



INSTITUT TAMARACK **TROUSSE D'ADHÉSION 2027**

Développez les compétences, les états d'esprit et les réseaux pour collaborer et changer les systèmes.



Aperçu des options d'adhésion 2027

Le mieux adapté pour:

Collaborative	Organisationnelle	Individuelle
Groupes et tables de quartier, organismes de soutien, comités de pilotage, initiatives d'impact collectif et partenariats intersectoriels	Organismes sans but lucratif, municipalités, institutions, fondations et organismes communautaires	Praticien·ne·s du développement communautaire, consultant·e·s, employé·e·s municipaux, chercheur·euse·s, étudiant·e·s et architectes de changement

Expérience membre	Collaborative **	Organisationnelle *	Individuelle
Nombre de contacts†	Illimité	Illimité	1
Liste d'envoi et bulletins d'information	✓	✓	✓
Mise en valeur des membres dans les récits, les communications médiatiques et les infolettres	✓	✓	✓
Rabais sur les ateliers, les billets de notre événement annuel et les cours en ligne	20%	20%	20%
Centre d'apprentissage	Collaborative **	Organisationnelle *	Individuelle
Accès aux cours en ligne	3 places	2 places	1 place
Événement annuel de Tamarack	2 places	Tarif membre	Tarif membre
Accompagnement	3 séances	3 séances	3 séances
Accompagnement supplémentaire	Tarif membre	Tarif membre	Tarif membre
Tarif membre : 300 \$ / séance (tarif public : 400 \$ / séance)			

Réseaux en faveur du changement (RFC)	Collaborative	Organisationnelle	Individuelle
Participation aux réseaux : Communautés éradiquant la pauvreté Communautés bâtissant l'appartenance Communautés bâtissant l'avenir des jeunes Communautés en faveur d'une transition socioécologique Communautés bâtissant la richesse communautaire	✓	-	-
Accompagnement personnalisé de Tamarack	✓	-	-
Communautés de pratique des Réseaux en faveur du changement	✓	-	-
Occasions d'apprentissage en cohorte des Réseaux en faveur du changement	✓	-	-
Politiques publiques	Collaborative	Organisationnelle	Individuelle
Accompagnement dédié visant à harmoniser les efforts locaux avec les priorités provinciales et pancanadiennes	✓	-	-
Possibilités d'influencer et de faire progresser les priorités en matière de politiques publiques définies par les membres : revenu de base, appartenance, justice climatique et emploi des jeunes	✓	-	-
Contribution annuelle	2 250 \$	1 500 \$	750 \$

Choisissez votre adhésion en fonction du niveau de changement que vous souhaitez faire progresser

Collaborative : notre communauté | **Organisationnelle : notre organisation** | **Individuelle : ma pratique**

† Les membres sont invités à désigner au moins trois personnes qui agiront comme principales personnes-ressources au sein de leur organisation ou de leur collaboration. Veuillez noter que les avantages associés à l'adhésion sont liés à l'adhésion elle-même plutôt qu'aux personnes-ressources désignées. Les avantages comportant des limites précises sont partagés à l'échelle de l'organisation ou de la collaboration membre.

* Les avantages de l'adhésion sont attribués à l'échelle de l'organisation et partagés entre les représentantes et représentants désignés. Ils ne sont pas accordés individuellement à chaque personne participante.

** Les avantages de l'adhésion sont partagés à l'échelle du groupe et peuvent être utilisés par les représentantes et représentants désignés au nom du partenariat.

Des options de tarification selon une échelle mobile demeurent offertes aux communautés qui font face à des contraintes financières afin que cette adhésion demeure accessible à toutes les personnes engagées dans ce travail.

Mot de notre présidente-directrice générale

Personnes, présence, politiques et mouvements : mobiliser les communautés de l'idée à l'action et aux retombées

J'ai découvert Tamarack au milieu des années 2010 alors que je cherchais des approches concrètes pour mobiliser les parents et les élèves comme partenaires dans la prise de décision. Les études de cas, les méthodes et les ressources que j'y ai trouvées ont contribué à façonner la façon dont notre communauté a adopté le partage du pouvoir dans l'identification des défis et la prise de décisions collectives.

En découvrant Tamarack, j'ai retrouvé une conviction qui m'habite depuis longtemps : les communautés sont au cœur des transformations sociales les plus significatives.

Alors que je me tourne vers 2027, je constate une reconnaissance de cette réalité plus forte que jamais auparavant.

Je vois également un potentiel extraordinaire dans les réseaux que soutient Tamarack. Nous observons un nombre croissant de personnes, d'organisations, de réseaux et de collaborations communautaires déterminés à travailler ensemble pour relever certains des défis les plus importants de notre époque. Nous disposons des partenariats et de la volonté nécessaires pour transformer ce potentiel en action.

La pauvreté est complexe, systémique et peut être éradiquée.

Elle prend des formes économiques, relationnelles, environnementales et intergénérationnelles qui touchent tous les aspects de la vie communautaire. Éradiquer la pauvreté sous toutes ses formes exige

davantage que de bonnes intentions. Cela demande de la curiosité, du courage et un engagement à apprendre et à désapprendre ensemble. Cela nous invite à bâtir les pratiques et les relations de confiance nécessaires pour travailler ensemble de façon significative, trouver un objectif commun malgré nos différences, persévérer malgré la complexité et les tensions, reconnaître les progrès accomplis et réimaginer ce qui est possible.

Plus important encore, cela nous invite à reconnaître et à mettre en valeur les forces, la sagesse et les atouts déjà présents dans nos communautés. Les changements durables prennent forme lorsque nous agissons à partir d'une perspective fondée sur l'abondance et le soin, en reconnaissant la contribution unique de chaque personne à la création de communautés où chacun et chacune peut s'épanouir.

Nous bâtissons des mouvements.

À Tamarack, nous honorons notre histoire tout en poursuivant notre évolution. Nous rassemblons des architectes du changement d'un océan à l'autre qui s'engagent à créer des transformations durables et profondes. Qu'ils agissent à l'échelle locale ou pancanadienne, dans les milieux ruraux ou urbains, nos membres partagent la conviction que les communautés détiennent déjà plusieurs des réponses aux défis les plus complexes qui se présentent à nous. Notre rôle consiste à créer les relations et les conditions permettant à ces solutions de prendre racine.

La collaboration avance au rythme de la confiance. Voilà pourquoi l'équité et l'appartenance traversent l'ensemble de notre travail. Nous

croyons qu'un changement communautaire durable devient possible lorsque des personnes issues de différents secteurs, parcours et expériences vécues se rassemblent pour apprendre les unes des autres et agir ensemble.

Les pages qui suivent constituent une invitation à entreprendre un parcours collectif.

Elles présentent les occasions d'apprentissage, d'accompagnement, les réseaux, les outils et les ressources que Tamarack met à votre disposition pour vous soutenir dans votre passage de l'idée à l'action et aux retombées.

Mais Tamarack est bien plus qu'un ensemble d'offres et de services. Nous aspirons à être un lieu de rencontre où il est possible d'approfondir sa pratique, de renforcer son leadership, de tisser des liens avec ses pairs et de contribuer à des changements de politiques publiques et de récits collectifs qu'aucune organisation ne peut réaliser seule. En 2027 et au-delà, nous continuerons d'évoluer afin de renforcer notre influence collective et d'ancrer davantage le changement porté par les communautés.

Par exemple, en 2027, je coanimerais des conversations orientées vers l'action afin d'explorer comment :

- Mobiliser davantage d'entreprises dans les efforts de transformation systémique;
- Relier le nombre croissant d'investisseurs et de bailleurs de fonds intéressés par les changements systémiques aux initiatives portées par les communautés;
- Parler de pauvreté, d'appartenance, d'avenir des jeunes et d'équité climatique de façons qui inspirent des milliers de personnes supplémentaires à se joindre aux mouvements.

Que devient possible lorsque nous agissons ensemble?

De nouvelles visions de ce qui est possible. Des visions qui prennent racine dans nos communautés et inspirent des actions concertées. Des centaines de milliers de personnes qui se reconnaissent comme architectes du changement et assument le rôle unique qu'elles peuvent jouer.

Tout cela... et bien d'autres possibilités que nous n'imaginons pas encore.

Joindre Tamarack, c'est se joindre à un mouvement d'architectes du changement qui s'entraident pour naviguer dans un monde complexe et incertain, qui incarnent le leadership collaboratif dont nous avons besoin pour l'avenir et qui contribuent à bâtir un monde où tous les êtres vivants se sentent vus, entendus et essentiels.

J'espère que vous vous joindrez à nous.

Avec toute ma gratitude pour le travail que vous accomplissez et avec enthousiasme pour ce que nous pourrons réaliser ensemble.



Danya Pastuszek (elle)
Présidente-directrice générale
Institut Tamarack

À propos de l'Institut Tamarack

L'Institut Tamarack est une entreprise sociale certifiée et un organisme de bienfaisance enregistré qui œuvre à éradiquer la pauvreté sous toutes ses formes. Nous:

- Renforçons les compétences pratiques des personnes afin qu'elles puissent collaborer à l'avancement des changements systémiques.
- Dotons les communautés des connaissances, des ressources, des outils et des relations nécessaires pour créer des retombées durables et significatives.
- Faisons rayonner la sagesse, l'expérience et les apprentissages des communautés afin d'influencer les politiques publiques et les changements systémiques à grande échelle nécessaires pour réduire les écarts en matière d'équité.

Quelques réflexions de nos membres

« **L'accompagnement offert par Tamarack a été fondamental pour notre groupe.** Grâce à ce soutien, nous avons organisé avec succès un événement d'engagement communautaire. Nous continuons à collaborer avec d'autres communautés et organisations partageant les mêmes valeurs afin de faire progresser les discussions sur les besoins en matière de logement abordable. Par exemple, nous préparons actuellement des questions destinées aux citoyennes, aux citoyens et aux personnes candidates aux élections municipales. Nous avons très hâte de poursuivre notre parcours d'apprentissage et d'action grâce à de nouvelles occasions d'accompagnement. »

Nola Marion, Southgate Township Community Housing Group

« **Tamarack a joué un rôle déterminant dans notre démarche de narration et de mise en valeur de notre impact.** L'organisation nous a offert un mentorat précieux ainsi que de nombreuses occasions d'apprentissage entre pairs qui ont considérablement renforcé notre travail. »

Sa'adatu Usman, Global Citizen Inc.

« L'infrastructure évolutive de Tamarack, notamment ses cours en ligne, ses communautés de pratique et ses cadres d'évaluation partagés, permet à de nouvelles communautés d'adopter rapidement des approches éprouvées sans augmentation proportionnelle des coûts ou des effectifs. Tamarack influence également les stratégies de réduction de la pauvreté à l'échelle provinciale et nationale et inspire des approches territoriales en Aotearoa, en Australie et au Royaume-Uni. **Son influence repose sur les partenariats et l'évolution des politiques publiques plutôt que sur la prestation directe de services, générant ainsi des retombées considérables.** »

Dr. Ritika Sharma Kurup, Saahas LLC

« Le groupe a été profondément heureux de participer à l'élaboration du guide sur l'expérience vécue. **Toutes les personnes ont senti à quel point vous accordez de l'importance aux personnes ayant une expérience vécue et les respectez.** Certaines étaient même prêtes à renoncer à leur anonymat afin de vous rencontrer en personne. Cela en dit long sur le climat de confiance que vous savez créer. »

À la suite d'une conversation avec des membres de Tamarack

« **Lorsque nous sommes unis, nous pouvons nous réajuster et avancer ensemble. Tamarack joue un rôle essentiel dans cette intégration.** Vous êtes un point de convergence pour les communautés partout au pays et cela me donne énormément d'énergie. C'est pourquoi nous choisissons de poursuivre ce parcours avec vous. »

Membre de Tamarack, région de London

« **Votre équipe a assumé l'entière responsabilité du processus, faisant preuve d'un niveau de rigueur** et de responsabilité qui nous a permis de lui confier nos collaborations les plus sensibles en toute confiance. Je travaille déjà avec elle à une troisième initiative, car elle ne se contente pas de gérer un projet : elle se soucie véritablement des personnes et des résultats. Cela en fait un partenaire inestimable dans notre travail. »

Membre de Tamarack

Notre engagement envers l'équité, l'antiracisme et la réconciliation

Nous croyons que les communautés prospèrent lorsque chaque personne peut participer pleinement à la vie communautaire, contribuer à son développement et ressentir un profond sentiment d'appartenance.

Publié en 2025 à la suite de deux années de consultation et d'analyse menées auprès de centaines de personnes, **Semons la transformation** : un cadre bienveillant pour faire avancer l'équité, la réconciliation et l'appartenance guide nos occasions d'apprentissage, nos récits et notre narration, nos partenariats, le développement de nos ressources, nos pratiques organisationnelles et notre contribution aux politiques publiques.

Nous reconnaissons que de nombreuses personnes et communautés continuent de faire face à des obstacles systémiques et à des formes d'exclusion liées à leurs identités et à leurs expériences vécues, notamment en raison de la race, de l'identité autochtone, du handicap, de l'âge, de la langue, du genre, de l'orientation sexuelle, du statut migratoire ou de la situation socioéconomique. Nous nous engageons à écouter, à apprendre et à agir aux côtés des communautés afin de réduire ces inégalités et de créer les conditions permettant aux personnes de s'épanouir.

Nous continuerons à :

- Approfondir notre compréhension des inégalités systémiques, des formes d'oppression et de leurs répercussions sur les communautés.
- Réfléchir à nos propres pratiques, à nos hypothèses et aux façons dont les organisations peuvent, parfois involontairement, renforcer des systèmes inéquitables.
- Favoriser des relations fondées sur le respect, la réciprocité et l'humilité.
- Travailler avec nos membres, nos apprenant-e-s et nos partenaires afin d'identifier et de réduire les écarts en matière d'équité identifiés par les communautés elles-mêmes.
- Créer les conditions propices à la cocréation, à l'action collective et à l'épanouissement du leadership communautaire.
- Faire preuve de responsabilité en partageant avec notre communauté nos progrès, nos défis et nos apprentissages.
- Rendre compte de nos apprentissages, de nos avancées et des obstacles rencontrés tous les deux ans.

Nos principes directeurs

Le plan 2030 de l'Institut Tamarack comprend les principes suivants : les liens et l'appartenance, les lieux, la force et l'optimisme, l'équité et la justice, le courage et l'apprentissage, et l'action et l'impact. Ces concepts continueront à guider tous les aspects de notre travail.



Les liens et l'appartenance

Nous renforçons les liens et les collaborations entre une diversité de personnes, d'organisations et de secteurs pour établir un climat de confiance, d'harmonisation et de responsabilité afin de nous permettre d'accomplir plus de choses ensemble que séparément. Le sentiment d'appartenance est souvent associé au sentiment de valorisation, à l'acceptation et à la capacité de s'engager pleinement, peu importe les origines.



Les lieux

Nous concentrons nos efforts là où vivent les gens et accordons de l'importance à leurs propres atouts, connaissances, relations et priorités locales alors qu'ils sont à la recherche de retombées équitables dans leur communauté.



La force et l'optimisme

Nous imaginons des avenir équitables. Nous cherchons à déterminer les dons uniques de chaque personne et de chaque groupe. Nous portons notre attention, l'une des formes de richesse les plus précieuses, vers le champ des possibles et sur des exemples (même minimes) qui incarnent l'avenir que nous souhaitons.



L'équité et la justice

Nous mettons l'accent sur l'expérience de vie et amplifions le travail au service de retombées équitables. Nous faisons preuve de transparence et d'ouverture au sujet de notre parcours et de nos apprentissages. Nous nommons les dures vérités et nous dépassons notre gêne. Nous comblons les écarts en matière d'équité.



Le courage et l'apprentissage

Nous posons des questions difficiles sur les systèmes et les structures d'oppression. Nous transmettons nos apprentissages, faisons notre possible pour préserver notre curiosité et acceptons l'idée d'avoir acquis de nouvelles perspectives à l'issue de conversations.



L'action et l'impact

Nous nous concentrons sur la manière de faire les choses et communiquons des histoires, des outils et des processus pratiques pour renforcer les capacités individuelles, guider les changements à l'échelle de communautés entières et transformer les politiques et les systèmes au service de l'éradication de la pauvreté sous toutes ses formes.

Comment nous passons de l'idée à l'action et aux retombées

Les changements transformationnels prennent forme lorsque les personnes, les communautés et les systèmes avancent ensemble vers un objectif commun. Ils commencent par les personnes, prennent racine dans les communautés et se renforcent grâce aux politiques, aux relations et aux ressources qui permettent aux progrès de durer dans le temps. Notre offre d'adhésion s'appuie sur cette théorie du changement.



Personnes

Renforcement des capacités, accompagnement et création de sens



Présence

Collaboration et action enracinée dans les communautés



Politiques et mouvements

Mobilisation, influence et pérennité des changements

Personnes : développer les compétences, les mentalités et les relations nécessaires au changement

Le changement communautaire commence avec les personnes. Grâce à l'accompagnement, aux services-conseils et aux occasions d'apprentissage, les membres développent les compétences, les mentalités et les relations nécessaires pour faire progresser des actions porteuses de sens dans leurs communautés.

En s'appuyant sur l'expertise de Tamarack en engagement communautaire, en leadership collectif, en impact collectif, en innovation communautaire, en évaluation et en pensée systémique, les membres acquièrent des outils concrets pour naviguer dans la complexité, renforcer leur leadership et agir aux côtés des autres.

L'adhésion offre également des occasions de réflexion et d'apprentissage entre pairs au sein d'un réseau pancanadien d'architectes du changement engagés à bâtir des communautés plus fortes et plus équitables.

Présence : faire progresser l'action communautaire afin de réduire les écarts en matière d'équité et d'améliorer les résultats à l'échelle de la population

Les communautés sont les lieux où les changements prennent racine. Tamarack soutient les collaborations communautaires qui rassemblent les voisin·e·s, les organismes, les entreprises, les personnes possédant une expérience vécue, les institutions et les leaders communautaires autour d'objectifs et de résultats communs.

Grâce à des ressources, des communautés de pratique, des réseaux d'apprentissage entre pairs, un accompagnement personnalisé et des parcours éprouvés de changement communautaire, les membres bénéficient du soutien nécessaire pour renforcer la collaboration, réduire les écarts en matière d'équité et obtenir des résultats significatifs.

En s'appuyant sur les forces, les connaissances et les expériences déjà présentes dans les communautés, il devient possible de dépasser les initiatives isolées et de passer à une action concertée qui crée des retombées durables là où les gens vivent, travaillent et développent leur sentiment d'appartenance.



Politiques et mouvements : mobiliser les communautés pour transformer les systèmes provinciaux et nationaux

Le renforcement des capacités locales et des partenariats communautaires constitue une étape essentielle du changement. Toutefois, les retombées durables exigent également des systèmes capables de soutenir et de pérenniser les progrès réalisés.

Tamarack accompagne les membres afin de relier l'expérience communautaire et les apprentissages locaux aux conversations sur les politiques publiques, aux efforts de mobilisation et aux initiatives de changements systémiques.

Grâce à la défense des intérêts publics, à la mobilisation des connaissances et à l'action collective, les membres peuvent faire entendre les voix de leurs communautés, influencer les politiques publiques, renforcer les partenariats intersectoriels et contribuer à créer les conditions permettant aux solutions portées par les communautés de s'épanouir.

En reliant l'action locale aux changements systémiques, les communautés participent à la construction d'un avenir plus équitable pour tou.te.s.

Portrait de nos membres

Bâtir l'appartenance : accueillir les nouveaux arrivants et renforcer les communautés

 *St. John's (T.-N.-L.) et région de Peel (Ont.)*

Des communautés agissent pour réduire l'isolement social et renforcer l'appartenance en créant des occasions pour les personnes nouvellement arrivées de tisser des liens, de contribuer et de bâtir des relations significatives. En valorisant les compétences, les expériences et les récits que les personnes apportent avec elles, nos membres contribuent à créer des communautés plus fortes où chacune et chacun a la possibilité de participer et de trouver sa place.

Transition socioécologique : faire progresser l'action climatique grâce au leadership communautaire

 *Montréal (Qc)*

Un groupe diversifié d'organisations communautaires s'est réuni dans le cadre d'un partenariat entre l'Institut Tamarack et la Fondation du Grand Montréal afin d'accélérer l'action climatique équitable. Des jardins alimentaires communautaires aux initiatives en faveur de la justice climatique, ces leaders démontrent comment des actions ancrées dans les quartiers peuvent contribuer à bâtir un avenir plus durable.

Éradiquer la pauvreté : créer des solutions en habitation grâce à la collaboration

 *Winkler (Man.)*

Ce qui a commencé comme un processus de planification communautaire s'est transformé en un mouvement collectif de changement. En cultivant la confiance entre différents secteurs et autour d'une vision commune, les partenaires communautaires ont contribué à la création de 28 nouveaux logements avec soutien communautaire et continuent d'élargir les possibilités en matière d'abordabilité du logement.

Bâtir la richesse communautaire : faire prospérer les communautés de proximité

 Bonavista (T.-N.-L.)

À la suite de l'effondrement de l'industrie de la pêche à la morue, les leaders communautaires ont choisi l'espoir plutôt que le déclin. En reconnaissant les macareux, les baleines et les icebergs comme des atouts importants de leur économie locale, ils ont misé sur les forces existantes de leur communauté. Bonavista a ainsi doublé le nombre de ses propriétés commerciales et presque doublé ses revenus fonciers, démontrant comment les communautés peuvent générer de la prospérité tout en conservant la richesse au sein de leur territoire.

Prix Walking Softer pour les jeunes leaders

 Reno (Nevada)

Walking Softer est un organisme philanthropique américain dont la mission consiste à informer, inspirer et soutenir les architectes du changement afin qu'ils puissent agir dès maintenant en faveur de la conservation et de la régénération. Chaque année, l'organisme réunit une cohorte de jeunes leaders qui reçoivent un soutien financier pouvant atteindre 50 000 \$. L'Institut Tamarack a été invité à offrir un accompagnement individuel à ces leaders afin de soutenir leurs initiatives de changement systémique dans leurs communautés au Canada et aux États-Unis.

Avenir des jeunes : des jeunes qui façonnent le changement

 Yellowknife (T.N.-O.)

Partout dans le Nord canadien, les jeunes leaders contribuent à façonner l'avenir de leurs communautés. En plaçant les relations et la culture au cœur de leur action, ces jeunes influencent les systèmes et démontrent le pouvoir transformateur du leadership jeunesse.

Que devient possible lorsque vous devenez membre de Tamarack?

Que vous souhaitiez approfondir votre pratique, renforcer les capacités de votre organisation ou mobiliser l'action collective au sein de votre communauté, l'adhésion à Tamarack vous aide à développer les relations, les capacités et l'influence collective nécessaires pour transformer les idées en retombées durables.

Tout au long de ce parcours, nous accompagnons les architectes du changement à travers trois étapes : se connecter, activer et transformer.

Se connecter

Tissez des relations significatives, élargissez votre réseau et apprenez aux côtés de personnes engagées dans les communautés partout au Canada.

Activer

Accédez à des outils concrets, à de l'accompagnement et à des occasions d'apprentissage qui vous aideront à transformer les idées en actions et à accroître vos retombées dans la communauté.

Transformer

Contribuez aux changements systémiques, influencez les conversations qui façonnent l'avenir et participez à la création des conditions nécessaires à des changements durables dans votre communauté et au-delà.

Aperçu des adhésions

Type d'adhésion	Le mieux adapté pour	Contribution annuelle	Principaux avantages
Collaborative	Collaborations communautaires, organismes de soutien, initiatives d'impact collectif et partenariats intersectoriels	2 250 \$	• Participation aux Réseaux en faveur du changement • Accompagnement personnalisé 1:1 par Tamarack • Soutien dédié pour harmoniser les efforts locaux avec les priorités provinciales et pancanadiennes • Cohortes d'apprentissage • Accompagnement de groupe • Apprentissage entre pairs • Occasions d'apprentissage • Communautés de pratique • Ressources sélectionnées
Organisationnelle	Organismes sans but lucratif, municipalités, institutions, fondations et organismes communautaires	1 500 \$	• Accompagnement de groupe • Occasions d'apprentissage • Communautés de pratique • Ressources sélectionnées
Individuelle	Praticien·ne·s du développement communautaire, consultant·e·s, employé·e·s municipaux, chercheur·euse·s, étudiant·e·s et architectes du changement	750 \$	• Occasions d'apprentissage • Communautés de pratique • Ressources sélectionnées



Vous souhaitez soutenir notre travail? Investissez dans le Fonds pour l'impact communautaire

Les communautés fortes se construisent grâce aux relations, à l'apprentissage et à l'action collective. Pourtant, de nombreux organismes locaux, initiatives citoyennes et collaborations communautaires se heurtent à des obstacles lorsqu'il s'agit d'accéder aux réseaux, à l'accompagnement et aux possibilités de renforcement des capacités dont ils ont besoin pour faire progresser leur travail.

Par l'entremise du **Fonds pour l'impact communautaire**, l'Institut Tamarack invite les partenaires philanthropiques, les fondations communautaires, les entreprises et les organisations partageant nos valeurs à investir dans les personnes et les partenariats qui contribuent aux changements partout au Canada.

En soutenant ce fonds, les partenaires contribuent à élargir l'accès aux occasions d'apprentissage, aux réseaux d'apprentissage entre pairs, à l'accompagnement et aux espaces collaboratifs qui renforcent le leadership local, favorisent l'innovation et accélèrent les retombées portées par les communautés.

Ensemble, nous pouvons faire en sorte que les communautés disposent des ressources, des relations et du soutien nécessaires pour passer de l'idée à l'action et aux retombées.

Vous souhaitez devenir partenaire du Fonds pour l'impact communautaire ou explorer des possibilités d'adhésion soutenue? Communiquez avec notre équipe pour en savoir davantage.

Joignez-vous à nous!

Les changements durables prennent forme lorsque les personnes, les communautés et les mouvements agissent ensemble.

Partout au Canada, des communautés trouvent de nouvelles façons d'éradiquer la pauvreté, de renforcer l'appartenance, de faire progresser la justice climatique, de soutenir l'avenir des jeunes et de créer les conditions permettant à toutes et à tous de s'épanouir.

L'adhésion à l'Institut Tamarack vous permet d'accéder aux relations, aux occasions d'apprentissage et à l'action collective nécessaires pour accroître votre contribution et participer à un mouvement plus vaste de changement communautaire.

Si vous êtes prêt-e à apprendre, à collaborer et à passer à l'action aux côtés de personnes qui partagent votre engagement envers des retombées plus équitables, nous vous invitons à vous joindre à nous. Communiquez avec notre équipe pour explorer les différentes options d'adhésion et les possibilités de tarification selon une échelle mobile.