

2024
RAPPORT
ANNUEL



L'INSTITUT TAMARACK

RAPPORT ANNUEL 2024

L'Institut Tamarack est fier de présenter son rapport sur l'impact de ses activités en 2024 en tenant compte de trois aspects : les personnes, les lieux et les politiques.

LES PERSONNES

Nous servons de catalyseur à un réseau mondial d'apprenantes et d'apprenants, en les aidant à renforcer leurs compétences, leurs relations et leurs capacités afin de créer des communautés permettant à tout le monde de s'épanouir.

Tout au long de 2024, nous avons étendu notre réseau de personnes qui apprennent et développent leurs compétences ensemble.

Nous avons organisé des webinaires pour explorer les dernières réflexions et pratiques. En répondant aux questions des élèves par d'autres questions, des conversations ou des histoires, nous avons mis au jour des thèmes qui ont permis de découvrir de nouvelles perspectives et de surmonter les obstacles.

37 342 personnes poursuivent activement leur apprentissage avec Tamarack.

Plus de 5 602 personnes du monde entier ont participé à des webinaires.

Principaux webinaires de notre réseau en 2024 (disponible en anglais seulement)

1. Progrès en matière de revenu de base au Canada
2. Renforcer l'appartenance au sein des communautés
3. Obstacles sociaux et techniques à la mise en œuvre de l'action climatique
4. Itinérance et appartenance au Canada
5. Gérer plusieurs crises : une réflexion sur le rôle de la médiation systémique dans le changement transformationnel

Nous avons mis en commun nos ressources, nos apprentissages et nos outils pour faciliter le processus de création de changement et accroître son efficacité. Ces ressources sont gratuites et ancrées dans les expériences des communautés et des actrices et acteurs de changement.

Les thèmes clés comprennent la collaboration sous diverses formes, qui placent l'équité au premier plan, impliquent un leadership collectif et sain, font preuve de résilience et veillent à ce que les personnes les plus concernées par les enjeux en question puissent assumer un rôle important et prendre des décisions.

Nos ressources ont été téléchargées plus de 154 000 fois.

Principales ressources de notre réseau en 2024

1. GUIDE | 10 : Un guide pour promouvoir l'équité climatique par la collaboration locale
2. OUTIL | Matrice de responsabilisation : Établir une matrice de responsabilisation pour guider votre initiative
3. 10 – Un guide pour bâtir une initiative collaborative pérenne et résiliente
4. GUIDE | Développement communautaire basé sur les actifs : bref aperçu
5. Série de ressources sur le leadership collaboratif et la gouvernance

« Nous sommes de grands partisans de l'Institut Tamarack depuis le début de notre travail, et nous avons adapté de nombreux éléments de l'article que vous avez publié sur les approches communautaires pour orienter nos cadres. Votre travail a fait partie intégrante de notre réflexion sur le renforcement du pouvoir. » Cesar Aleman

Nous avons mis en place un soutien ciblé et personnalisé grâce à des ateliers et des cours, à un accompagnement, à des communautés de pratique et à des cohortes.

Lancée en 2024, notre cohorte « Systems Transformer » rassemble des personnes ayant une expérience de la discrimination et de l'exclusion. Ce groupe favorise l'entraide, ce qui permet le partage de récits personnels et l'apprentissage et l'action fondés sur l'équité.

1 253 apprenant.e.s ont participé à des ateliers et des cours cette année

Principaux ateliers de notre réseau en 2024

1. Engagefest, l'événement d'apprentissage annuel de Tamarack
2. Engagement communautaire : passer des débats à la concertation
3. Rivalité, confiance et collaboration
4. Développement communautaire basé sur les actifs
5. Créer votre approche d'impact collaboratif
6. Expérience des agent.e.s du changement 2024

« L'expérience des agent.e.s du changement de Tamarack s'est révélée incroyablement enrichissante et transformatrice. Le soutien et les ressources offerts par Tamarack m'ont permis de perfectionner mes compétences en tant qu'agente de changement, et le sentiment d'appartenance au sein du programme était vraiment inspirant. »

Fatoumatta Camara, participante à la cohorte des agent.e.s de changement 2024

L'équipe de directrices et de directeurs-conseils de l'Institut Tamarack a travaillé individuellement avec des personnes et des communautés qui ont une influence sur les changements individuels, communautaires ou systémiques. Nous avons eu le plaisir d'établir des partenariats avec des gouvernements à l'échelle des municipalités, des comtés, des provinces, des territoires et du système fédéral, ainsi qu'avec des universités, des initiatives collaboratives ancrées à l'échelle locale, des organismes communautaires, des fondations communautaires, des entreprises, et des fondations publiques et privées.

Points saillants du projet de consultation

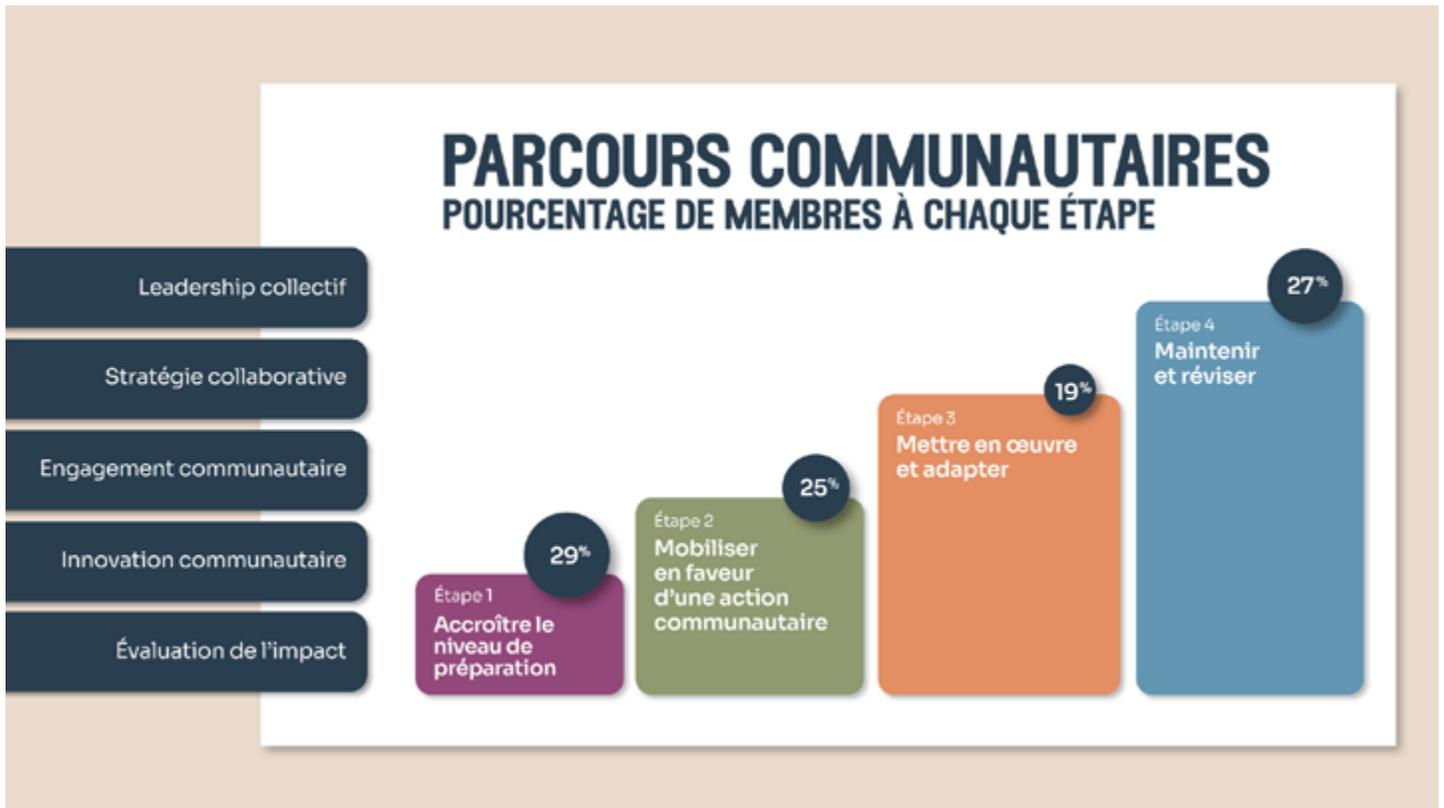
1. Renforcement des capacités et encadrement d'un réseau de 12 projets multisectoriels visant à améliorer la santé des groupes et des populations vulnérables, avec le soutien financier du Fonds d'action intersectorielle de l'Agence de la santé publique du Canada.
2. Élaboration d'une boîte à outils complète pour le développement communautaire basé sur les actifs de la ville de Calgary afin d'accroître les capacités du personnel en vue d'approfondir les liens avec les résidents et les communautés.

3. Collaboration avec les partenaires communautaires de Lewiston-Auburn, dans le Maine, en vue trouver des solutions communautaires aux questions les plus urgentes en matière de logement, d'équité dans les systèmes civiques, d'accès au marché du travail et de systèmes de santé et d'alimentation communautaires.
4. Mise en place d'un laboratoire d'inclusion communautaire pour impliquer les enfants et les jeunes dans un processus visant à découvrir comment ils peuvent s'impliquer davantage dans les sports communautaires.
5. Collaboration avec le ministère de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) de la région de Durham pour organiser une série de consultations communautaires afin d'éclairer les plans stratégiques de différentes équipes.
6. Mise en place d'un processus avec la bibliothèque publique de Burlington afin de mieux les outiller pour établir des partenariats stratégiques significatifs visant à améliorer les résultats en matière de santé, dont un cycle de collaboration en quatre phases (la demande, l'évaluation, l'accord et la vérification).

LA PRÉSENCE

L'Institut Tamarack soutient près de 200 communautés membres réparties au Canada et ailleurs grâce à ses quatre Réseaux en faveur du changement. Ces communautés membres sont des réseaux de particuliers et d'organisations qui se rassemblent, dans un même lieu, pour changer les systèmes, améliorer les retombées sur la communauté et combler les écarts en matière d'équité.

En 2024, l'Institut Tamarack a créé « Community Pathways » pour accompagner et suivre les communautés membres dans leur transition vers des changements à grande échelle.



L'objectif est que les communautés impliquent significativement les personnes avec une expérience vécue des enjeux en question. Cela renforce la confiance et l'empathie, favorise une meilleure compréhension des obstacles systémiques, et modifie la perception de l'ampleur et des causes de diverses formes d'oppression.

En 2024, la moitié des communautés membres de l'Institut Tamarack a impliqué à des postes de direction des personnes qui s'auto-identifient comme autochtones, racisées ou appartenant à des communautés n'ayant pas accès à l'équité.

ENGAGEMENT DES MEMBRES AVEC DES COLLABORATEURS EN QUÊTE D'ÉQUITÉ



Le fonds pour l'innovation de Communautés bâtissant l'avenir des jeunes a soutenu plus de 7 200 jeunes, accompagnant la réussite de leur cheminement, de l'éducation à l'emploi. Les bénéficiaires ont mis l'accent sur le leadership des jeunes, tiré parti des partenariats avec des employeurs locaux et amélioré les parcours scolaires et professionnels.

Communautés bâtissant l'avenir des jeunes

Impacts entre 2020 et 2024

- 63 938 jeunes mobilisé.e.s
- 12 746 dirigeant.e.s de divers domaines mobilisé.e.s partout au Canada
- 3 551 employeurs investissent dans l'emploi des jeunes
- 7 250 jeunes réussissent leur transition des études au marché du travail

L'Institut Tamarack soutient les communautés membres dans l'élaboration de leurs plans communautaires. Ceux-ci tiennent compte de leurs besoins locaux et d'un engagement partagé envers un objectif commun.

En 2024, 96 % des communautés membres avaient un plan communautaire ou y travaillaient.

Les cercles d'action de Communautés bâtissant l'appartenance ont rassemblé 86 particuliers représentant 13 communautés pour créer et mettre en œuvre des plans visant à bâtir les systèmes et les quartiers de manière à encourager un sentiment d'appartenance.

Les initiatives réussies en matière de changement à l'échelle des communautés co-crée des solutions et s'engagent dans des domaines variés en faveur du changement.

Communautés éradiquant la pauvreté a accompli des progrès remarquables quant à son objectif de faire passer le taux de pauvreté du Canada en dessous de 5 %. Les communautés membres de CEP ont accru le parc de logements, favorisé le travail décent, augmenté les revenus grâce à des initiatives de déclaration fiscale, et plus encore.

23

Lancement ou avancement d'une initiative de collaboration

14

Accroissement du nombre de partenaires, approfondissement des relations, renforcement des collaborations

26

Renforcement de la volonté politique et communautaire, entraînant des changements de comportement

3

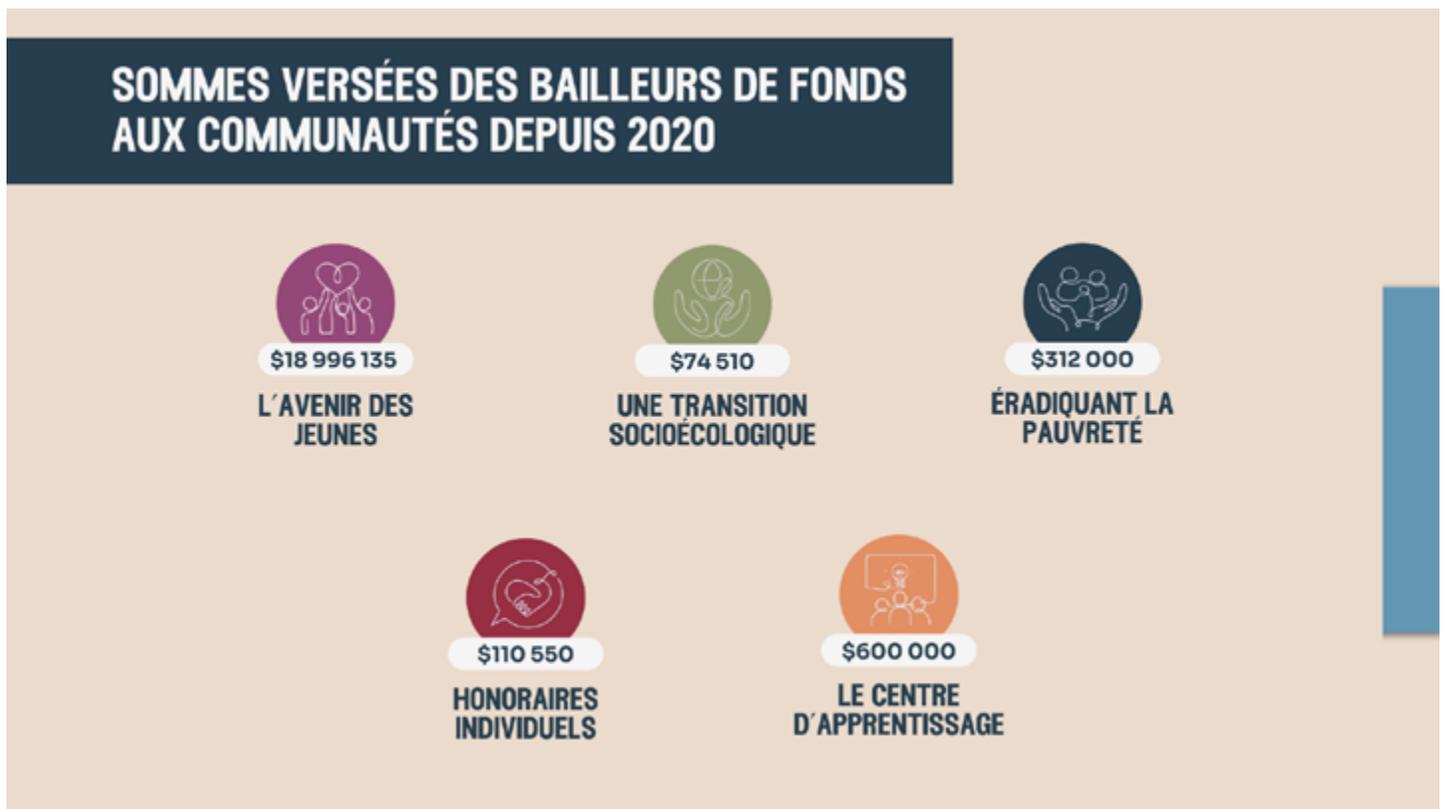
Changement systémique des politiques et des pratiques

TRANSITION SOCIOÉCOLOGIQUE
PROGRÈS DES COMMUNAUTÉS MEMBRES EN 2024



Communautés en faveur d'une transition socioécologique a fait progresser les Objectifs de développement durable en créant des environnements favorables aux efforts d'adaptation et d'atténuation climatiques. Les communautés membres ont influencé des changements politiques au sein des gouvernements municipaux et encouragé l'alignement et la collaboration entre les gouvernements et les actrices et acteurs de la communauté. Ces changements ont eu un impact positif et en cascade, tant pour les individus que pour l'environnement.

En tant que catalyseur de terrain, l'Institut Tamarack crée des possibilités permettant de développer des réseaux, attire l'attention et confère une légitimité à des enjeux, et défend les droits auprès des responsables politiques.



Depuis 2020, nous avons transféré plus de 20 millions de dollars à des particuliers et à des communautés pour la mise à l'essai et le déploiement de projets novateurs.

L'Institut Tamarack est fier des nombreuses façons dont nous unissons les communautés membres en vue de co-générer des solutions, de passer de la théorie à la pratique et d'élargir la portée de ce qui fonctionne.

Nous éprouvons aussi une grande fierté pour les nombreuses façons dont les membres s'entraident et le travail considérable accompli, que ce soit au sein de leur communauté ou ailleurs.

Témoignages

- Le soutien de Tamarack m'aide à relativiser la situation, à comprendre l'évolution et le fonctionnement des systèmes dont nous faisons partie. Le soutien de Tamarack nous aide à y voir plus clair.
- Votre organisation me donne de l'espoir alors que je n'avais aucun autre soutien.
- Notre partenariat avec Tamarack s'est avéré inestimable dans notre parcours vers la création d'une stratégie de quartier.
- Nous savons qu'il s'agit d'un changement local et immédiat plutôt que d'un changement systémique, et nous sommes reconnaissants de pouvoir nous appuyer sur des exemples afin de tracer la voie vers un impact systémique.

LES POLITIQUES

En 2024, notre engagement pour l'élimination de la pauvreté sous toutes ses formes est resté inébranlable. Nous croyons profondément que les lieux ont le pouvoir de rassembler les communautés et les institutions afin de susciter des changements. L'an dernier, l'Institut Tamarack et les Réseaux en faveur du changement ont accompli des avancées remarquables.

Nous avons établi des partenariats avec les membres des Réseaux en faveur du changement et des responsables clés des secteurs public, privé, citoyen et à but non lucratif afin de faire progresser des politiques qui permettent aux personnes de sortir de la pauvreté au Canada. Cela comprend la préparation de position des membres sur la sécurité financière et le revenu de base, le soutien en faveur d'initiatives pour le revenu de base au Canada atlantique et la garantie que le système fiscal canadien fait en sorte que les individus sortent de la pauvreté en s'opposant au remboursement des PCU par les personnes à revenu faible et modeste. Nous avons également défendu la Prestation canadienne pour les personnes handicapées pour éviter que les personnes en situation de handicap ne se retrouvent dans une situation de pauvreté imposée par la loi et soutenu les recommandations relatives aux déclarations fiscales automatiques.

PCU : Prestation canadienne d'urgence, un programme d'aide financière temporaire du gouvernement en réponse à la pandémie de Covid-19

En reconnaissant le lien essentiel entre la pauvreté économique et l'appartenance à la communauté, nous avons incité à l'élaboration d'un plan pancanadien pour bâtir l'appartenance dans les communautés. Notre objectif est que les communautés et les gouvernements fassent de l'appartenance une priorité politique et mettent en place des stratégies complètes centrées sur les personnes les plus touchées par nos crises de la solitude et de la polarisation.

Nous avons également mis l'accent sur l'activation des communautés et la prise en compte de leurs opinions dans l'élaboration de politiques. À l'interne, nous avons élaboré des processus robustes pour veiller à ce que les priorités des communautés façonnent notre travail. Nous avons créé le groupe consultatif sur les politiques publiques communautaires, qui permet aux communautés d'examiner les recommandations relatives aux politiques publiques. Nous avons co-rédigé des soumissions à présenter au gouvernement avec les communautés et facilité un dialogue direct avec des responsables et des élu.e.s. Ces actions ont permis de placer les voix des communautés au cœur des processus décisionnels.

À l'Institut Tamarack, nous sommes fier.ère.s des impacts que nous avons atteints en 2024, et nous n'aurions pas pu y arriver sans soutien. Nous tenons à remercier nos précieuses communautés membres et nos apprenantes et apprenants d'avoir été à nos côtés tout au long de cette autre année marquée par les liens communautaires, la collaboration et l'espoir.