



INSTITUT TAMARACK

TROUSSE D'ADHÉSION 2026

Développez les compétences, les états d'esprit et les réseaux pour collaborer et changer les systèmes.

 INSTITUT
TAMARACK

À l'intérieur

Un mot de notre présidente et directrice générale	3
Qu'est-ce que l'Institut Tamarack?	4
Notre cheminement vers l'équité, l'antiracisme et la réconciliation	5
Qu'implique une adhésion à l'Institut Tamarack?	7
Un aperçu de nos membres	8
Quels sont les avantages de devenir membre de l'Institut Tamarack?	9
Aperçu de l'adhésion	14

Un mot de notre présidente et directrice générale

La communauté n'a jamais été aussi essentielle, et c'est le fondement de l'initiative collaborative, que d'exercer notre capacité à voir l'humanité de l'autre. Nous croyons que c'est en investissant profondément dans la communauté que nous pouvons collectivement bâtir un monde plus sécuritaire, plus juste et pacifique. C'est grâce à votre travail et à votre leadership dans les collectivités de l'Île de la Tortue et du monde entier que la communauté est imaginée, construite et redevenue essentielle.

Danya Pastuszek
Présidente et
directrice générale,
Institut Tamarack





Qu'est-ce que l'Institut Tamarack?

L'Institut Tamarack est un organisme de bienfaisance enregistré et une force de réseau qui transforme les communautés. Nous travaillons à renforcer les capacités des acteur.rice.s du changement dans les villes, les municipalités et les communautés, au Canada et dans le monde entier.

Nous pensons qu'un véritable changement dans les communautés se produit lorsque nous adoptons de nouvelles façons de penser et de travailler ensemble. Nous dotons les communautés des compétences, des connaissances, des ressources et des réseaux nécessaires pour générer des répercussions pérennes d'envergure.

Nous avons la fierté de soutenir les dernières avancées concernant les changements novateurs au sein des communautés.

Réflexions d'une membre

« Quand nous faisons le bilan de tout ce que nous avons accompli en moins de deux ans et de l'influence que nous avons eue sur notre communauté... c'est juste énorme... L'impact collectif a engendré des répercussions significatives à l'échelle locale. Ce réseau est inestimable et nous permet vraiment de mieux tirer parti de nos ressources locales, plutôt que de toujours partir de zéro. »

Notre cheminement vers l'équité, l'antiracisme et la réconciliation

À l'Institut Tamarack, nous nous engageons à comprendre en profondeur les expériences diverses et intersectionnelles des personnes les plus touchées par l'exclusion dans les communautés que nous accompagnons. Cela comprend les personnes exclues en raison de leur âge, de leur langue, de leur genre, de leur orientation sexuelle, de leur origine et/ou de leur autochtonie, ainsi que les personnes réfugiées, migrantes, nouvelles arrivantes et/ou celles en situation de handicap ou de pauvreté.

Nous continuerons à :

Élargir notre compréhension des formes multiples d'oppression et de marginalisation auxquelles les personnes font face.

Réfléchir à la manière dont nous contribuons à des systèmes inéquitables. Travailler avec nos membres et apprenant.e.s pour perturber ces systèmes. Communiquer des nouvelles qui reflètent les besoins divers de notre réseau en créant un rapport biennal destiné aux communautés (tous les deux ans).

Assumer notre responsabilité, grandir grâce aux défis, et maintenir notre engagement, même face aux obstacles.

Nos principes directeurs

Le plan 2030 de l'Institut Tamarack comprend les principes suivants : les liens et l'appartenance, les lieux, la force et l'optimisme, l'équité et la justice, le courage et l'apprentissage, et l'action et l'impact. Ces concepts continueront à guider tous les aspects de notre travail.



Les liens et l'appartenance

Nous renforçons les liens et les collaborations entre une diversité de personnes, d'organisations et de secteurs pour établir un climat de confiance, d'harmonisation et de responsabilité afin de nous permettre d'accomplir plus de choses ensemble que séparément. Le sentiment d'appartenance est souvent associé au sentiment de valorisation, à l'acceptation et à la capacité de s'engager pleinement, peu importe les origines.



Les lieux

Nous concentrons nos efforts là où vivent les gens et accordons de l'importance à leurs propres atouts, connaissances, relations et priorités locales alors qu'ils sont à la recherche de retombées équitables dans leur communauté.



La force et l'optimisme

Nous imaginons des avenir équitables. Nous cherchons à déterminer les dons uniques de chaque personne et de chaque groupe. Nous portons notre attention, l'une des formes de richesse les plus précieuses, vers le champ des possibles et sur des exemples (même minimes) qui incarnent l'avenir que nous souhaitons.



L'équité et la justice

Nous mettons l'accent sur l'expérience de vie et amplifions le travail au service de retombées équitables. Nous faisons preuve de transparence et d'ouverture au sujet de notre parcours et de nos apprentissages. Nous nommons les dures vérités et nous dépassons notre gêne. Nous comblons les écarts en matière d'équité.



Le courage et l'apprentissage

Nous posons des questions difficiles sur les systèmes et les structures d'oppression. Nous transmettons nos apprentissages, faisons notre possible pour préserver notre curiosité et acceptons l'idée d'avoir acquis de nouvelles perspectives à l'issue de conversations.



L'action et l'impact

Nous nous concentrons sur la manière de faire les choses et communiquons des histoires, des outils et des processus pratiques pour renforcer les capacités individuelles, guider les changements à l'échelle de communautés entières et transformer les politiques et les systèmes au service de l'éradication de la pauvreté sous toutes ses formes.

Qu'implique une adhésion à l'Institut Tamarack?

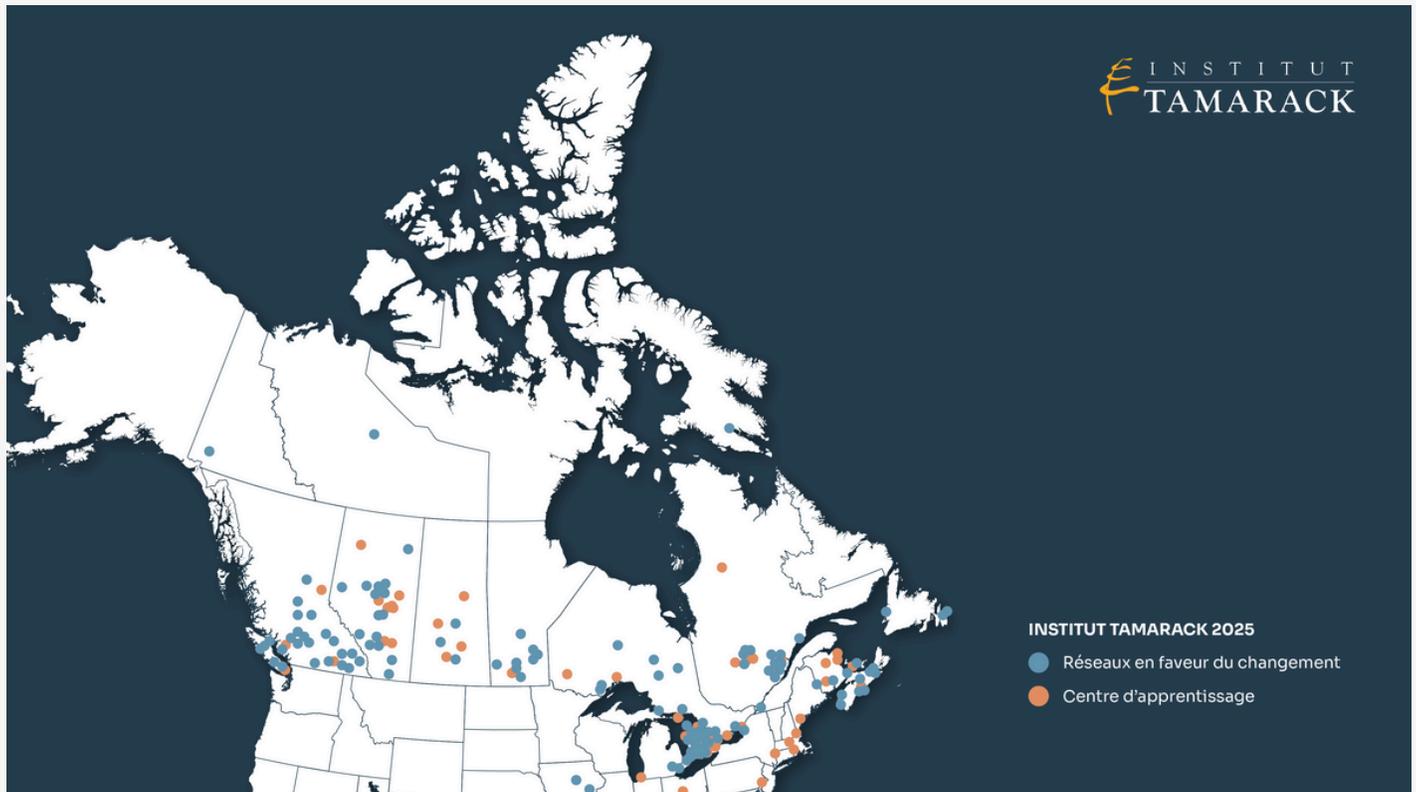
Les membres de l'Institut Tamarack ont accès aux soutiens, aux ressources et aux outils nécessaires pour se rapprocher de leurs objectifs. Nous proposons deux options d'adhésion à des tarifs souples afin de vous laisser vous concentrer sur les questions qui vous tiennent à cœur et de vous donner accès aux ressources dont votre communauté a besoin :

- ▶ L'adhésion à nos **services individuels** convient aux personnes qui veulent renforcer leurs compétences pour générer des changements, y compris celles qui travaillent dans des organisations et pour le gouvernement, ainsi que les bâtisseur.se.s communautaires à l'échelle locale. Les membres qui adhèrent aux services individuels s'impliquent dans un parcours d'apprentissage actif et bénéficient du soutien de l'équipe de notre Centre d'apprentissage afin de réaliser des objectifs de perfectionnement professionnel grâce à un accompagnement, à des cours en ligne et à un apprentissage entre pairs.
- ▶ L'adhésion à nos **services collectifs** convient aux initiatives collaboratives qui travaillent ensemble pour combler un écart en matière d'équité dans leur communauté. Les initiatives collaboratives diffèrent en matière de maturité : certaines commencent à peine, tandis que d'autres mobilisent des personnes pour qu'elles effectuent des actions dans l'ensemble de la communauté ou qu'elles pérennisent et renouvellent leur travail. L'adhésion aux services collectifs comprend l'accès à l'ensemble des ressources et des soutiens des Réseaux en faveur du changement de l'Institut Tamarack pour commencer ou faire avancer son travail.

Réflexions d'une membre

« Être membre de cette organisation d'envergure nationale a renforcé la crédibilité de notre travail, et nous a permis d'obtenir un portrait d'ensemble des efforts de réduction de la pauvreté à travers le pays. Les communautés de pratique nous permettent d'apprendre les un.e.s des autres et d'appliquer judicieusement de nouvelles stratégies à notre travail. »

Un aperçu de nos membres



Les objectifs poursuivis par les membres des services collectifs :

- Plan pour mettre fin à l'itinérance
- Plan pour bâtir l'appartenance dans les communautés
- Plans d'adaptation et de résilience climatiques à l'échelle locale
- Stratégie pour les jeunes à l'échelle régionale ou provinciale
- Stratégies en faveur de la sécurité alimentaire à l'échelle de la communauté
- Initiative pour l'accès à la main-d'œuvre
- Plans en faveur de l'équité climatique
- Éducation préscolaire, de la petite enfance au marché du travail
- Stratégies pour placer l'appartenance au cœur des plans de bien-être municipaux et provinciaux
- Interventions menées par la communauté pour les liens sociaux ou l'action climatique
- Et plus encore

Les objectifs poursuivis par les membres des services individuels :

- Transformer la culture d'équipe pour accroître les pratiques d'engagement authentiques
- Lancer une initiative communautaire
- Augmenter la durabilité du travail mené par les communautés
- Renforcer les compétences en matière d'évaluation, d'innovation, de leadership et de développement communautaire basé sur les actifs
- Soutenir les gouvernements locaux qui cherchent à travailler différemment
- Promouvoir les pratiques philanthropiques basées sur la confiance
- Améliorer les compétences en matière de facilitation
- Et plus encore

Quels sont les avantages de devenir membre de l'Institut Tamarack?

Adhérer à l'Institut Tamarack révèle des connaissances, des outils et des expériences dans le cadre d'un réseau de pairs qui partagent les mêmes valeurs, des conseils de l'Institut Tamarack et des mouvements nationaux en faveur de changements.

1 Apprentissage entre pairs et réseautage

Apprenez, réseautez et collaborez grâce à des **programmes de cohortes et à des communautés de pratique** réservées aux membres professionnel.le.s. Les acteur.rice.s du changement sont réuni.e.s en fonction de leur région, de leur profession, de leur rôle dans la communauté ou encore de priorités ou d'enjeux spécifiques. Participez à des **webinaires publics et privés** présentant des idées novatrices et émergentes et assistez à l'événement d'apprentissage annuel de l'Institut Tamarack. En plus, accédez à d'autres cours en ligne et à des ateliers payants en bénéficiant d'un **tarif réservé aux membres** à prix réduit.



Plus de 34 000 apprenant.e.s et membres actifs.ves sur l'Île de la Tortue



Plus de 10 programmes de cohortes et communautés de pratique en cours sur des sujets comme le développement communautaire basé sur les actifs, l'éradication de la pauvreté au travail ou encore l'adaptation et la résilience climatiques



Plus de 200 ressources, y compris des guides, des outils et des modèles continuellement mis à jour pour rendre votre travail plus facile et plus efficace



Plus de 30 webinaires chaque année pour vous présenter les dernières réflexions dans le domaine



10 à 20 % de réduction sur d'autres cours en ligne et ateliers

Pairs qui partagent vos centres d'intérêt

Les membres des **services collectifs** participent aux Réseaux en faveur du changement, ce qui comprend une grande diversité d'acteur.rice.s du changement à l'échelle locale, comme les leaders de municipalités, d'organismes à but non lucratif, de groupes communautaires, d'entreprises, et plus encore. Ces personnes ont à cœur de travailler ensemble et de transformer les systèmes pour déclencher des changements profonds au sein de leur communauté.



Communautés éradiquant la pauvreté : Un réseau et un mouvement voué à l'élimination de la pauvreté au Canada, composé de centaines de municipalités et de dizaines de tables rondes régionales.



Communautés bâtissant l'appartenance : Un réseau grandissant qui cherche à renforcer les quartiers et à mettre fin à l'isolement social et à la polarisation au Canada. Son objectif est d'aider les communautés à renforcer le sentiment d'appartenance et à prospérer.



Communautés bâtissant l'avenir des jeunes : Un réseau de jeunes de communautés de l'Île de la Tortue qui élabore et harmonise des stratégies à l'échelle locale pour augmenter les possibilités de leadership des jeunes et soutenir les jeunes (de 15 à 30 ans) dans le cadre de l'obtention de leur diplôme d'études secondaires et de leur transition réussie vers les études postsecondaires, la formation ou l'emploi.



Communautés en faveur d'une transition socioécologique : Un mouvement qui fait progresser l'action climatique locale et l'équité grâce à des partenariats multisectoriels et à des approches centrées sur les résident.e.s et la communauté.

Les membres des **services individuels** participent à une communauté de pratique mensuelle consacrée aux besoins des praticien.ne.s qui veulent renforcer leurs compétences pour générer des changements.

2 Renforcement des capacités sur mesure

Renforcez vos compétences en faveur du changement pour atteindre vos objectifs avec un soutien individuel. Nos compétences en faveur du changement représentent différentes aptitudes qui peuvent aider les acteur.rice.s du changement à l'échelle locale à générer un impact encore plus important. Échangez avec l'un.e de nos énergiques membres d'équipe et bénéficiez d'un accompagnement individuel avec les directeur.rice.s-conseils de l'Institut Tamarack sur les thèmes suivants :



Engagement communautaire authentique inclut les personnes les plus touchées par les défis à régler, le lieu géographique et la solution souhaitée. L'engagement communautaire les implique dans la création d'une vision audacieuse qui touche leur avenir. L'engagement communautaire renforce la cohésion à l'échelle locale et permet aux membres de la communauté de s'approprier les résultats qui les affecteront au bout du compte.



Collaboration et impact collectif constitue le mot d'ordre renouvelé nécessaire pour créer des solutions à fort impact servant à résoudre les problèmes complexes et interconnectés qui affectent les communautés. Lorsque le leadership et les connaissances de divers secteurs, groupes et individus sont rassemblés, cela libère la créativité et mobilise une action coordonnée plus puissante à l'échelle locale, ce qui résulte en plus de justice et d'équité pour tout le monde.



Innovation communautaire va au-delà des pratiques éprouvées pour concevoir et mettre à l'essai de nouvelles solutions tirées des connaissances et de la créativité à l'échelle locale. Elle met l'accent sur l'expérimentation, la cocréation et l'adaptabilité pour que les communautés puissent répondre aux défis complexes de manière significative, pertinente et efficace.



Le développement communautaire basé sur les actifs

(DCBA) met en lumière les forces et les capacités inhérentes des personnes. En reconnaissant et en tirant parti de leurs forces, ces personnes peuvent contribuer significativement à des changements positifs au sein de leurs communautés.



L'évaluation de l'impact est une compétence essentielle du changement communautaire. Elle est nécessaire pour comprendre ce qui fonctionne ou non et pour élaborer les prochaines étapes. Armées des bonnes questions et du bon ensemble de principes, de valeurs et d'outils d'évaluation, les communautés peuvent faire des progrès impressionnants face aux défis auxquels elles sont confrontées.



Le leadership collectif consiste à rassembler les personnes pour aborder des questions complexes au moyen de processus collaboratifs. La réussite est maximale lorsque nous travaillons collectivement avec des groupes divers, en mettant l'accent sur l'équité et en intégrant les voix des personnes les plus touchées par les enjeux en question. Les leaders qui font preuve de leadership collectif accordent la priorité à l'établissement de la confiance, à la gestion du pouvoir, à un engagement profond et au développement de pratiques de gouvernance collaborative efficaces.



Équité et antiracisme créer des communautés où tout le monde a le sentiment d'appartenir. Cela exige un leadership courageux et un engagement envers la transformation des systèmes. Le domaine de compétence Équité et antiracisme est conçu pour aider les acteur.rice.s de changement à intégrer l'équité, l'antiracisme et la réconciliation dans leur travail.



3 Construction d'un mouvement

Rejoignez un mouvement national visant à impulser des changements à l'échelle locale qui mettent l'accent sur la collaboration nécessaire pour mettre fin à la pauvreté, bâtir l'avenir des jeunes, renforcer le sentiment d'appartenance et favoriser des transitions climatiques justes, tant au sein des communautés qu'entre les gouvernements.

Exemples de la force de la collaboration :

Découvrez comment l'Institut Tamarack a soutenu un projet d'impact collectif à Montréal qui a rassemblé des groupes communautaires et des bailleurs de fonds dans 17 quartiers pour générer des impacts durables sur les vies des membres de la communauté.

Saint John, au Nouveau-Brunswick, a réussi à briser le cycle de la pauvreté en mobilisant toute la communauté pour favoriser le changement. Lisez sur la façon dont sa participation aux Réseaux en faveur du changement a été l'occasion de tirer des leçons des efforts de réduction de la pauvreté mis à l'essai ailleurs au pays et dans le monde, d'assurer un rôle de leadership auprès d'autres communautés et d'accroître sa reconnaissance à l'échelle nationale.

Au Canada, les collaborations de la communauté radicale de l'Institut Tamarack et les programmes par et pour les jeunes ont bénéficié à plus de 63 000 jeunes. Apprenez comment les Réseaux en faveur du changement ont contribué à l'engagement des jeunes et à leur leadership partout dans le pays.

Aperçu de l'adhésion

Que vous envisagiez l'adhésion pour la première fois ou que vous soyez déjà membre, l'Institut Tamarack peut vous aider à atteindre vos objectifs pour 2026 et au-delà.

		Services collectifs	Services individuels
Apprentissage	Contacts †	Tous	1
	Accès aux cours en ligne	2 places gratuites à un cours	2 places gratuites à un cours
	Accès aux webinaires	✓	✓
	Rassemblement annuel de l'Institut Tamarack (en personne à l'automne 2026)	2 places	-
	Possibilités de se joindre à des communautés de pratique (CdP) réservées aux membres	✓	CdP mensuelle pour les membres des services individuels
	Possibilités de se joindre à une cohorte	✓	-
Ressources	Centre de ressources	✓	✓
	Accès anticipé aux publications Accès à toutes les publications un mois à l'avance	✓	✓
	Infolettres	✓	✓
Soutiens avancés	Accompagnement Conseils expérimentés des accompagnateur.rice.s de l'Institut Tamarack lors de séances individuelles	Approche en fonction des besoins	3 séances
	Navigation du parcours Tracez un chemin vers vos objectifs et suivez vos progrès avec un.e membre de l'équipe de l'Institut Tamarack	✓	✓

Réductions	Achats supplémentaires : - Ateliers payants - Places pour le rassemblement annuel de l'Institut - Cours en ligne	20%	10%
	Accompagnement supplémentaire : Tarification avantageuse destinée aux membres pour un accompagnement supplémentaire au-delà de ce qui est inclus dans l'adhésion	Tarif pour les membres 300,00 \$ / séance (Tarif pour le public : 400,00 \$ / séance)	
	Frais annuels : Facturés annuellement à l'inscription	2 250 \$ annuellement	750 \$ annuellement
En prime	Complément Investisseur.se (facultatif) Ajoutez ceci à votre adhésion pour nous aider à soutenir les membres qui ne peuvent pas assumer la totalité des frais - Badge de reconnaissance sur votre site Web - Remerciement sur la page de destination de l'Institut Tamarack concernant l'adhésion	+ 750,00 \$ annuellement	+ 250,00 \$ annuellement

† Le nombre d'individus de l'organisation ou de l'initiative collaborative membre qui peut accéder aux avantages de l'adhésion collective énumérés ci-dessus.

L'Institut Tamarack offre un accès sans obstacle à l'adhésion. Si le coût total de ces frais s'avère être un obstacle pour vous, veuillez nous le faire savoir. Nous nous engageons à vous permettre d'accéder aux outils dont vous avez besoin pour mener à bien votre travail.



INSTITUT
TAMARACK

tamarackcommunity.ca/fr-ca/
tamarack@tamarackcommunity.ca