réduction de la pauvreté à l'échelon municipal, provincial et fédéral.
- Le [réseau renforçant la communauté](#) vise à approfondir la compréhension collective que nous avons du pouvoir que possèdent les citoyen·ne·s et à soutenir les programmes, les politiques et les pratiques qui contribuent à souder les communautés et les quartiers et à mobiliser le leadership citoyen pour développer le capital social.
- [Communautés bâtissant l'avenir des jeunes](#) est un mouvement d'impact collectif dans 20 communautés de différentes régions du Canada qui cherche à améliorer les résultats obtenus dans les études et sur le marché du travail par les jeunes qui sont sans emploi et sans études ni formation à l'heure actuelle.
- [Communautés pour la transition climatique](#) est notre campagne la plus récente (lancée en juin 2021). Elle vise à soutenir les communautés pour faire progresser une transition climatique juste, équitable et conforme aux Objectifs de développement durable (ODD).

En tant que chargé·e de programme, vous fournirez en continu un engagement et un accompagnement aux partenaires communautaires locaux et travaillerez activement au soutien, à la rétention et au recrutement de nouveaux membres pour atteindre les objectifs requis. Vous rédigerez et développerez également des documents d'apprentissage, des billets de blogue, des études de cas, des outils pratiques

et des rapports. Vous participerez à l'accueil de communautés de pratique et à l'organisation et à l'animation de webinaires. Vos responsabilités comprendront le développement et la mise en œuvre d'événements au niveau local et/ou national. Dans l'ensemble de votre travail, vous devrez coopérer avec nos membres pour produire des activités d'apprentissage et des publications.

### **Présentation de Communautés pour la transition climatique**

Communautés pour la transition climatique soutient les villes et les communautés à travers le Canada pour faire progresser une transition climatique juste et équitable par l'entremise d'une approche communautaire qui implique les résident·e·s, le gouvernement local, les organismes à but non lucratif et les organisations et groupes communautaires, le secteur privé, les écoles et d'autres parties prenantes locales. Nous aidons les porteurs de changement locaux à former des tables rondes multisectorielles et à s'impliquer profondément dans la communauté afin de développer une vision et un ordre du jour communs pour un futur plus inclusif et plus durable. Nous le faisons par l'entremise de deux principaux volets :

- **Climat et équité** : Par l'entremise de la Cohorte pour la transition climatique, nous offrons un parcours d'apprentissage de 10 mois à des communautés partout au Canada qui cherchent à faire progresser les objectifs climatiques et d'équité grâce à une approche d'impact collectif.
- **Localisation des ODD** : Chaque mois, nous organisons une communauté de pratique pour que des praticien·ne·s au Canada et ailleurs s'impliquent dans un apprentissage entre pairs sur des enjeux liés à la localisation des ODD.

La justice, l'équité, la diversité, l'inclusion et la réconciliation sont au cœur de notre travail. Nos publications et nos infolettres sont produites en anglais et en français et nous mettons l'accent sur l'implication des apprenant·e·s et des communautés francophones du Québec et d'autres provinces et territoires.

Consultez [notre site Web](#) pour en savoir plus sur notre travail et découvrez nos publications et nos webinaires les plus récents.

### **Supervision et direction :**

La personne titulaire du poste de chargé·e de programme relève de la directrice de Communautés pour la transition climatique. Cette personne travaillera également en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe de Communautés dynamiques, notamment les coordinateur·trice·s de l'administration et de la communication, les autres chargé·e·s de programme et d'autres membres de l'équipe.

### **Cadre de travail :**

Comme pour la plupart des postes au sein de Tamarack, la personne titulaire peut travailler à domicile, dans les locaux de l'Institut Tamarack à l'Université de Waterloo ou à partir d'un bureau que nous louerons à proximité de son domicile.

### **Responsabilités :**

- Soutenir et renforcer les relations avec les villes membres. Tamarack a recours à une méthodologie éprouvée pour mobiliser et soutenir les villes.
- Recruter de nouvelles villes membres pour atteindre les objectifs de croissance.
- Animer des communautés de pratique, des webinaires, des ateliers et des conférences (dont la grande majorité est en ligne).
- Accompagner des villes dans le cadre de leur apprentissage technique et thématique.

- Orienter et mettre en relation des communautés pour l'apprentissage entre pairs au sein du réseau Communautés pour la transition climatique.
- Rédiger des études de cas ou autres documents de réflexion pour offrir aux membres des connaissances et des outils pratiques.
- Appuyer la réussite de nos membres, faire le suivi des retombées et produire des rapports.
- Participer activement à l'équipe de Communautés dynamiques et s'impliquer dans la planification et la mise en œuvre générale du plan annuel d'apprentissage.
- Représenter Communautés dynamiques lors d'événements régionaux, nationaux ou internationaux, selon les besoins.
- Contribuer à la production d'une infolettre régulière présentant des outils d'apprentissage et des récits inspirants.
- Soutenir la planification stratégique et l'évaluation.
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de la communication de Tamarack.
- Soutenir l'apprentissage en ligne.
- Assister avec le site Web, selon les besoins.
- D'autres tâches telles qu'attribuées dans la planification du travail.

#### **Qualifications :**

- Capacité à travailler dans un milieu fortement axé sur l'entrepreneuriat, à se motiver et à diriger soi-même ses activités dans un milieu de travail valorisant la confiance et l'engagement. Excellentes compétences en communication. Grand sens de l'organisation et de l'accomplissement.
- Expérience avérée et formation le plus souvent obtenue par l'obtention d'un diplôme de premier cycle universitaire ou collégial et/ou 3 ans d'expérience à un poste similaire.
- Connaissances et expérience de travail des enjeux liés à la transition climatique et à la justice climatique.
- Connaissance des Objectifs de développement durable des Nations Unies considérée comme un atout.
- Engagement profond envers l'équité, la justice et la réconciliation.
- Bonne compréhension du changement communautaire et de la collaboration communautaire.
- Solides compétences en matière de recherche et de rédaction, connaissances avancées des réseaux sociaux et capacité à travailler avec des bases de données et un logiciel de marketing entrant (HubSpot).
- Gestion de projet, conception de programmes et esprit critique. Compétences en matière d'évaluation considérées comme un atout.
- Capacité à travailler à distance, de façon autonome ou en coopération dans le cadre d'une équipe, dans une structure organisationnelle en évolution constante.
- Excellent sens du relationnel, tant en personne qu'en ligne, et capacité à instaurer efficacement des liens de confiance et à maintenir l'engagement des membres et des partenaires.
- Aptitude à garder à l'esprit une vision d'ensemble et les détails de notre travail collectif.
- L'anglais est essentiel pour ce poste et la maîtrise du français est un atout important.
- La connaissance d'une langue autochtone est également un atout important.
- Volonté et capacité de voyager, selon les besoins.

#### **Salaires et avantages sociaux :**

L'Institut Tamarack propose un salaire et des avantages sociaux compétitifs, un REER et un système de jours de remplacement et d'horaire individualisé, un fonds d'apprentissage et un fonds de gratitude.



Nous fonctionnons selon une philosophie d'équipe progressiste et valorisons la confiance et l'engagement personnel. Il s'agit d'un poste à temps plein (40 heures par semaine) et la rémunération se situe entre 50 000 et 70 000 dollars par an.

**Pour postuler :**

Veillez envoyer votre CV et une lettre de motivation à [jana@tamarackcommunity.ca](mailto:jana@tamarackcommunity.ca) avant le 20 mai. Nous remercions toutes les personnes intéressées, mais seul-e-s les candidats retenus seront contactés.

Tamarack est une organisation principalement anglophone où la langue de travail est l'anglais, mais la personne titulaire du poste devra parler les deux langues dans son rôle.

L'Institut Tamarack s'engage à favoriser la diversité dans le milieu de travail et nous encourageons fortement les candidat·e·s issus de groupes généralement sous-représentés à postuler.