

# 25 ANS D'IMPACT

Rétrospective et regard vers l'avenir





## Établissement de Tamarack

Alan, en tant que président du conseil d'administration, et Paul, en tant que président, ont conjointement lancé l'Institut Tamarack pour l'engagement communautaire. Sa mission était de développer un processus pour aider les gens à créer des visions audacieuses pour l'avenir de leurs communautés et à travailler ensemble pour réaliser ces visions plus facilement et efficacement.

## Fin des années 1990

### Naissance de la vision

L'histoire de Tamarack débute à la fin des années 1990 avec une série de conversations entre Paul Born, qui était à la tête d'Opportunités 2000, et Alan Broadbent, président du conseil d'administration de Maytree. Paul et Alan ont discuté de ce qui était requis pour regrouper un large éventail de partenaires travaillant avec des gens ayant vécu en situation de pauvreté afin de traiter des enjeux importants et complexes. Ils ont commencé à voir les contours d'une initiative de plus grande envergure : une organisation nationale pour promouvoir l'art et la science du changement communautaire pour les villes, où les gens sont impliqués et travaillent ensemble afin de renforcer leurs communautés.

## 2000

## Établissement de Tamarack

Alan, en tant que président du conseil d'administration, et Paul, en tant que président, ont conjointement lancé l'Institut Tamarack pour l'engagement communautaire. Sa mission était de développer un processus pour aider les gens à créer des visions audacieuses pour l'avenir de leurs communautés et à travailler ensemble pour réaliser ces visions plus facilement et efficacement.

## 2001

### Les débuts

Alan, par l'entremise de Maytree, s'est engagé à financer et à diriger Tamarack à long terme. Fort de ce vote de confiance, Paul a consulté un petit groupe de fondateur·trice·s pour déterminer comment étendre les apprentissages de Tamarack et d'Opportunités 2000 à l'échelle du pays. Alan Broadbent et Ratna Omidvar de Maytree, Tim Broadhead et Katharine Pearson de la Fondation de la famille J.W. McConnell, Frances Westley du programme McGill McConnell et Sherri Torjman du Caledon Institute of Social Policy figuraient parmi les premiers fondateur·trice·s.

## Lancement de Communautés dynamiques

Avec l'appui de la direction de la Fondation de la famille J.W. McConnell, une cinquantaine de leaders communautaires de 14 villes se sont réunis au Ignatius Jesuit Centre à Guelph, en Ontario.

« Nous avons passé quatre jours ensemble à avoir une excellente conversation. Lors de la dernière journée, nous avons proposé l'idée de Communautés dynamiques Canada. Les gens étaient enthousiastes. » - Paul Born



## 2002



## 2003

### Développement et partage de connaissances

Tamarack a établi un Centre d'apprentissage pour documenter les activités de renforcement des communautés et disséminer l'apprentissage. Le centre s'est développé pour inclure de l'apprentissage en ligne, des info-lettres électroniques, des ateliers virtuels et des travaux de recherche. Les connaissances étaient partagées librement avec quiconque souhaitait y accéder. En date de 2004, plus de 5 000 personnes avaient recours aux services du centre chaque mois.

« Établir une base de connaissances a été très important et était intentionnel dès le départ. Cela allait s'avérer la base du travail de Tamarack – nous allions non seulement travailler avec les communautés, mais aussi apprendre de celles-ci, documenter leurs apprentissages et miser sur ces apprentissages afin que d'autres communautés et individus puissent en bénéficier. » - Alan Broadbent

## Le premier Institut pour le changement communautaire

L'événement d'apprentissage phare de Tamarack, un rassemblement de cinq jours pour inspirer et revigorer les porteurs et porteuses de changement, s'est tenu au Ignatius Jesuit Centre, à Guelph. En raison d'un vif intérêt, Tamarack a prévu de l'hébergement hors site et des navettes pour transporter les gens.

« Nous voulions organiser des événements offrant la meilleure expérience possible aux gens. On ressentait que les gens qui participaient à nos événements allaient contribuer au mieux-être de l'Institut. » - Paul Born

2005

2008

### Publication de livres et partage de connaissances

Tamarack a regroupé les histoires et apprentissages de Trail Builder dans un nouveau livre, *Creating Vibrant Communities – How Individuals and Organizations from Diverse Sectors are Coming Together to Reduce Poverty in Canada*, publié par Paul. Cette même année, Paul a aussi publié *Community Conversations: Mobilizing the Ideas, Skills and Passion of Community Organizations, Government, Businesses, and People*, un livre qui est maintenant un best-seller canadien, avec plus de 20 000 copies vendues.

### Début d'une nouvelle phase

Alors que l'expérience de Trail Builder tirait à sa fin, Mark a quitté son poste de directeur de Communautés dynamiques et Liz Weaver, de la **Hamilton Roundtable for Poverty Reduction**, a assumé ce rôle.

« Tamarack était en voie de mobiliser ses partenaires de Communautés dynamiques vers une conversation sur la direction à prendre. À quoi ressemblerait la nouvelle version du mouvement visant à réduire la pauvreté? Comment continuer à travailler ensemble et poursuivre sur cette lancée? Nous avons commencé à nous réorienter vers ce à quoi pourrait ressembler Villes réduisant la pauvreté. » - Liz Weaver



2010



2011

### Popularité croissante de l'impact collectif

Tamarack rédigeait son rapport sur Trail Builder lorsque l'article *Collective Impact* a été publié dans la revue *Stanford Social Innovation Review*. L'article présentait le cadre démontrant comment les organisations de tous les secteurs pourraient travailler ensemble dans l'atteinte d'un but commun. Il décrivait, en fait, ce que Tamarack faisait depuis 2002 avec Trail Builder.

2012



« Nous étions nous-mêmes des adeptes de l'impact collectif, mais en utilisant une terminologie différente. Nous avions une version canadienne avec des expériences et pratiques sur le terrain. Les idées sur lesquelles nous écrivions et que nous mettions en œuvre dans les communautés sont devenues très populaires grâce à nos partenaires à FSG et à Aspen, aux États-Unis. » - Mark Cabaj

### Succès de Trail Builder

Les résultats ont été compilés et se sont avérés extraordinaires. L'expérience allait éventuellement toucher près de 250 000 personnes, preuve solide que l'action collaborative et intersectorielle se veut un moyen efficace de réduire la pauvreté. À la suite de ces résultats, Communautés dynamiques a mis son modèle à la disposition de toutes les villes. Le nombre de membres est passé à 26 villes.

« À Calgary, le conseil municipal a adopté un processus qui permettrait à toute personne à faible revenu d'obtenir un rabais de 50 % sur les passes d'autobus. Il s'agissait de notre premier changement majeur au niveau des systèmes, touchant environ 10 000 personnes. » - Paul Born

## Renforcer les communautés au Canada

Paul a publié son livre *Deepening Community: Finding Joy Together in Chaotic Times*, ouvrage à succès vendu à plus de 20 000 exemplaires. Le livre présente les quatre piliers du renforcement communautaire : lorsque les gens partagent leurs histoires, prennent le temps de s'amuser ensemble, s'entraident, et travaillent ensemble pour bâtir un monde meilleur, leurs communautés deviennent des milieux de vie plus unis et plus résilients. Ces thèmes sont à la base de la pratique du réseau renforçant la communauté.



### 2013

## Croissance et évolution

Soutenu par une subvention de la Fondation Trillium de l'Ontario, le réseau Communautés dynamiques de Tamarack a attiré plus de villes. Tamarack a peaufiné son approche en matière d'apprentissage en regroupant les ressources et l'apprentissage en cinq domaines principaux : impact collectif, engagement communautaire, leadership collaboratif, innovation communautaire et évaluation de l'impact. En s'appuyant sur la recherche de Paul en vue de son livre à paraître, une communauté de pratique connue sous le nom de Deepening Community, avec Sylvia Cheuy comme directrice, a été créée pour explorer comment développer des quartiers plus forts et inclusifs.

### 2014

## Renforcer les communautés au Canada

Paul a publié son livre *Deepening Community: Finding Joy Together in Chaotic Times*, ouvrage à succès vendu à plus de 20 000 exemplaires. Le livre présente les quatre piliers du renforcement communautaire : lorsque les gens partagent leurs histoires, prennent le temps de s'amuser ensemble, s'entraident, et travaillent ensemble pour bâtir un monde meilleur, leurs communautés deviennent des milieux de vie plus unis et plus résilients. Ces thèmes sont à la base de la pratique du réseau renforçant la communauté.

### 2015

## Sommets sur la pauvreté

Sous la direction de Paul, Communautés dynamiques a commencé à organiser des sommets nationaux continuant d'accentuer le thème de la réduction de la pauvreté au Canada. Le sommet de 2015 à Ottawa a demandé aux trois niveaux de gouvernement (municipal, provincial et fédéral) de concentrer leurs efforts visant à réduire la pauvreté.

### 2016



## Accélération du travail visant à réduire la pauvreté

Le sommet Communautés dynamiques de 2016, à Edmonton, a réuni des maires de petites et grandes villes de partout au Canada pour discuter de façons de développer des communautés inclusives sur le plan économique. Le sommet de 2017, tenu à Hamilton, regroupait des leaders du monde des affaires qui mettaient de l'avant des initiatives comme le salaire décent et l'autonomisation financière. En 2016, avec la stratégie nationale de réduction de la pauvreté du gouvernement fédéral, la lancée se poursuivait et Tamarack se voulait une voix et un défenseur à l'échelle nationale.



### 2017

## Deux mouvements nationaux et un Centre d'apprentissage

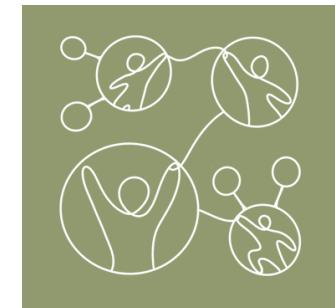
Communautés dynamiques était engagé dans deux campagnes nationales pour réduire la pauvreté et renforcer les communautés au Canada. Villes réduisant la pauvreté avait un objectif audacieux d'améliorer la vie d'un million de Canadiens et de Canadiennes en l'espace de dix ans. Le réseau renforçant la communauté bâtissait un réseau de 25 municipalités membres avant 2021 pour renforcer les communautés locales et les liens entre voisin·e·s. Le Centre d'apprentissage de Tamarack était en voie de renforcer la capacité de 24 000 bâtisseur·euse·s communautaires dans notre réseau en les outillant avec les compétences, connaissances, ressources et liens nécessaires pour générer des changements durables.

## Communautés dynamiques

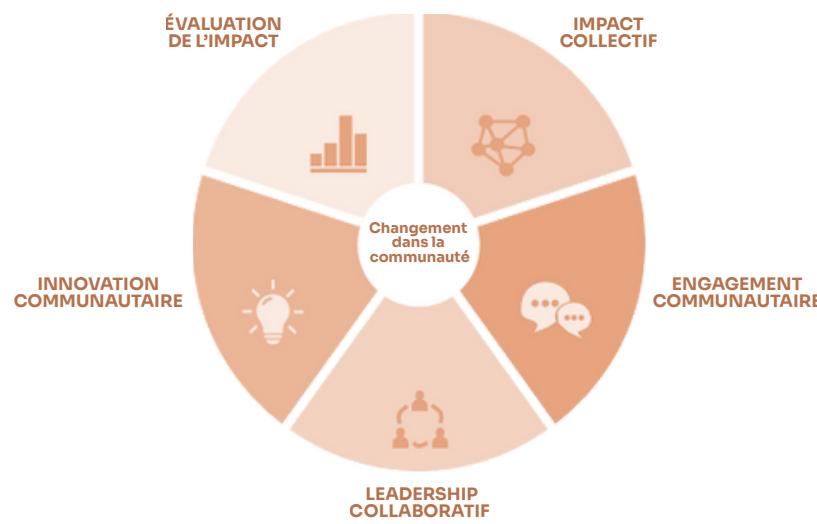
Début 2017, Paul, alors co-directeur général de Tamarack, a commencé à assumer la direction de Communautés dynamiques, qui comprend deux campagnes visant à éliminer la pauvreté et à renforcer la communauté. Au cours des cinq années suivantes, Communautés éliminant la pauvreté est devenu un acteur majeur contribuant à sortir 1,3 million de Canadiens et de Canadiennes de la pauvreté. Sous la direction d'Alison Homer, le nombre de membres de CEP devrait passer à plus de 100 réseaux régionaux représentant près de 350 municipalités au Canada qui développent et mettent en œuvre des plans de réduction de la pauvreté. En 2018, le gouvernement du Canada lance Une chance pour tous et Tamarack est reconnu pour sa contribution aux efforts de réduction de la pauvreté au Canada. En 2022, Tamarack est reconnu mondialement et par le gouvernement du Canada pour sa contribution aux efforts de réduction de la pauvreté au Canada.

## Le Centre d'apprentissage

En août 2017, Tamarack a nommé Liz Weaver pour se joindre à Paul Born à la co-direction générale de Tamarack. Liz continue d'assumer la direction du Centre d'apprentissage, élargissant de façon significative la portée de l'offre pour les porteurs et porteuses de changement communautaire à un public réparti dans le monde entier. Cinq ans plus tard, la taille du réseau d'apprenant·e·s a presque doublé, passant de 24 000 à 40 000. Lisa Attygalle, Sylvia Cheuy, Myriam Bérubé et Jean-Marie Chapeau se sont joint·e·s à Liz pour faire de Tamarack un leader visionnaire dans cinq principaux domaines de changement communautaire : impact collectif, engagement communautaire, innovation communautaire, leadership collaboratif et évaluation de l'impact. Le Centre d'apprentissage établit des partenariats stratégiques avec des leaders mondiaux afin de générer un changement communautaire, notamment avec le [Collective Impact Forum](#), la [Aspen Roundtable for Community Change](#) et [Place Matters UK](#).



2017



2019

## Croissance de Villes renforçant la communauté

Au même moment, sous la direction de Heather Keam, Villes renforçant la communauté est rapidement devenu un mouvement alors que des communautés se sont unies pour travailler ensemble afin de rebâtir l'infrastructure sociale du Canada. En 2019, dans le cadre d'une conférence nationale majeure tenue à Edmonton, le réseau renforçant la communauté a adopté un modèle formel d'adhésion dans le but de reproduire le succès de Communautés éliminant la pauvreté. Edmonton a été le premier membre. En date de 2022, le mouvement créé par Villes renforçant la communauté, aujourd'hui appelé Réseau renforçant la communauté, prévoit appuyer des membres œuvrant dans près de 50 communautés et soutenant plus de 8 000 apprenant·e·s. À la suite du succès des deux premières campagnes de Tamarack, deux nouvelles campagnes ont vu le jour pour soutenir les communautés désirant bâtir un meilleur avenir pour et avec les jeunes et pour créer une transition climatique juste. En partenariat avec Emploi et Développement social Canada et sous la direction de Liz Weaver, Tamarack a lancé une troisième campagne et travaille maintenant étroitement avec 20 communautés qui élaborent des stratégies d'impact collectif avec des jeunes dans le cadre de Communautés bâtiissant l'avenir des jeunes. Nathalie Blanchet a été embauchée en 2020 pour diriger cette équipe. Une quatrième campagne a débuté lorsque Laura Schnurr a été recrutée pour aider les communautés à localiser les Objectifs de développement durable par l'entremise de Communautés pour la transition climatique. En 2022, 19 communautés se lancent dans un parcours d'apprentissage d'un an pour jeter les bases de plans communautaires pour la transition climatique qui adoptent une approche d'impact collectif.

## Faire croître notre mouvement pour générer des changements

En 2020, Tamarack s'est lancé dans une aventure entreprenante en souhaitant établir sa vision pour les dix prochaines années. Un conseil d'administration nouvellement élu et élargi a entamé ce processus stratégique lors des débuts de la pandémie de COVID-19. Après avoir mené des consultations internes auprès du conseil, du personnel et des membres, procédé à une évaluation externe et exploré les tendances ayant une incidence sur le changement communautaire, le conseil de Tamarack a établi une vision pour 2030. Un nouveau plan décennal, New Energy, est lancé :

- **Tamarack lance l'apprentissage en ligne** avec des cours en ligne asynchrones, l'offre passant à cinq cours à la fin de l'année.
- **Tamarack lance Communautés pour la transition climatique** en 2021, sous la direction de Laura Schnurr.
- **Tamarack embauche Myriam Bérubé** pour élaborer et mettre en œuvre une stratégie pour le Québec.
- **Tamarack lance une nouvelle division, Ventes, engagement et apprentissage numériques**, afin d'accroître sa capacité en matière d'apprentissage numérique, sous la direction de Jeff Doner.
- **Tamarack est sollicité pour accroître son impact** et étendre CBAJ à 20 communautés.
- **CRP devient CEP** lors d'un événement conjoint avec CBAJ, événement qui réunit plus de 1 000 porteurs et porteuses de changement pour soutenir l'élimination de la pauvreté et un meilleur avenir pour les jeunes.
- **Tamarack publie un article** dans Stanford Social Innovation décrivant son rôle de catalyseur.



## 2019

### Une vision et une stratégie renouvelées pour Tamarack

En avril 2019, Tamarack a mobilisé un conseil d'administration redynamisé avec un mandat préparant Tamarack pour les 20 prochaines années. Le conseil est présidé par l'innovatrice sociale communautaire Shauna Sylvester et co-présidé par Brock Carleton, ancien PDG de la Fédération canadienne des municipalités. Le conseil comprend 12 individus qui sont très familiers avec le travail de Tamarack et qui apportent une nouvelle énergie à ce travail. Liz Weaver, de Tamarack, a publié un nouveau livre, *The Journey of Collective Impact: Contributions to the Field from Tamarack Institute*. Autre aspect important, le médecin hygiéniste en chef de l'Ontario a publié le rapport Collectivités unies : En santé ensemble, reconnaissant Tamarack pour son rôle au niveau de l'impact collectif et du renforcement des communautés. Paul Born a été admis à l'Ordre du Canada. TogetherBC est lancé et le travail de Tamarack permet à Communautés éliminant la pauvreté d'observer une forte croissance.

## 2020



## 2022

Un nouveau plan décennal a été lancé. Paul Born a annoncé sa retraite et le conseil a recruté et nommé une nouvelle co-directrice générale, Danya Pastuszek, début 2022. Danya se joint au réseau de Tamarack après plus d'une décennie à Promise Partnership of Salt Lake, où elle a facilité des partenariats scolaires, communautaires et régionaux axés sur des retombées équitables en matière de mobilité économique. Avec un conseil d'administration dynamique, un nombre de membres en croissance continu dans près de 500 villes et plus de 42 000 apprenant-e-s, nos co- directrices générales inspirantes Liz Weaver et Danya Pastuszek mettront en œuvre le plan décennal.